

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายการแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ

-หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานที่ชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกรวดเร็ว

-การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานต้องโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

-หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน จัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินงานและร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน

-หน่วยงานมีกระบวนการจัดซื้อการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่โปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่

-หน่วยงานมีขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน/ระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ตน คำนึงถึงความสำเร็จของงาน

แนวทางปฏิบัติ

-ผู้บริหารทุกระดับและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับ รับผิดชอบการปฏิบัติงานของตนเอง

-ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและพร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามกระบวนการมาตรฐานไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

-เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นธรรมและโปร่งใสตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช้ตำแหน่งที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง

-ผู้บริหารทุกระดับไม่มีการประพฤติเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

-หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝัง สั่งสอนหรือถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน

-หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝังความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมแก่เจ้าหน้าที่

-หน่วยงานมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

-หน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพจนเป็นวัฒนธรรมการร่วมต่อต้านการทุจริต

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมความโปร่งใสในการบริหารงาน บริหารบุคคลและบริหารงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางปฏิบัติ

-หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

-เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด เป็นธรรมและเท่าเทียม

-หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่

-หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า

-หน่วยงานมีกระบวนการแสดงถึงความมีคุณธรรมในการสั่งงาน มอบหมายงาน ต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน

-หน่วยงานมีกระบวนการที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้อและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้มีการสื่อสาร ถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบและถือปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

-หน่วยงานมีกระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ช่องทางการสื่อสารในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น หนังสือสั่งการ สื่อสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น


(นายจรรุญ จันทะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง