

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖
วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ	จีระศักดิ์ อุดมเลิศ	รองนายก อบต.โคกสูง ประธานคณะกรรมการ
๒	นายบรรจง ภาวะดี	บรรจง ภาวะดี	รองปลัด อบต.โคกสูง กรรมการ
๓	นางกนกวรรณ ประดิษฐ์ทรง	กนกวรรณ ประดิษฐ์ทรง	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๔	นายณรงค์ เสนาคำ	ณรงค์ เสนาคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ กรรมการ
๕	นายวันชัย ไตรยราช	วันชัย ไตรยราช	นายช่างโยธาอาวุโส รก.ผอ.กองช่าง กรรมการ
๖	นางพนมพร แก้วสมบัติ	พนมพร แก้วสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. รก. หน.สป. กรรมการ
๗	นายชิษณุพงศ์ สารีพร	ชิษณุพงศ์ สารีพร	นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาพร้อมกันในที่ประชุม นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ (รององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง) ประธานคณะกรรมการ ฯ ได้กล่าวทักทายผู้เข้าร่วมประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
 นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ - การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
 - รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมาโดยไม่มีข้อแก้ไขใด ๆ ทั้งสิ้น

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา
 นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ ๓.๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน เชิญท่านรองปลัด รักษาการปลัด อบต.

/นายบรรจง...

นายบรรจง ภาวะดี

เรียนท่านประธาน และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน สำหรับหลักเกณฑ์ก็คงเหมือนเดิมกับครั้งที่ผ่านมา จากผลการปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละหน่วยได้ประเมินให้ ผู้ได้บังคับบัญชาจากด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐ และด้านพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ ๓๐ สำหรับท่านที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการจะแบ่งด้านละ ๕๐ : ๕๐ ซึ่งรวมทั้งพฤติกรรม การขาด ลา มาสาย การทำงานในหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายหรือ ความเสียหายช่วยเหลือกิจกรรมขององค์กร รวมถึงพฤติกรรมส่วนตัวความชอบน้อมถ่อมตน ก็จะเป็นส่วนหนึ่งที่นำมาประกอบการพิจารณาด้วย ส่วนรายละเอียดของการคำนวณวงเงินสำหรับใช้เลื่อนในครั้งนี้เชิญทางเลขานุการดำเนินการแจ้ง เชิญครับ

นายชัชฌพงษ์ สารีพร

เรียนท่านประธาน ท่านปลัด รองปลัด และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านครับ สำหรับครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรกของการเลื่อนขั้น (ผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จะเลื่อนขั้นเงินเดือนเฉพาะพนักงานส่วนตำบล สำหรับพนักงานจ้างจะเลื่อนค่าตอบแทนครั้งเดียวคือรอบตุลาคม แต่การแต่งตั้งคณะกรรมการจะทำครบคลุมครั้งเดียวเป็นปีเลย สำหรับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนจะถือปฏิบัติตามระเบียบตามนี้ เอกสารตามที่แจกนะครับ

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
- ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน พิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
- ประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ รายละเอียดตามเอกสารที่แจกนะครับ
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสาย และการขาดราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ลว.๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- สำหรับรอบนี้จะมีการคำนวณจำนวนโควตา ผู้ที่จะได้ขั้นพิเศษ ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของข้าราชการที่มีตัวตน ในวันที่ ๑ มีนาคม และพนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการเลื่อนขั้นจะต้องมีผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ระดับ พอใช้ ขึ้นไป โดยแบ่งผลการคะแนนตามช่วงดังนี้

โดยแบ่งผลการคะแนนตามช่วงดังนี้

ดีเด่น	(ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
ดีมาก	(ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ คะแนน)
ดี	(ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ คะแนน)
พอใช้	(ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ คะแนน)
ต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน)

จำนวนร้อยละ ๑๕ ของพนักงานส่วนตำบล อบต.โคกสูง ที่มีค่าครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕ เท่ากับ ๑๔ คูณ ๑๕หาร ๑๐๐ เท่ากับ ๒.๑๐ เปอร์เซ็นต์

นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ

แสดงว่าในรอบนี้จะมีขั้นพิเศษ ๑ ชั้น จำนวน ๒ คน เศษไม่ถึงครึ่งไม่สามารถปัดเป็นจำนวนเต็ม ลำดับต่อไปก็เชิญท่านเลขานุการได้แจ้งคะแนนผลการประเมินฯ ต่อที่ประชุม ครับ

นายชัชฌพงษ์ สารีพร

เรียนท่านประธาน ฯ และหัวหน้าส่วน ทุกท่านครับ ผมขอแจ้งผลการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินและผ่านการพิจารณาคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ครับ

นายวันชัย ไตรยราช	ผลการประเมิน	๙๔.๔๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นางกนกวรรณ ประดิษฐ์ทรง	ผลการประเมิน	๙๔	คะแนน	ระดับดีเด่น
นางพนมพร แก้วสมบัติ	ผลการประเมิน	๙๒	คะแนน	ระดับดีเด่น
พันจ่าเอกทวีศักดิ์ สีดี	ผลการประเมิน	๙๒	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายบรรจง ภาวะดี	ผลการประเมิน	๘๖	คะแนน	ระดับดีมาก
นายณรงค์ เสนาคำ	ผลการประเมิน	๘๖	คะแนน	ระดับดีมาก
นางสาวปิติพรรณ ผ่านสำแดง	ผลการประเมิน	๘๖	คะแนน	ระดับดีมาก
นางสาวลภัสสรดา กุลวงษา	ผลการประเมิน	๘๖	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายชัชฌพงษ์ สารีพร	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐	คะแนน	ระดับดีมาก
นางภารุจา สุวรรณศรี	ผลการประเมิน	๘๖.	ค่าคะแนน	ระดับดีมาก
นางสาววิรัชพัชร จุลคำภา	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐	คะแนน	ระดับดีมาก
นางสาวประภัสสร คำมุงคุณ	ผลการประเมิน	๘๖	คะแนน	ระดับดีมาก
จ่าสิบเอกภาคภูมิ อุตมาตย์	ผลการประเมิน	๘๖	คะแนน	ระดับดีมาก
นางสาวอาทิตติยา วงศ์ผาบุตร	ผลการประเมิน	๘๖.๒๐	คะแนน	ระดับดีมาก

นายบรรจง ภาวะดี

พิจารณาจากผลการประเมินที่ผู้บังคับบัญชาและการพิจารณาองค์ประกอบหลาย ๆ อย่างที่ผ่านมา เช่น การมาปฏิบัติราชการ การรับผิดชอบงานในหน้าที่ การให้ความร่วมมือในกิจกรรมของหน่วยงาน มีจิตอาสาในงานสาธารณะ การลา การขาด การมาสาย คนที่มีผลการประเมินในระดับ ดีเด่น ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น สำหรับตั้งแต่ระดับพอใช้ - ดีมาก ก็เลื่อน ๐.๕ ชั้น ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดูจากผลการประเมินแล้วพนักงานส่วนตำบลทุกท่านมีสิทธิ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่ต้องมาร่วมกันพิจารณาระดับผลการประเมินสำหรับที่จะได้เลื่อนขั้นพิเศษจำนวน ๑ ชั้น

นายณรงค์ เสนาคำ

เรียนท่านประธาน และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ดูจากคะแนนผลการประเมิน มีพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นจำนวน ๔ ท่าน แต่ว่าตามร้อยละจะได้แค่ ๒ ท่านเท่านั้น เพราะมีข้อจำกัดเรื่องโควตา

นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ

ผมว่าเราจะต้องมาพิจารณาเป็นรายบุคคลที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่น หากดูจากผลการประเมินและเทียบกับร้อยละของช่วงคะแนน แล้ว มีพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ท่านที่ได้คะแนนระดับ ดีเด่น ซึ่งเราจะต้องคัดออก ๒ ท่าน เพื่อให้สามารถเลื่อนขั้นพิเศษ ๑ ชั้น จำนวน ๒ คน ให้กรรมการลองมาวิเคราะห์ร่วมกันพิจารณา

/นายบรรจง...

- นายบรรจง ภาวะดี จึงผมขออนุญาตที่ประชุมร่วมกันพิจารณา ตามเกณฑ์หลักๆ ดังนี้ครับ
๑. ที่ผ่านมาได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นพิเศษกี่ครั้ง
 ๒. การดำรงตำแหน่งที่ อบต.โคกสูง
 ๓. การให้ความสำคัญในกิจกรรมที่หน่วยงานจัดหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น
- นายวันชัย ไตรยราช ได้รับการเลื่อนขั้นพิเศษรอบเมษายน จำนวน ๒ ครั้ง คือในปี ๒๕๕๙ และ ปี ๒๕๖๐ ส่วนองค์ประกอบอื่นสมบูรณ์
 - นางกนกวรรณ ประดิษฐทรง ย้ายจาก อบต.นาแก อ.นาแก วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ องค์ประกอบอื่นสมบูรณ์
 - นางพนมพร แก้วสมบัติ ๘ ปี ย้อนหลังยังไม่เคยได้รับการพิจารณาขั้นพิเศษ องค์ประกอบอื่นสมบูรณ์
 - พันจ่าเอกทวีศักดิ์ สีดี ๘ ปี ย้อนหลังยังไม่เคยได้รับการพิจารณาขั้นพิเศษ องค์ประกอบอื่นสมบูรณ์ ตามที่ผมนำเรียนมีท่านใดมีความคิดเห็นเพิ่มเติมหรือมีข้อเสนอแนะครับ
- นายวันชัย ไตรยราช เรียนท่านประธาน และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตามที่ท่านรองปลัด ได้นำเรียนที่ประชุม ก็เป็นหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมแล้ว
- นางกนกวรรณ ประดิษฐทรง เรียนท่านประธาน และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ดังนั้นก็พอสรุปได้ว่า พนักงานส่วนตำบลที่ควรจะได้รับพิจารณา รอบเมษายน ขั้นพิเศษ จำนวน ๒ ท่านคือ
๑. นางพนมพร แก้วสมบัติ
 ๒. จ่าสิบเอกทวีศักดิ์ สีดี
- นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ ดังนั้นก็สรุปว่า มีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับขั้นพิเศษ ๒ ท่าน ที่ผ่านการพิจารณาแล้ว ส่วนอีก ๒ ท่าน ถึงแม้ว่าจะคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาระดับดีเด่น มีท่านใดจะเพิ่มเติมอีกครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมครับ
- มติที่ประชุม เห็นชอบมีมติเป็นเอกฉันท์ การเลื่อนขั้นพิเศษรอบเมษายน พนักงานที่ได้เลื่อน ๑ ขั้น ทั้งหมด จำนวน ๒ คน คือ
๑. นางพนมพร แก้วสมบัติ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 ๒. จ่าสิบเอกทวีศักดิ์ สีดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ**
- นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ มีท่านใดจะเพิ่มเติมอะไรหรือไม่ครับ
- นางกนกวรรณ ประดิษฐทรง ในรอบเมษายนนี้ คนที่ได้ ๐.๕ ขึ้น และมีผลการประเมินในระดับดีเด่น ในรอบตุลาคม จะมีสิทธิได้รับ ๑.๕ ขึ้น ไหมคะ
- นายชิษณุพงศ์ สารีพร ขอนำเรียนว่า คนที่มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตาและวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ ก็มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขึ้น (ก็หมายความว่าในรอบตุลาคมมีเม็ดเงินและโควตาเหลือก็สามารถทำได้ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขครับ)

นายบรรจง ภาวะดี

ขอฝากอีกเรื่องนะครับให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลเน้นย้ำข้าราชการและพนักงานจ้างที่อยู่ในส่วนรับผิดชอบของแต่ละกอง/ส่วน การร่วมมือและมีความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในเรื่องการทำงาน และนอกเหนือจากงานในหน้าที่ ในบริการต้อนรับ การประชาสัมพันธ์ การให้คำแนะนำให้ผู้มาติดต่อราชการหรือให้ความสำคัญกับผู้มารับบริการ เพราะถือเป็นหน้าตาขององค์กรที่จะมีการนำเรื่องดังกล่าวไปสู่ภายนอก ปากต่อปากเรื่อย ๆ จะเกิดภาพลบต่อองค์กร ปัจจุบันนี้พนักงานเราก็เพิ่มจำนวนมากขึ้นเรื่อยๆ ดังนั้นการประพฤติปฏิบัติต่างๆ ก็ควรจะให้อยู่กฎระเบียบ โดยเฉพาะพนักงานที่จะต้องออกพื้นที่ให้บริการในหมู่บ้านต้องกำชับเรื่องการประพฤติตัวให้เหมาะสม เช่นในเวลาปฏิบัติงานก็ไม่ควรจะดื่มสุรา

นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ

เวลามีประชุมประจำเดือนเดียวผมจะนำเรียนท่านนายกและจะช่วยกำชับเหมือนกันนะเรื่องนี้ แต่ผมก็ฝากหัวหน้าส่วนทุกท่านกำชับผู้ใต้บังคับบัญชาในเบื้องต้นก่อน มีท่านอื่นจะเพิ่มอะไรมีหรือเปล่าครับ ถ้าไม่มีผลขอเลิกประชุม ขอขอบคุณครับ

เลิกประชุมเวลา

๑๕.๔๐ น.

(ลงชื่อ).....

(นายชิษณุพงศ์ สารีพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ประธานคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม