

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวหน้าไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                         | ระยะเวลาในการดำเนินงาน             | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | หน่วยงานที่ดำเนินการ                                                | หมายเหตุ |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑            | โครงการอบรมหลักสูตร<br>ปฐมนิเทศพนักงานส่วน<br>ตำบลบรรจุใหม่                                        | จัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับ<br>การอบรมปฐมนิเทศข้าราชการ<br>บรรจุใหม่ ณ สถาบันพัฒนา<br>บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่น (ตำแหน่ง เจ้า<br>พนักงานพัสดุ) | ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน<br>๒๕๖๗           | ๗,๙๐๐                                | ๗,๙๐๐                       | สถาบันพัฒนา<br>บุคลากรท้องถิ่น กรม<br>ส่งเสริมการปกครอง<br>ท้องถิ่น |          |
| ๒            | โครงการอบรมหลักสูตรตาม<br>สายงานพนักงานส่วนตำบล<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>โคกสูง จำนวน ๒๘ สายงาน | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม<br>ตามหลักสูตรของแต่ละสายงานที่<br>เกี่ยวข้อง กับสถาบันพัฒนา<br>บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ<br>ปกครองท้องถิ่น และหน่วยงาน<br>ภายนอกอื่น | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ๙๐,๐๐๐                               | ๙๐,๐๐๐                      | สถาบันพัฒนา<br>บุคลากรท้องถิ่น กรม<br>ส่งเสริมการปกครอง<br>ท้องถิ่น |          |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                  | ระยะเวลาในการดำเนินงาน             | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | หน่วยงานที่ดำเนินการ                | หมายเหตุ |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|----------|
| ๓            | การบันทึกข้อมูลด้านการ<br>บริหารงานทรัพยากรบุคคล<br>ใน ระบบ ศูนย์บริหารข้อมูล<br>บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ<br>(ระบบ LHR)                                                                                                     | ดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลใน<br>ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น<br>แห่งชาติ (ระบบ LHR) ให้เป็น<br>ปัจจุบัน มีความสะดวกรวดเร็วใน<br>การตรวจสอบขอรับข้อมูลของ<br>บุคลากรในหน่วยงาน                                                                                 | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ              | งานการเจ้าหน้าที่<br>สำนักปลัด อบต. |          |
| ๔            | การฝึกอบรมศึกษาดูงานเพื่อ<br>เพิ่มประสิทธิภาพในการ<br>ทำงานและพัฒนาศักยภาพ<br>ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก<br>สภา พนักงานส่วนตำบล ครู<br>ผู้ดูแลเด็ก พนักงานจ้าง<br>องค์การบริหารส่วนตำบล<br>โคกสูง ประจำปีงบประมาณ<br>2567 | มีการนำส่งผู้บริหารท้องถิ่น<br>สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล<br>ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง<br>เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพในการทำงานและ<br>พัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ โดยมี<br>การอบรมและเดินทางไปศึกษาดู<br>งานยังสถานที่ดำเนินการเป็น<br>หน่วยงานต้นแบบ | ๑๔-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗              | ๔๓๕,๐๐๐                              | ๔๓๕,๐๐๐                     | งานการเจ้าหน้าที่<br>สำนักปลัด อบต. |          |
|              | รวม ๔ โครงการ                                                                                                                                                                                                              | -                                                                                                                                                                                                                                                               | -                                  | ๕๓๒,๙๐๐                              | ๕๓๒,๙๐๐                     | -                                   |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ การระบวณการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด บุคลากรทุกระดับมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                      | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลาในการดำเนินงาน  | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | หน่วยงานที่ดำเนินการ         | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------|----------|
| ๑   | วิธีปฏิบัติของ อปท.เกี่ยวกับการปรับเป็นพินัย ตาม พรบ.ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.2565 การแก้ไขถ้อยคำในเทศบัญญัติและข้อบัญญัติภายใต้หน้าที่และอำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะของ อปท. เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้านกฎหมาย | ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงในเรื่องการปรับเป็นพินัย ตาม พรบ.ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเข้ารับการจัดอบรมของหน่วยงานภาครัฐ ของจังหวัดนครราชสีมา ทำให้บุคลากรมีความพร้อมในการดำเนินการต่อไป | ๒๒ - ๒๔ มีนาคม<br>๒๕๖๗  | ๒๐,๐๐๐                               | ๙,๘๐๐                       | สำนักปลัด อบต. งานนิติการ    |          |
| ๒   | การบันทึกข้อมูลทะเบียนทรัพย์สินและการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี 2567 ด้วยระบบ LTAX ONLINE กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                                                                                     | ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการทำงานให้มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับการให้บริการด้วยระบบ ออนไลน์ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                                              | ๒๔ - ๒๖ พฤษภาคม<br>๒๕๖๗ | ๒๐,๐๐๐                               | ๔,๙๐๐                       | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                            | ระยะเวลาในการดำเนินงาน   | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | หน่วยงานที่ดำเนินการ                                     | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------|----------|
| ๓   | การจัดทำฐานข้อมูลและ<br>บันทึกบัญชีเพื่อเตรียมความ<br>พร้อมเข้าระบบ NEW<br>E-LAAS ในปีงบประมาณ<br>2568 | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม<br>เพื่อเตรียมความพร้อมของการ<br>เปลี่ยนแปลงการบันทึกข้อมูลใน<br>ระบบ NEW E-LAAS มีการ<br>ปรับปรุงการบันทึกให้มีความ<br>สะดวก รวดเร็ว และเพิ่มช่องทาง<br>ในการลงระบบฐานข้อมูล | ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน<br>๒๕๖๗ | ๓๐,๐๐๐                               | ๒๔,๕๐๐                      | จังหวัดนครพนม<br>ร่วมกับกรมส่งเสริม<br>การปกครองท้องถิ่น |          |
|     | รวม ๓ โครงการ                                                                                          | -                                                                                                                                                                                                         | -                        | ๗๐,๐๐๐                               | ๓๙,๒๐๐                      | -                                                        |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ การระบวนการพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนให้มีคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                               | ระยะเวลาในการดำเนินงาน          | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | หน่วยงานที่ดำเนินการ                                      | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------|----------|
| ๑   | จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ | ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เพื่อให้มีความสอดคล้องกับความก้าวหน้าและพัฒนาแต่ละสายงานเพื่อรองรับงานบริการที่มีความทันสมัย สะดวก รวดเร็ว | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ              | งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัด อบต.                           |          |
| ๒   | การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)                                                       | ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดมีการพัฒนาตนเองตลอดเวลาโดยเข้ารับการฝึกอบรม ตามโครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)                                  | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ              | ส่วนราชการทุกหน่วยภายใต้สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง |          |
|     | รวม ๒ โครงการ                                                                                                     | -                                                                                                                                                                            | -                               | -                                    | -                           | -                                                         |          |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร  
ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ การระบวณการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ และจริยธรรม

ตัวชี้วัด บุคลากรในสังกัดมีจิตที่เป็นสาธารณะ มีคุณธรรม และจริยธรรม มีความสุขในการปฏิบัติงาน

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                          | ระยะเวลาในการดำเนินงาน            | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | หน่วยงานที่ดำเนินการ                                                   | หมายเหตุ                                                                      |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| ๑   | โครงการอบรมให้ความรู้<br>เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยของ<br>พนักงานส่วนตำบลและ<br>พนักงานจ้าง อบต.โคกสูง | บุคลากรในสังกัด คณะผู้บริหาร<br>สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล<br>พนักงานครู พนักงานจ้าง<br>องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง<br>ทุกคน เข้ารับฟังการบรรยายให้<br>ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัย การ<br>รักษาวินัย การอุทธรณ์ และการ<br>ร้องทุกข์ และการปฏิบัติตน<br>ข้าราชการที่ดี | ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗                   | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ              | งานนิติการ อบต.โคก<br>สูง ร่วมกับสำนักงาน<br>ยุติธรรมจังหวัด<br>นครพนม | สำนักงาน<br>ยุติธรรม<br>จังหวัด<br>นครพนม<br>รับผิดชอบ<br>งบประมาณ<br>ทั้งหมด |
| ๒   | พฤติกรรมทางจริยธรรมของ<br>ข้าราชการ(Do's and Don'<br>ts) บริการด้วยใจโปร่งใส<br>เป็นธรรม            | ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน<br>เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความ<br>สุจริตโปร่งใส พร้อมเต็มใจ<br>ให้บริการด้วยความจริงใจ                                                                                                                                                  | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ              | งานนิติการ อบต.โคก<br>สูง                                              |                                                                               |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระยะเวลาในการดำเนินงาน             | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | หน่วยงานที่ดำเนินการ                             | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|----------|
| ๓   | นโยบายไม่ให้ไม่รับของขวัญ<br>และของกำนัลในการปฏิบัติ<br>หน้าที่ทุกช่วงเทศกาล | กำชับบุคลากรในหน่วยงานต้อง<br>"งดให้ งดรับ" โดยเปลี่ยนเป็น<br>การรับความปรารถนาดี ด้วย<br>บัตรอวยพรหรือคำอวยพร<br>ปฏิบัติตนโดยการน้อมนำหลัก<br>ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ<br>สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน                                                                                                                                          | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ              | งานนิติการ อบต.โคก<br>สูง                        |          |
| ๔   | โครงการจิตอาสาพัฒนา<br>ท้องถิ่น                                              | ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน<br>อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอัน<br>เนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระ<br>เทพรัตนราชสุดาฯ สยาม<br>บรมราชกุมารี (อพ.สธ.) โดยมี<br>การร่วมด้วยช่วยกันดูแลรักษา<br>พืชพันธุ์ต้นไม้มที่มีอยู่เดิมให้มีความ<br>เจริญสมบูรณ์เติบโตและไม่ให้มี<br>การลักลอบตัดหรือโค่นล้ม<br>ส่งเสริมให้ปลูกเสริมเพิ่มเติมพืช<br>พันธุ์ที่ใกล้สูญพันธุ์ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ              | งานสวัสดิการและ<br>สังคมสังเคราะห์<br>อบต.โคกสูง |          |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระยะเวลาในการดำเนินงาน            | งบประมาณที่ได้รับ<br>การจัดสรร (บาท) | งบประมาณที่ใช้<br>ดำเนินการ | หน่วยงานที่ดำเนินการ                           | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------|----------|
| ๕   | โครงการเข้าวัดฟังธรรมในวัน<br>สำคัญทางพระพุทธศาสนา | ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดน้อม<br>นำหลักธรรมคำสอนทาง<br>พระพุทธศาสนามาประพฤติ<br>ปฏิบัติในการดำเนินชีวิตและการ<br>ทำงานโดย ได้นำข้าราชการ<br>พนักงาน เข้าร่วมทำบุญถวาย<br>สังฆทาน ร่วมปฏิบัติธรรมและรับ<br>ฟังธรรมเทศนา ในวันสำคัญทาง<br>พระพุทธศาสนา เช่นวันวิสาขบูชา<br>วันมาฆบูชา วันเข้าพรรษา<br>ฯลฯ | ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่ใช้งบประมาณ                       | ไม่ใช้งบประมาณ              | กองการศึกษาศาสนา<br>และวัฒนธรรม อบต.<br>โคกสูง |          |
|     | รวม ๕ โครงการ                                      | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | -                                 | -                                    | -                           | -                                              |          |

### ปัญหาและอุปสรรค

โครงการหรือกิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรม ติดขัดเรื่องงบประมาณ เนื่องจากงบประมาณที่จัดสรรมีจำนวนจำกัดไม่เพียงพอ  
ทำให้บางกิจกรรมต้อง ต้องถัวเฉลี่ยเป็นรายบุคคลซึ่งอาจไม่ครอบคลุมบุคลากรทั้งหมด

### ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดสรรงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมให้เพียงพอและต่อเนื่อง