



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...ส่วนสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง โทรศัพท ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘.....

ที่...นพ.๗๙๒๐๑./.....วันที่...๒๖...เดือน...ตุลาคม...พ.ศ...๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง (ปลัด อบต.โคกสูง,รองปลัด)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และ การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และโครงการเกี่ยวกับการสร้างขวัญกำลังใจ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการให้คุณให้โทษ ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า โดยจัดให้บุคลากรได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และการมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ นำมาซึ่งการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น จะมีการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล ปลูกฝัง ให้มีการเรียนรู้ เพิ่มพูนความรู้ใหม่ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วม และปรับปรุงงานในหน้าที่ของตนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติหน้าที่ทุกเดือน การเข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ การเข้าร่วมประชาคมหมู่บ้าน การยกย่องพนักงานส่วนตำบลที่ประพฤติปฏิบัติดี มีความโปร่งใส การสร้างองค์กรให้มีการสุจริตธรรมมีศักดิ์ศรี

ซึ่งบัดนี้ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

ด้านการวางแผนกำลังคน

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง โดยนายจรูญ จันทะแสน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประธานกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ตามประกาศเกี่ยวกับโครงการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้กำหนดส่วนราชการหลัก ประกอบด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สำนัก/กองคลัง สำนัก/กองช่าง และหน่วยงานตรงจสอภายใน กรณีส่วนราชการหลักอื่น หากยังไม่มีความพร้อมให้กำหนดเป็นงาน หรือฝ่าย หรือกลุ่มงาน

เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดแล้ว ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย และประกาศโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการดังกล่าวต่อไป

ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔-๒๕๖๖
ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๑

อาศัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลง วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และ มติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ๓/ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายจรูญ จันทะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ด้านการบรรจุแต่งตั้ง

เมื่อมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ได้มีการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ และ หนังสือแจ้งไปยังองค์กรปกครองท้องถิ่นอื่น เพื่อรับโอน (ย้าย) โดยมีตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก. และได้ผู้โอนย้ายมาแต่งตั้ง คือ นางสาววรวิมลพัชร จุลคำภา โอน (ย้าย) มาจากเทศบาลตำบลบ้านแพน อำเภอบ้านแพน จังหวัดนครพนม ตามคำสั่ง อบต.โคกสูงที่ ๒๗๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔

The screenshot displays the official website of Ban Lo Song Sub-township (องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม). The website features a header with navigation links and a main banner image of the township's building. Below the banner, there is a section titled 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Notice) containing a list of recent announcements. A callout box highlights the announcement regarding the recruitment of a health officer position.

ข่าวประชาสัมพันธ์

- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง การมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทน
- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง มอบหมายงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
- ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
- ประชาสัมพันธ์ กรมบัญชีกลาง โอนเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ เบี้ยความพิการ เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด ประจําเดือนกันยายน 2564 วันที่ 10 กันยายน 2564
- แผนพับ จยธรรมของข้าราชการ และการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการ รักษาวินัย
- ประกาศ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566
- ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล
- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการติดป้ายโฆษณาในที่สาธารณะ
- กรมบัญชีกลาง จ่าย! เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุและเบี้ยความพิการ 17 กันยายน 2563

ตำแหน่งว่างสรรหาโดยการประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ที่ ๒๗๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคำสั่งเทศบาลตำบลบ้านแพง ที่ ๔๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ครั้งที่ ๙ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล คือนางสาววิรัชพัชร จุลคำภา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านแพง อำเภอบ้านแพง จังหวัดนครพนม

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จึงรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล คือนางสาววิรัชพัชร จุลคำภา ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๓,๗๑๐.-บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

(นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำหรับพนักงานส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละ ๒ ครั้ง ตามรอบปีงบประมาณ คือ

- (๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป
- (๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ของพนักงานส่วนตำบลโคกสูง ดังนี้

นายบรรจง ภาวะดี	ผลการประเมิน	๙๔.๐๐ คะแนน ระดับดีเด่น
นายมงคล วงศ์สิงห์	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐ คะแนน ระดับดีเด่น
นายสมบูรณ์ พันธุ์ออน	ผลการประเมิน	๙๓.๐๐ คะแนน ระดับดีเด่น
นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
นางนิรมล คิมยะราช	ผลการประเมิน	๘๙.๖๐ คะแนน ระดับดีมาก
จำเริญวิระพงศ์ สุนัญญา	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
นายณรงค์ เสนาคำ	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
นายวันชัย ไตรยราช	ผลการประเมิน	๘๒.๖๐ คะแนน ระดับดีมาก
นางพนมพร แก้วสมบัติ	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
นายชิษณุพงศ์ สารีพร	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
พันจำเริญวิศักดิ์ สดี	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
จำเริญอภิชาติ เขียนเสื่อ	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
นางภารุจา สุวรรณศรี	ผลการประเมิน	๘๖.๔๐ คะแนน ระดับดีมาก
น.ส.ปิติพรรณ ผ่านสำแดง	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
น.ส.ลภัสสรดา กุลวงษา	ผลการประเมิน	๘๒.๕๐ คะแนน ระดับดีมาก
น.ส.มาลาตี ศรีสว่าง	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก
นายวัชรกร เดชชัยพงศ์	ผลการประเมิน	๘๖.๐๐ คะแนน ระดับดีมาก

สำหรับการแบ่งผลการคะแนนตามช่วงดังนี้

ดีเด่น	(ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
ดีมาก	(ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ คะแนน)
ดี	(ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ คะแนน)
พอใช้	(ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ คะแนน)
ต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน)

ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ของพนักงานส่วนตำบลโคกสูง ดังนี้

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ	ผลการประเมิน	๙๙.๖๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายบรรจง ภาวะดี	ผลการประเมิน	๙๖.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นางนิรมล คิมยะราช	ผลการประเมิน	๙๖.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายมงคล วงศ์สิงห์	ผลการประเมิน	๙๖.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
จำเริญวิระพงศ์ สุกัญญา	ผลการประเมิน	๙๖.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายณรงค์ เสนาคำ	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายวันชัย ไตรยราช	ผลการประเมิน	๙๐.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นางพนมพร แก้วสมบัติ	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายชิษณุพงศ์ สารีพร	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายสมบุรณ์ พันธูออน	ผลการประเมิน	๙๒.๔๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
พันจำเริญวิระศักดิ์ สีสดี	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
จำเริญอภิชาติ เขียนเสื่อ	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นางภารุจา สุวรรณศรี	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
น.ส.ปิติพรรณ ผ่านสำแดง	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
น.ส.ลภัสสรดา กุลวงษา	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
น.ส.มาลาตี ศรีสว่าง	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายวัชรกร เดชชัยพงศ์	ผลการประเมิน	๙๒.๐๐	คะแนน	ระดับดีเด่น

สำหรับการแบ่งผลการคะแนนตามช่วงดังนี้

ดีเด่น	(ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
ดีมาก	(ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ คะแนน)
ดี	(ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ คะแนน)
พอใช้	(ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ คะแนน)
ต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน)

สำหรับพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ครั้งที่ ๑

ครั้งที่ ๒

สำนักปลัด

นายพรทิว สุวรรณะ	ผลการประเมิน	๘๔	คะแนน	ระดับดี	๙๘.๕๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายเอกลักษณ์ กองแสง	ผลการประเมิน	๙๗.๕๐	คะแนน	ระดับดีเด่น	๙๘.๕๐	คะแนน	ระดับดีเด่น
นายณรงค์พร ขาวอ่อน	ผลการประเมิน	๘๐	คะแนน	ระดับดี	๙๗	คะแนน	ระดับดีเด่น
น.ส.ศรีนวล เพชรดีค้าย	ผลการประเมิน	๙๗.๕๐	คะแนน	ระดับดีเด่น	๙๖	คะแนน	ระดับดีเด่น
น.ส.มธุรดา พิมราช	ผลการประเมิน	๘๘	คะแนน	ระดับดีมาก	๙๖	คะแนน	ระดับดีเด่น

นายณัฐวุฒิ ปวงศรี	ผลการประเมิน	๘๔	คะแนน ระดับดี	๘๐.๗๐	คะแนน ระดับดี
นายทรงสิทธิ์ ปวงศรี	ผลการประเมิน	๘๔	คะแนน ระดับดี	๘๐.๗๐	คะแนน ระดับดี

กองคลัง

น.ส.รัชฎาภรณ์ แสนสุภา	ผลการประเมิน	๙๕.๖๐	คะแนน ระดับดีเด่น	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
น.ส.สาวิตรี สว่างใจ	ผลการประเมิน	๙๕.๖๐	คะแนน ระดับดีเด่น	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
น.ส.วิลาวรรณ ทศราช	ผลการประเมิน	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
นางแววตา หามวงศ์	ผลการประเมิน	๙๕.๒๐	คะแนน ระดับดีเด่น	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น

กองช่าง

นายอดิศร พรไชยา	ผลการประเมิน	๘๒	คะแนน ระดับดี	๙๐.๔๐	คะแนน ระดับดีมาก
นายอภิสิทธิ์ ไชยโคตร	ผลการประเมิน	๘๐	คะแนน ระดับดี	๗๘	คะแนน ระดับดี
นายธนากร ละมุลมอญ	ผลการประเมิน	๗๖	คะแนน ระดับดี	๘๐	คะแนน ระดับดี

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

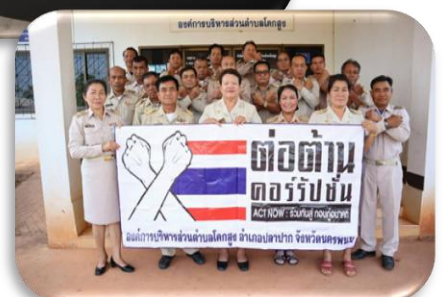
นางเยาวนุท ปุงคำน้อย	ผลการประเมิน	๘๕.๔๐	คะแนน ระดับดีมาก	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
นางสำลี ไกยะฝ้าย	ผลการประเมิน	๘๖.๘๐	คะแนน ระดับดีมาก	๙๘	คะแนน ระดับดีเด่น
นางราตรี วันนาพ้อ	ผลการประเมิน	๘๕.๔๐	คะแนน ระดับดีมาก	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
นางกชกร นาชัยตุล	ผลการประเมิน	๘๖.๔๐	คะแนน ระดับดีมาก	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
น.ส.ฐิติกานต์ สุวรรณศรี	ผลการประเมิน	๘๕.๒๐	คะแนน ระดับดีมาก	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
นางพัฒนา สิทธิธรรม	ผลการประเมิน	๘๕.๘๐	คะแนน ระดับดีมาก	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
นางจันทร์เพ็งดี พระชัยอม	ผลการประเมิน	๘๕	คะแนน ระดับดีมาก	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น
น.ส.ขวัญฤทัย ขาวพิมพ์	ผลการประเมิน	๘๕.๘๐	คะแนน ระดับดีมาก	๙๖	คะแนน ระดับดีเด่น

ระดับผลการประเมินแบ่งออกดังนี้

ดีเด่น	(ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)
ดีมาก	(ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน)
ดี	(ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน)
พอใช้	(ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน)
ต้องปรับปรุง	(น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน)

ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

จัดฝึกอบรมโครงการความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยนายเสกรินทร์ แฉ่งฤทธิ์ นิติกรชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนครพนม ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง



ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง

๑. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายนอกองค์กรและหน่วยงานอื่น ประจำปี ๒๕๖๔

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกคือ

นางเจมจิรา อุปดิษฐ์ ประธานกลุ่มสตรีตำบลโคกสูง



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
ขอขอบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

นางเจมจิรา อุปดิษฐ์
ประธานกลุ่มสตรีตำบลโคกสูง

เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ อันเป็นการเชิดชูเกียรติแห่งตน
ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2564

(นายเจริญ จันทะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
ขอมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

นางนพดา คำศิริ

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ อันเป็นการเชิดชูเกียรติแห่งตน

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2564

(นายจรรณ จันทะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

๒. จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกคือ

นายสังเวียน ชันดี



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
ขอมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อแสดงว่า

นายสังเวียน ชันดี

เป็นผู้มีความเสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
ขอให้รักษาความดี รักษาเกียรติภูมิความดีนี้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2564

A handwritten signature in black ink, belonging to Jantana Jantanasakuldech, is written over the date.

(นายจรรย จันทะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ด้านการพัฒนาบุคลากร

จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งหน้าที่ ดังนี้

๑. บันทึกข้อความที่ นพ ๗๙๒๐๒/๗๕ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขอเข้ารับการฝึกอบรมและเดินทางไปราชการ หลักสูตร การปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ และการบันทึกบัญชีและการจัดทำรายการการเงินแบบใหม่หลักจากปิดบัญชี ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ที่เริ่มใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ดังนี้

- | | | |
|-----------------|-----------|---------------------------------|
| ๑. นางสาวมาลาตี | ศรีสว่าง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |
| ๒. นางภารุจา | สุวรรณศรี | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |

๒. คำสั่งที่ ๑๐๓/๒๕๖๔ ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ หลักสูตร การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรท้องถิ่นด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและการจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมพักพิงอิงโขง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------|------------|------------------------------------|
| ๑. นายนิรันดร์ | สุวรรณอำไพ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง |
| ๒. นายบรรจง | ภาวะดี | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง |
| ๓. จำเริญวิระพงศ์ | สุบุญมา | หัวหน้าสำนักปลัด |
| ๔. นางนิรมล | คิมยะราช | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๕. นางสาวปิติพรรณ | ผ่านสำแดง | นิติกรชำนาญการ |
| ๖. นายวัทธิกร | เดชชัยพงศ์ | นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ |

๓. บันทึกข้อความที่ นพ ๗๙๒๐๑/พิเศษ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายงานการเข้ารับการอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างธรรมาภิบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ผ่านระบบ zoom ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าอบรมดังนี้

- | | | |
|-----------------|------------|----------------------------------|
| ๑. นางพนมพร | แก้วสมบัติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |
| ๒. นางสาวมาลาตี | ศรีสว่าง | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ |

๔. คำสั่ง อบต.โคกสูงที่ ๓๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ หลักสูตร การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด ในไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติการทำงานการเงินรวมระหว่างกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดในระบบ E-LAAS ประจำปี ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ แอนด์ รีสอร์ท อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้

- | | | |
|--------------|-----------|---------------------------------|
| ๑. นางนิรมล | คิมยะราช | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒. นางภารุจา | สุวรรณศรี | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |

๓. นางสาวลภัสสรดา กุลวงษา นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

๔. นางสาวขวัญฤทัย ขาวพิมพ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๕. บันทึกข้อความที่ นพ ๗๙๒๐๑/ พิเศษ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ รายงานผลการเข้ารับการอบรม หลักสูตร กฎหมายและกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการจัดอบรมและถ่ายทอดการอบรม ด้วยระบบทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ในวันจันทร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงเรียนเทศบาล ๓ พินิจพิทยานุสรณ์ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ดังนี้

๑. นายชิษณุพงศ์ สารีพร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ประชุมประจำเดือนโดย นายจรูญ จันทะแสน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ผู้บริหารสูงสุด พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ บุคลากรทุกคน ร่วมประชุมรับนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานในแต่ละภาคส่วน รับฟังปัญหาอุปสรรค และให้บุคลากรที่ผ่านการอบรมของหน่วยงานภาครัฐและเอกสารที่ให้ความรู้เรื่องเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่และความก้าวหน้าหรือการให้ความช่วยเหลือแก่พี่น้องประชาชน ได้แจ้งในที่ประชุมเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยประชุมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/เดือน



ส่งบุคลากรเข้าร่วมสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔

ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประกาศสอบทางเว็บไซต์ วันที่ ๙-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔

การประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔

โดยมีเข้าร่วมสอบแข่งขันดังนี้

๑. นายบรรจง ภาวะดี รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น สอบคัดเลือก เป็นระดับกลาง
๒. นายณรงค์ เสนาคำ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ระดับต้น สอบคัดเลือก เป็นระดับกลาง
๓. นายสมบูรณ์ พันธูอน นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สอบคัดเลือก หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานพัฒนาชุมชน ระดับต้น



ใช้เป็นภาพประกอบเท่านั้น

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เช่น การร่วมกันรับประทานอาหาร การผูกแขนมอบของที่ระลึกเนื่องในโอกาสบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย และเป็นจิตอาสา

มอบเครื่องยังชีพสำหรับผู้กักตัวกลุ่มเสี่ยง



ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฉีดวัคซีน ป้องกัน covid-๑๙



มอบของขวัญในวันสำคัญให้บุคลากร



การร่วมบริจาคเลือด



ทำความสะอาด

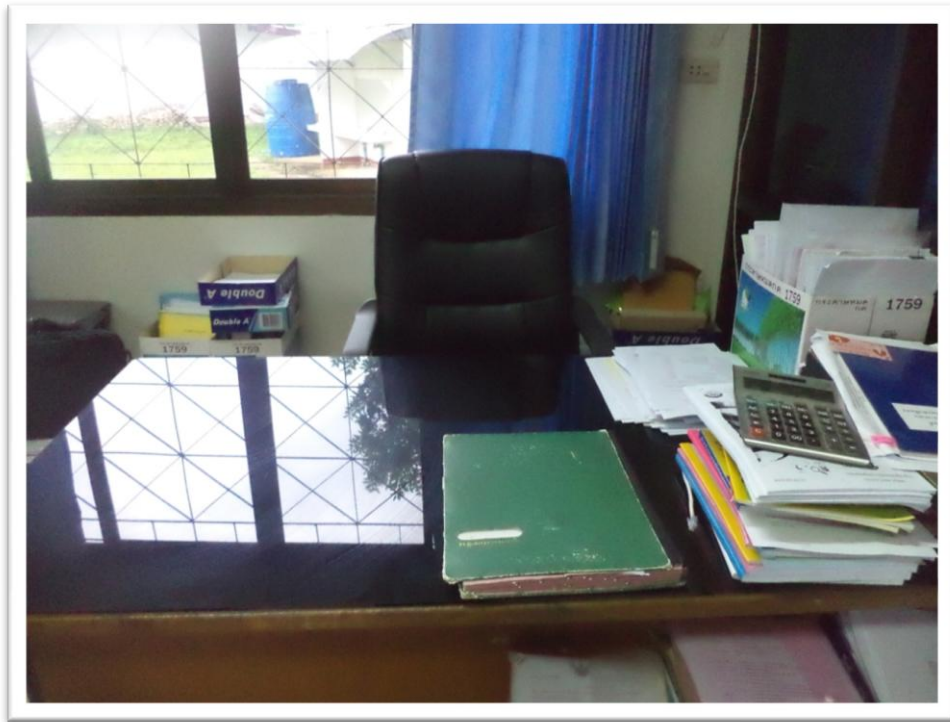


สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรที่บรรจุใหม่หรือโอน ย้าย



ความปลอดภัยในการทำงาน

ห้องทำงานแยกเป็นสัดส่วน



ประตู หน้าต่าง มั่นคง ปลอดภัย



การเดินสายไฟมีความปลอดภัยและมีแสงสว่างเพียงพอพร้อมมีอุปกรณ์ป้องกัน



ห้องน้ำได้มาตรฐาน แสงสว่างเพียงพอ มีช่องระบาย ไม่มีกลิ่น



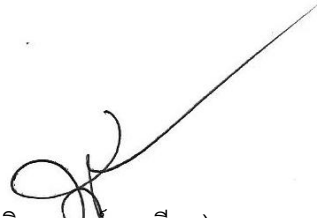
ปัญหาและอุปสรรค

งบประมาณมีไม่เพียงพอต่อทำจัดกิจกรรมต่าง ๆ ทำให้ยากต่อการดำเนินการ ทำให้การจัดกิจกรรมมีข้อจำกัด

ข้อเสนอแนะ

ตั้งงบประมาณให้เพียงพอต่อการจัดกิจกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายไชยพงศ์ สารีพร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
เพื่อโปรดพิจารณา

ความเห็น ☒ ทราบ เห็นควร.....

(ลงชื่อ) จำเอก.....

(วิระพงศ์ สุขฤมา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ☒ ทราบ เห็นควร.....

(ลงชื่อ)



(นายบรรจง ภาวะดี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ความเห็น ☒ ทราบ ควร.....

(ลงชื่อ)



(นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

