

หากมีการเปลี่ยนแปลงของ ตำแหน่ง
ข้าราชการ และพนักงานจ้าง การยุบ ตำแหน่ง
ว่าง ต้องประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓
ปี ทันที เป็นการปรับปรุงครั้งที่

.....



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑	
๒. วัตถุประสงค์		๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๔
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		๘
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๘	
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๙	
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๙	
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น		๒๕
๑๐. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งแลฆารกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ.		๒๘
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี		๓๓
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		๓๘
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		๓๙

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ ก.จ. , ก.พ. และ ก.อบต. กำหนดให้ “ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ” เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ ตลอดจนเพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกิดกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ในแผนอัตรากำลังกำหนดให้แสดงข้อมูลอัตรากำลังทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง อยู่ในฉบับเดียวกัน ซึ่งได้แก่ข้อมูลตำแหน่ง และอัตราของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกประเภท ทั้งที่ตั้งจ่ายจากหมวดเงินเดือน ค่าจ้างของท้องถิ่นและที่ตั้งจ่ายจากการได้รับจัดสรรเงินเดือน ค่าจ้างจากเงินอุดหนุนรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) โดยอาศัยระเบียบที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ส.อบต.) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

๑.๓ หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อำเภอปลาปาก ที่ นพ ๐๐๒๓.๑๓ /๑๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ตามประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง) และบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานที่กำหนดตำแหน่งเดิมสำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๑.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๑.๕ มติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบการจัดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเข้าสู่ระบบประเภทตำแหน่ง (ระบบแห่ง)

๑.๖ หนังสือ ศาลากลางจังหวัดนครพนม ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๙๕๙๐ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติการกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

๒.๙ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

๒.๑๐ เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ด้วยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ และมีพนักงานส่วนตำบล ๑ คน เป็นเลขานุการ เห็นควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี นโยบายผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง รวมถึงสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เพื่อให้ทราบว่าจะแต่ละส่วนราชการมีภารกิจอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่

ทั้งนี้ ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม รวมถึงแนวทางในการเข้าไปแก้ไขปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๓.๒ บทวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน

วิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การ พัฒนาและกฎหมาย โดยให้วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนนั้น ให้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ใน ปัจจุบันและคาดคะเนว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า โดยพิจารณาจากภารกิจเก็บสถิติ ปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ โดยอาจอ้างอิงข้อมูลจากผลการดำเนินการประจำปีที่ย่างงานต่อ สภามอบการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาว่าแต่ละส่วน ราชการจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังที่เป็นราชการ พนักงานจ้างรวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเท่าใดแล้วจำแนกเป็น ประเภทตำแหน่งและระดับให้เหมาะสมกับปริมาณและคุณภาพงานนั้นต่อไป ให้ดำเนินการรวบรวมปริมาณ งานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้ไปทั้งหมด เปรียบเทียบกับเวลาที่บุคคลนั้นจะต้องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ใน ๑ ปี กล่าวคือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีเวลาปฏิบัติราชการคิดเป็น ๘๒,๘๐๐ นาทีต่อปีเทียบกับเวลาทั้งหมดที่ต้องปฏิบัติงานนั้นให้สำเร็จกรณีพิเศษเกินกึ่งหนึ่งให้ปัดขึ้นเป็นจำนวน เต็มได้

๓.๓ วิเคราะห์วางแผนการใช้กำลังคน

โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการ วางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ความสามารถอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้้อัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การนำผลการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี บงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการถ่ายโอน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้

กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของ คนในเขตตำบลโคกสูง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

กำหนดตำแหน่งใน ประเภท สายงาน และระดับตำแหน่ง ต่างๆ จำนวนตำแหน่ง การกำหนด เลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพ ของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓. ๕ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้หัวหน้าส่วน ราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจและ อำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้าง จ้างประจำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓. ๖ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ๗ ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามพระราช บัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะ กำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีไม่ได้

ให้ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ในอัตราร้อยละ ๒๐ ของยอดรวมเงินเดือนค่าจ้างในแต่ละ ละเอียดปี

๓.๘ ฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณ สำหรับ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระ ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓. ๙ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการ พัฒนาความรู้ความสามารถตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และการพัฒนาเพื่อรับรองการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน (AEC)

๔. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีความครบถ้วน สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อวิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ที่ รับผิดชอบ ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของ ประชาชนโดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ เพื่อสะดวกในการ ดำเนินการแก้ไขให้ตรงกับความต้องการประชาชนอย่างแท้จริง ดังนี้

ก. ด้านสภาพปัญหาของพื้นที่

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- ๑.๑ เส้นทางคมนาคม ปัญหาถนน สะพาน ทางเท้า ระหว่างหมู่บ้าน และพื้นที่ใกล้เคียง ไม่สะดวก

- ๑.๒ ปัญหาน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค
 - ๑.๓ ปัญหาเกี่ยวกับไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ
 - ๑.๔ ปัญหาระบบผังเมือง การจราจร
 - ๑.๕ ปัญหาการโทรคมนาคม การสื่อสาร ภายในหมู่บ้าน
๒. ด้านเศรษฐกิจ
- ๒.๑ ราคาผลผลิตทางการเกษตร หรืออุตสาหกรรมในพื้นที่ราคาตกต่ำ
 - ๒.๒ การผลิตสินค้าและผลผลิตทางการเกษตร ขาดตลาดรองรับ
 - ๒.๓ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ
 - ๒.๔ รายได้และความเป็นอยู่ของประชากรในพื้นที่ไม่สัมพันธ์กัน
 - ๒.๕ ขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาทางการเกษตร
 - ๒.๕ ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้และการประกอบอาชีพ
๓. ด้านสังคม
- ๓.๑ ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - ๓.๒ จำนวนประชากรแฝงในพื้นที่
 - ๓.๓ กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ขาดความรู้ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ
 - ๓.๔ ปัญหาคนชรา ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสในสังคม
 - ๓.๕ การแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชนและสถาบันการศึกษา
 - ๓.๖ ขาดแหล่งเรียนรู้ด้านข้อมูลข่าวสาร
๔. ด้านการเมือง - การบริหาร
- ๔.๑ ปัญหาการให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการไม่เพียงพอ
 - ๔.๒ ขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
 - ๔.๓ ความรู้ความเข้าใจของประชาชนขาดการวิเคราะห์
 - ๔.๔ เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานที่ตอบสนองวัตถุประสงค์และความต้องการของไม่เพียงพอ
 - ๔.๕ บุคลากรอาจขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือ ขาดกลยุทธ์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย
 - ๔.๖ การให้บริการยังไม่สัมพันธ์กับความต้องการของประชาชนที่แท้จริง
 - ๔.๗ ความแตกแยกภายในชุมชนระหว่างผู้นำกับประชาชน
๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๑ ปัญหาการเผาป่า และการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
 - ๕.๒ ปัญหาการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๓ ปัญหาการทิ้งขยะมูลฝอย
 - ๕.๔ ปัญหาการระบายน้ำเสียภายในหมู่บ้าน
 - ๕.๕ ปัญหาห้วยหนองคลองบึง ต้นเขิน มีวัชพืชปกคลุมทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก และเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภคได้น้อย
 - ๕.๖ การใช้สารเคมีเพื่อการเกษตรมากเกินไปจนความจำเป็นก่อให้เกิดผลกระทบต่อธรรมชาติ

๖. ด้านสาธารณสุข
 - ๖.๑ ปัญหาป่วยเป็นไข้เลือดออก
 - ๖.๒ ขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ
 - ๖.๓ ปัญหาแหล่งข้อมูลด้านสาธารณสุข และอนามัย
 - ๖.๔ ปัญหาการให้บริการสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์ เด็ก สตรี และหญิงมีครรภ์
 - ๖.๕ ปัญหาสภาพแวดล้อมเป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคในหมู่บ้าน

๗. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- ๗.๑ ปัญหาทางการศึกษา ไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่ ขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์การเรียนการสอน และบุคลากร
- ๗.๑ สถานศึกษาไม่มีมาตรฐาน
- ๗.๓ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๗.๔ การขาดโอกาสในการเข้าศึกษา
- ๗.๕ เด็กและเยาวชนขาดการเอาใจใส่ขนบธรรมเนียมและประเพณี
- ๗.๖ ขาดการปลูกฝังสืบทอดความรู้สู่คนรุ่นหลัง และถือว่าสิ่งเหล่านี้ล่าช้าไม่ทันสมัย

ข. ด้านความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๑ ปรับปรุงเส้นทางคมนาคม ถนน สะพาน ทางเท้า ระหว่างหมู่บ้าน และพื้นที่ใกล้เคียง
 - ๑.๒ มีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค
 - ๑.๓ มีไฟฟ้าส่องสว่างในพื้นที่ที่มีความเสี่ยง และขยายเขตไฟฟ้าทั่วถึงทุกครัวเรือน
 - ๑.๔ มีการจัดระบบผังเมือง การจราจร
 - ๑.๕ มีเครื่องมือด้านโทรคมนาคม การสื่อสาร ภายในหมู่บ้าน
๒. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ
 - ๒.๑ ประกันราคาผลผลิตทางการเกษตร หรืออุตสาหกรรมในพื้นที่
 - ๒.๒ หาแหล่งรองรับการผลิตสินค้าและผลผลิตทางการเกษตร
 - ๒.๓ จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ
 - ๒.๔ เพิ่มรายได้และความเป็นอยู่ของประชากรในพื้นที่ให้มีความกินดีอยู่ดี
 - ๒.๕ จัดผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี และการพัฒนาทางการเกษตร
 - ๒.๕ จัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งเรียนรู้และการประกอบอาชีพ
๓. ความต้องการด้านสังคม
 - ๓.๑ จัดวางระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
 - ๓.๒ ลดจำนวนประชากรแฝงในพื้นที่
 - ๓.๓ จัดหาผู้เชี่ยวชาญให้ความรู้กับกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้มีความชำนาญในการประกอบอาชีพ
 - ๓.๔ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 - ๓.๕ ระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชนและสถาบันการศึกษา
 - ๓.๖ จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ด้านข้อมูลข่าวสาร

๔. ความต้องการด้านการเมือง - การบริหาร
 - ๔.๑ จัดให้บริการและอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการอย่างรวดเร็ว
 - ๔.๒ จัดให้มีส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
 - ๔.๓ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับพี่น้องประชาชนในการดำเนินงานต่าง ๆ
 - ๔.๔ จัดให้มี เครื่องมือ เครื่องใช้ในสำนักงานที่ตอบสนองวัตถุประสงค์และความต้องการของประชาชนอย่างเพียงพอ
 - ๔.๕ ให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือกลยุทธ์ในการให้บริการให้บรรลุเป้าหมาย
 - ๔.๖ การให้บริการต้องสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนที่แท้จริง
 - ๔.๗ สร้างความเข้าใจให้กับประชาชนในหมู่บ้านระหว่างผู้นำกับประชาชน

๕. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๑ สร้างความเข้าใจของปัญหาที่เกิดจากการเผาป่า และการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า
 - ๕.๒ รณรงค์ให้อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๓ จัดให้มีที่ทิ้งขยะมูลฝอย และกำจัดที่ถูกต้องวิธี
 - ๕.๔ สร้างร่องระบายน้ำภายในหมู่บ้าน
 - ๕.๕ ขุดลอกห้วยหนองคลองบึง ที่ตื้นเขิน มีวัชพืชปกคลุมทำให้สามารถระบายน้ำได้สะดวก และ สามารถเก็บกักน้ำเพื่อการอุปโภคได้เพียงพอ
 - ๕.๖ สร้างความเข้าใจของผลกระทบในการใช้สารเคมีเพื่อการเกษตรที่มากเกินไปจนความจำเป็น

๖. ความต้องการด้านสาธารณสุข
 - ๖.๑ รณรงค์กำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย สาเหตุของการป่วยเป็นไข้เลือดออก
 - ๖.๒ สร้างความเข้าใจในการดูแลสุขภาพของตนเองและคนรอบข้าง
 - ๖.๓ จัดให้มีแหล่งข้อมูลด้านสาธารณสุข อนามัยแม่และเด็ก
 - ๖.๔ จัดให้มีบริการพิเศษสำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเอดส์ เด็ก สตรี และหญิงมีครรภ์
 - ๖.๕ รณรงค์ให้มีการรักษาความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยของสภาพแวดล้อมภายในหมู่บ้าน

๗. ความต้องการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
 - ๗.๑ จัดให้มีสถานศึกษาครอบคลุมในทุกพื้นที่และจัดหาวัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอนและบุคลากรให้เพียงพอ
 - ๗.๑ สร้างสถานศึกษาที่คุณภาพและมีมาตรฐาน
 - ๗.๓ จัดให้มีแหล่งข้อมูลข่าวสาร
 - ๗.๔ ให้ทุกคนได้รับโอกาสในการเข้าศึกษาเท่าเทียมกัน
 - ๗.๕ ปลุกฝังให้เด็กและเยาวชนหันมาเอาใจใส่อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมและประเพณี
 - ๗.๖ จัดให้มีกลุ่มรื้อ ปราชญ์ถ่ายทอดความรู้ความชำนาญในแต่ละสาขาอาชีพในสถานศึกษา

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิดร่วมกันแก้ไขปัญหาพร้อมสร้างร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จะสมบูรณ์ได้จำเป็นต้อง อาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของ ประชากร นอกจากนี้ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพโดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพ นั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยให้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้ เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) จัดให้มีน้ำเพื่อการบริโภค อุปโภค และการเกษตร
- (๓) จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๖) การสาธารณสุขการ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล

- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๗) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (๘) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

**๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในตำบล
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาตำบล และประสานการจัดทำแผนพัฒนาอำเภอ ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเอง หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ
- (๕) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๖) การส่งเสริมการฝึกและการประกอบอาชีพ
- (๗) การส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี
ของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาพตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา
ท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครอง
ท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่น

ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ซึ่งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติกำลังดำเนินการยกร่างอยู่ในขณะนี้
จะประกอบด้วย วิสัยทัศน์และเป้าหมายของชาติที่คนไทยทุกคนต้องการบรรลุร่วมกัน รวมทั้งนโยบายแห่งชาติ
และมาตรการเฉพาะซึ่งเป็นแนวทาง ทิศทาง และวิธีการที่ทุกองค์กรและคนไทยทุกคนต้องมุ่งดำเนินการไป
พร้อมกันอย่างประสานสอดคล้อง เพื่อให้บรรลุซึ่งสิ่งที่คนไทยทุกคนต้องการ คือ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และ
ยั่งยืน ในทุกสาขาของกำลังอำนาจแห่งชาติ อันได้แก่ การเมืองภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ
สังคมจิตวิทยา การทหารวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและ
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทั้งนี้ วิสัยทัศน์ดังกล่าว
จะต้องตอบสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ อันได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณภาพแห่งเขตอำนาจรัฐ
การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัย
คุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคมท่ามกลางพหุสังคม
และการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรมและความเป็นอยู่ดี
มีความสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงานและ

อาหาร ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติประสานสอดคล้องกัน ด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจที่ต่ำกว่า

ในการที่จะบรรลุวิสัยทัศน์และทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตที่พึงประสงค์นั้น จำเป็นจะต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาวและกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ดังนั้นจึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์ในระยะยาว เพื่อถ่ายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ และสร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยร่วมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วนในสังคม ทั้งประชาชน เอกชน ประชาสังคม ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อการสร้างและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติและบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูง อยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๖) ต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

หลักการสำคัญของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จะมุ่งบรรลุเป้าหมายในระยะ ๕ ปี ที่จะสามารถต่อยอดในระยะต่อไปเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาระยะยาวตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีหลักการสำคัญของแผนพัฒนาฯ ดังนี้

๑. ยึด “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ต่อเนื่องมาตั้งแต่แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙ เพื่อให้เกิดบูรณาการ การพัฒนาในทุกมิติอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกันและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ดี ซึ่งเป็นเงื่อนไขจำเป็นสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์ สังคมไทยเป็นสังคมคุณภาพ สร้างโอกาสและมีที่ยืนให้กับทุกคนในสังคมได้ดำเนินชีวิตที่ดี มีความสุขและอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ ในขณะที่ระบบเศรษฐกิจของประเทศก็เจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง มีคุณภาพและมีเสถียรภาพ การกระจายความมั่งคั่งอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม เป็นการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ชุมชนวิถีชีวิต ค่านิยม ประเพณี และวัฒนธรรม

๒. ยึด “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” มุ่งสร้างคุณภาพชีวิตและสุขภาวะที่ดีสำหรับคนไทยพัฒนาคนให้มีความเป็นคนที่สมบูรณ์มีวินัย ใฝ่รู้ มีความรู้ มีทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม มีจริยธรรมและคุณธรรม พัฒนาการทุกช่วงวัยและเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ รวมถึง

การสร้างคนให้ใช้ประโยชน์และอยู่กับสิ่งแวดล้อมอย่างเกื้อกูล อนุรักษ์ ฟื้นฟู ใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

๓. ยึด “วิสัยทัศน์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี” มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทยในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยที่วิสัยทัศน์ดังกล่าวสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ ได้แก่ การมีเอกราช อธิปไตย และบูรณาภาพแห่งชาติ อำนาจอธิปไตย การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ การดำรงอยู่อย่างมั่นคงของชาติและประชาชนจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ การอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่นมีความมั่นคงทางสังคม ท่ามกลางพหุสังคมและการมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ความเจริญเติบโตของชาติ ความเป็นธรรม และความอยู่ดีมีสุขของประชาชน ความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ความมั่นคงทางพลังงาน อาหารและน้ำ ความสามารถในการรักษาผลประโยชน์ของชาติภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ประสานสอดคล้องกันด้านความมั่นคงในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ประเทศไทยไม่เป็นภาระของโลกและสามารถเกื้อกูลประเทศที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจต่ำกว่า

๔. ยึด “เป้าหมายอนาคตประเทศไทย ปี ๒๕๗๙” ที่เป็นเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรกและเป้าหมายในระดับย่อยลงมา โดยที่เป้าหมายและตัวชี้วัดในด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับกรอบเป้าหมายที่ยั่งยืน ทั้งนี้เป้าหมายประเทศไทยในปี ๒๕๗๙ ซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกันนั้นพิจารณาจากทั้งประเด็นหลักและลักษณะของการพัฒนา ลักษณะฐานการผลิตและบริการสำคัญของประเทศ ลักษณะของคนไทยและสังคมไทยที่พึงปรารถนา และกลุ่มเป้าหมายในสังคมไทย โดยกำหนดไว้ดังนี้ “เศรษฐกิจและสังคมไทยมีการพัฒนาอย่างมั่นคงและยั่งยืนบนฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สังคมไทยเป็นสังคมที่เป็นธรรมมีความเหลื่อมล้ำน้อย คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เป็นพลเมืองที่มีวินัยตื่นรู้ และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองตลอดชีวิต มีความรู้ มีทักษะและทัศนคติที่เป็นค่านิยมที่ดี มีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ มีความเจริญเติบโตทางจิตวิทยา มีจิตสาธารณะและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม ความเป็นพลเมืองไทย พลเมืองอาเซียน และพลเมืองโลก ประเทศไทยมีบทบาทที่สำคัญในเวทีนานาชาติ ระบบเศรษฐกิจตั้งอยู่บนฐานการของการใช้นวัตกรรมนำดิจิทัล สามารถแข่งขันในการผลิตได้และค้าขายเป็น ความเป็นสังคมประกอบการ มีฐานการผลิตและบริการที่มีคุณภาพและรูปแบบที่โดดเด่นเป็นที่ต้องการในตลาดโลก เป็นฐานการผลิตและบริการที่สำคัญ เช่น การให้บริการคุณภาพทั้งด้านการเงิน ระบบโลจิสติกส์ บริการด้านสุขภาพ และท่องเที่ยวคุณภาพ เป็นครัวโลกของอาหารคุณภาพและปลอดภัย เป็นฐานอุตสาหกรรมและบริการอัจฉริยะที่เป็นอุตสาหกรรมแห่งอนาคตที่ใช้นวัตกรรม ทูมนุชนุชยที่ทักษะสูงและเทคโนโลยีอัจฉริยะ มาต่อยอดฐานการผลิตและบริการที่มีศักยภาพในปัจจุบันและพัฒนาฐานการผลิตและบริการใหม่ๆ เพื่อนำประเทศไทยไปสู่การมีระบบเศรษฐกิจสังคม และประชาชนที่มีความเป็นอัจฉริยะ”

๕. ยึด “หลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานของการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม” แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มุ่งเน้นการสร้าง ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่มีความครอบคลุมทั่วถึงเพื่อเพิ่มขยายฐานกลุ่มประชากรชั้นกลางให้กว้างขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายในการเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจ โอกาสทางสังคม และรายได้ของกลุ่มประชากร รายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ ให้สูงขึ้น โดยที่เส้นทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วนั้น กำหนดเป้าหมายทั้ง

ในด้านรายได้ ความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำและขยายฐานคนชั้นกลาง การสร้างสังคมที่มีคุณภาพและมี
 ธรรมมาภิบาล และความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๖. ยึด “หลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี ที่มี ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่
 เป็นเป้าหมายระยะยาว” จากการพัฒนาที่เป็นกลไกเชื่อมต่อในลำดับแรก ที่จะกำกับและส่งต่อแนว
 ทิศทางการพัฒนาและเป้าหมายในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ให้เกิดการปฏิบัติในทุกระดับและในแต่ละด้านอย่าง
 สอดคล้องกัน แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ จึงให้ความสำคัญกับการใช้กลไก ประชากรรัฐที่เป็นการรวมพลังขับเคลื่อน
 จากทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน และการกำหนดประเด็นบูรณาการของการพัฒนาที่มีลำดับความสำคัญสูง
 และได้กำหนดในระดับแผนงาน/โครงการสำคัญที่จะตอบสนองต่อเป้าหมายของการพัฒนาได้อย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

๑ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

“ตำบลน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง เศรษฐกิจพอเพียง อยู่เคียงธรรมชาติ ฉลาดใช้ภูมิปัญญา พัฒนาท้องถิ่น”

๒ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของตำบลโคกสูง ประกอบด้วย

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมการศึกษาระดับก่อนวัยเรียน การศึกษาในระบบภาคบังคับ
- เพื่อส่งเสริมการศึกษาและนันทนาการ
- เพื่อส่งเสริมส่งเสริมสวัสดิการสุขภาพชีวิตสตรี เด็ก คนชรา ผู้พิการ ผู้มีภูมิคุ้มกันบกพร่อง ผู้มี
 รายได้น้อย
- เพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟูศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี
- เพื่อให้บริการประชาชน การพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย

- เด็กเล็กและนักเรียนในพื้นที่ มีพัฒนาการในการเรียนรู้เพิ่มมากขึ้น
- ประชาชนมีสถานที่/มีการออกกำลังกายมากขึ้น
- ผู้สูงอายุ, ผู้พิการมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
 - ชนบธรรมเนียมประเพณี วันสำคัญทางศาสนาคงอยู่ คู่สังคมตลอดไป
- บุคลากรได้รับความรู้เพิ่มขึ้น

แนวทางการพัฒนา

- สนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้ออาหารเสริมนม/อาหารกลางวัน
 - ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬา
- ส่งเสริมผู้สูงอายุ/ผู้พิการ/ผู้ด้อยโอกาส
- สนับสนุนกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา
- อบรม สัมมนา บุคลากร
- ก่อสร้าง/ต่อเติม/ปรับปรุง อาคารสถานที่ราชการและอื่นๆ

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการผลิตการเกษตร ปลอดภัย
- เพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมการประกอบอาชีพ

- การส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน

เป้าหมาย

- อดหนุนงบประมาณให้ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรฯ
- ฝึกอบรม/ส่งฝึกอบรม ให้กับกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมการจัดการธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

แนวทางการพัฒนา

- สนับสนุนการปลูกป่าในวันสำคัญต่างๆ
- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบ้านเมื่อนำอยู่

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนมีน้ำบริโภค ที่เพียงพอกับความต้องการ
- เพื่อให้ประชาชนมีไฟฟ้าใช้อย่างทั่วถึง
- เพื่อให้ประชาชนมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวก
- เพื่อให้ประชาชนมีแหล่งน้ำสำหรับการเกษตร
- เพื่อให้พื้นที่ มีระบบระบายน้ำที่มีประสิทธิภาพ
 - เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล
- มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

แนวทางพัฒนา

- ขยายท่อส่งน้ำประปาในหมู่บ้าน
- ขยายเขตไฟฟ้า/ไฟฟ้าส่องสว่าง
 - ก่อสร้าง/ปรับปรุง ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคม
- ขุดลอก/ปรับปรุงฝาย/พัฒนาแหล่งน้ำ เพื่อกักเก็บน้ำ
- ก่อสร้างรางระบายน้ำในพื้นที่
- การควบคุมป้องกันโรคติดต่อและไม่ติดต่อ

๔.๑ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตลอดจนการพัฒนาตำบลโคกสูง ต้องดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานให้สอดคล้องกับบทบาท อำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาอำเภอ จึงกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงไว้ดังนี้

๑. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓. การพัฒนาด้านสังคม
๔. การพัฒนาด้านการเมือง-การบริหาร
๕. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

๑. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- นโยบาย คือ ส่งเสริมและเพิ่มรายได้ เพื่อให้ประชาชนพึ่งตนเองได้
- วัตถุประสงค์ในการพัฒนา

เพื่อส่งเสริมและบริการชุมชน การพัฒนาเศรษฐกิจในระดับฐานรากให้เข้มแข็ง และมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

- แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาความรู้ด้านการผลิตทางการเกษตรและการจำหน่าย
๒. ส่งเสริมให้มีอาชีพเสริมหลังฤดูการเก็บเกี่ยว
๓. จัดฝึกอบรมด้านอาชีพเสริมต่างๆให้กับกลุ่มสนใจ ตามแนวทางเศรษฐกิจแบบพอเพียง
๔. สนับสนุนเงินทุนให้กลุ่มอาชีพ ที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเข้มแข็งแต่ยังขาดทุน

๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

วัตถุประสงค์ในการพัฒนา

เพื่อดำเนินการพัฒนาและปรับปรุง การคมนาคม การก่อสร้างสาธารณูปโภค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง และให้มีมาตรฐาน

วัตถุประสงค์ในการพัฒนา

เพื่อดำเนินการพัฒนาและปรับปรุง การคมนาคม การก่อสร้างสาธารณูปโภค สาธารณูปการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบอาชีพ และความเป็นอยู่ของประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๑. การก่อสร้างและการบำรุงรักษาถนนที่เชื่อมระหว่างหมู่บ้านและตำบล
๒. สนับสนุนการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะให้ทั่วถึง
๓. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และอุปโภค บริโภค

๓. ด้านการพัฒนาสังคม

นโยบาย คือ ยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดีขึ้น

วัตถุประสงค์ในการพัฒนา

เพื่อส่งเสริมด้านสวัสดิการและนันทนาการ การศึกษา ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นช่วยยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. สนับสนุนแนวทางการแก้ไขปัญหาความยากจนตามนโยบายของรัฐบาล
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขในปัญหาอาชญากรรม

๓. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมด้านนันทนาการ การแข่งขันกีฬา การออกกำลังกายของเยาวชนและประชาชนทั่วไป
๔. ส่งเสริมการศึกษาในระดับต่างๆ ในด้านการให้ความรู้และสื่อวัสดุการเรียนการสอน
๕. อนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในเขตตำบลโคกสูง ตามสถานะการเงินการคลัง
๗. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๘. ส่งเสริมสนับสนุนงานด้านสาธารณสุข สุขภาพอนามัยและป้องกันโรคติดต่อ

๔. การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร

นโยบาย คือ พัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีให้ทันสมัยและเหมาะสม

วัตถุประสงค์ในการพัฒนา

เพื่อปรับปรุงและจัดระบบบริหารราชการในการให้บริการประชาชน สนับสนุนการมีส่วนร่วมในทางการเมือง พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานแก่บุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความพร้อมในการช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงให้มีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น โดยการฝึกอบรมในทุกๆระดับ รวมทั้งนักการเมืองท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถ และบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำแผนและประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง
๔. เผยแพร่ความรู้ให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕. การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

นโยบาย คือ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้ใช้ประโยชน์อย่างคุ้มค่า

วัตถุประสงค์ในการพัฒนา

เพื่ออนุรักษ์และพัฒนา รวมทั้งการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เหมาะสมและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดีขึ้น

แนวทางการพัฒนา

๑. เสริมสร้างความรู้ และจิตสำนึกให้ประชาชน มีความเข้าใจในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ
๒. ป้องกันปัญหาหามลภาวะ เช่น ขยะมูลฝอย น้ำเสีย และฝุ่นละออง โดยการจัดระบบให้ถูกวิธี
๓. ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และรัฐบาล ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์หลัก

- ๑.๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
- ๑.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

- ๑.๓ ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคการเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
- ๑.๔ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
- ๑.๕ ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
- ๑.๖ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๑.๗ ยุทธศาสตร์ในการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการใช้บริการอย่างแท้จริง

๑.๘ ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืน ในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก

๑.๙ ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน

ค่านิยมหลักของคนไทย เพื่อสร้างสรรค์ ประเทศไทยให้เข้มแข็ง มีทั้งหมด ๑๒ ประการ ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
 ๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
 ๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
 ๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
 ๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
 ๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
 ๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อมโดยภูมิคุ้มกันที่ดี
 ๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
 ๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

การพัฒนาท้องถิ่นด้านอื่นๆ ตามอำนาจหน้าที่

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ งานด้านการคมนาคมและการขนส่ง นำข้อมูลสภาพเส้นทางคมนาคม ทั้งทางและทางน้ำ ในพื้นที่มาประกอบการวางแผน รวมถึงถนนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรดำเนินการลงทะเบียนทางหลวงท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบัน เพื่อมีข้อมูลทางหลวงท้องถิ่น โดยระบุพิกัดที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และทราบว่าถนนสายใด อยู่ในสภาพใด และจำเป็นต้องปรับปรุงซ่อมแซมเมื่อใด เพื่อกำหนดไว้เป็นแผนงานโครงการในแผนพัฒนาสามปี

๑.๒ งานด้านสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ เพื่อป้องกันน้ำท่วม ในฤดูน้ำหลาก และการขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคในฤดูแล้ง ให้สำรวจข้อมูลแหล่งน้ำ และอายุการใช้งานของแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร อุปโภค บริโภค เพื่อวางแผนบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมในแผนพัฒนาฯ

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๒.๑ งานด้านสวัสดิการสังคม

(๑) การส่งเสริม การพัฒนาผู้สูงอายุให้ได้รับเบี้ยยังชีพในปีต่อไปอย่างทั่วถึง โดยมีการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อการคาดการณ์จำนวนของผู้สูงอายุที่จะได้รับเบี้ยยังชีพล่วงหน้า และกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี นอกจากนี้ควรให้ความสำคัญในเรื่องของคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้สูงอายุ

(๒) การส่งเสริมและพัฒนาผู้พิการในท้องถิ่น ควรให้ความสำคัญในการจ่ายเงินเบี้ยความพิการให้คนพิการอย่างครอบคลุมทั่วถึง ตลอดจนการดูแลคุณภาพชีวิต สุขอนามัยและสภาพแวดล้อมของผู้พิการ

(๓) การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พิจารณาว่าเด็กได้รับอาหารเสริม (นม) ทั่วถึงหรือไม่ ได้รับอาหารกลางวันครบทุกคนหรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลกำหนดไว้ในแผนพัฒนาสามปี

(๔) การส่งเสริมด้านที่อยู่อาศัย ให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย

๒.๒ งานด้านการศึกษา ให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ และนอกระบบโดยการส่งเสริมให้มีศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และการศึกษาตามอัธยาศัย

๓. ด้านการส่งเสริมการจัดการธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยว

๓.๑ การเตรียมความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง เพื่อให้การแก้ไขปัญหา และการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนจากภัยแล้ง จึงถือปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๑.๒/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

๓.๒ งานด้านอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ การฟื้นฟูสภาพและคุณภาพการป้องกันการเสื่อมโทรมหรือการสูญสิ้นของทรัพยากรธรรมชาติ และความหลากหลายทางชีวภาพให้เอื้อต่อการดำรงชีวิต เกิดความสมดุลในการพัฒนาและเป็นรากฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยเป็นการร่วมมือกันดำเนินการระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดเพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างยั่งยืน

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้วิเคราะห์จากอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมด ๗ ด้าน สามารถนำมากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรอง ได้ดังนี้

ภารกิจหลัก

- (๑) การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน
- (๒) การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- (๓) การส่งเสริมการเกษตรและอาชีพให้แก่ประชาชน
- (๔) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- (๕) การรณรงค์และป้องกันปัญหาเสพติด
- (๖) การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๗) การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการจับโรคติดต่อ

ภารกิจรอง

- (๑) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
- (๒) การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน
- (๓) การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
- (๔) การพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ๑ หน่วย ได้แก่

- (๑) สำนักปลัด อบต.
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- (๕) หน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๓๐ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๒๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๕๓ อัตรา เพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการ.ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้าง

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีภารกิจหลัก ภารกิจรอง อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ ๓ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานกฎหมายและคดี ๑.๖ งานบริหารบุคคล ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานอื่น ๆ</p>	<p>๑. สำนักปลัด อบต.</p> <p>๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานนโยบายและแผน ๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๔ งานสวัสดิการสังคม ๑.๕ งานกฎหมายและคดี ๑.๖ งานบริหารบุคคล ๑.๗ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๘ งานอื่น ๆ</p>	
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานบริหารงานคลัง ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๕ งานแผนที่ภาษี ๒.๖ งานอื่น ๆ</p>	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ งานบริหารงานคลัง ๒.๒ งานการเงินและบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ ๒.๕ งานแผนที่ภาษี ๒.๖ งานอื่น ๆ</p>	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับเคหะชุมชน ๓.๒ งานก่อสร้าง ๓.๓ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๔ งานการประปา ๓.๕ งานไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๖ งานอื่น ๆ</p>	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ งานบริหารงานทั่วไปเกี่ยวกับเคหะชุมชน ๓.๒ งานก่อสร้าง ๓.๓ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๔ งานการประปา ๓.๕ งานไฟฟ้าสาธารณะ ๓.๖ งานอื่น ๆ</p>	
<p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ ๔.๒ งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๔ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น ๔.๕ งานศึกษาไม่กำหนดระดับ ๔.๖ งานอื่น ๆ</p>	<p>๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๔.๑ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ ๔.๒ งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ๔.๓ งานกีฬาและนันทนาการ ๔.๔ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น ๔.๕ งานศึกษาไม่กำหนดระดับ ๔.๖ งานอื่น ๆ</p>	
<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน ๕.๒ งานอื่น ๆ</p>	<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๕.๑ งานตรวจสอบภายใน ๕.๒ งานอื่น ๆ</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์บุคลากร

การวิเคราะห์บุคลากร (Personal Analysis) ใช้หลักการวิเคราะห์แบบสวอต (SWOT Analysis) คือ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพหรือการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร หรือโครงการ ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อนจากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบที่มีศักยภาพจากปัจจัยเหล่านี้ต่อการ ทำงานขององค์กร

จุดแข็ง (Strengths) : S

๑. ลักษณะที่ตั้งของหมู่บ้านหรือชุมชนของตำบลโคกสูงมีพื้นที่ติดต่อกันง่ายต่อกันพัฒนา
๒. เส้นทางคมนาคมเหมาะสมมีความสะดวกสบายและเชื่อมต่อกับเขตจังหวัดสกลนครและ นครพนม
๓. มีทรัพยากรป่าไม้ที่มียังมีความอุดมสมบูรณ์ มีหนองน้ำลำคลอง
๔. มีหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน มีศักยภาพในการติดต่อสื่อสาร
๕. มีระบบแผนที่ภาษีรองรับในการจัดเก็บรายได้ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
๖. บุคลากรที่ทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในเขตตำบลโคกสูงมีความ สะดวกและรวดเร็วในการบริการ ทำให้บรรยากาศในการให้บริการมีความเป็นกันเองและสื่อสารได้ ตรงประเด็น
๗. อายุโดยเฉลี่ยของบุคลากรอยู่ระหว่าง ๒๕ – ๔๕ ปี ซึ่งเป็นวัยทำงาน
๘. บุคลากรทุกคนยึดหลักความเสียสละและมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานและให้บริการ
๙. บุคลากรมีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอและนำระบบเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการ ให้บริการ
๑๐. ผู้นำท้องถิ่น (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่ม/องค์กร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล) มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

จุดอ่อน (Weaknesses) : W

๑. แหล่งน้ำตามธรรมชาติมีปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการเกษตร ฤดูแล้งน้ำจะแห้งหมด
๒. ระบบน้ำประปา ยังเข้าไม่ถึงทุกครัวเรือน
๓. บุคลากรบางตำแหน่ง กับ ปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีความไม่สมดุล กันทำให้ขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและคุณภาพงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือลดลง
๔. บางภารกิจมีความรู้ความสามารถไม่เพียงพอต่อการให้บริการ
๕. ลักษณะการทำงานโดยบางครั้งบุคลากรใช้ความคิดพิจารณาใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก
๖. ประชาชนมีปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งสาเหตุหลักมาจากมีพฤติกรรมเสี่ยง เช่น การดื่มสุรา สูบบุหรี่ ติดยาเสพติด ขาดการออกกำลังกาย การบริโภคอาหารไม่ถูกหลักโภชนาการ มีเพศสัมพันธ์ไม่ ป้องกันอันก่อให้เกิดโรค ปัญหาความเครียดและสุขภาพจิต และเป็นพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงของยา เสพติด
๗. ประชาชน ร้านค้า ขาดจิตสำนึกในการดูแลอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มักง่ายในการทิ้งขยะ ทำให้เกิด มลพิษด้านน้ำเน่าเสีย

๘. การรวมกลุ่มองค์กรชุมชน องค์กรอาชีพในพื้นที่ ขาดความเข้มแข็ง คณะกรรมการกลุ่มชาติการบริหารจัดการกลุ่มที่ดี
๙. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงส่วนใหญ่มีภาระหนี้สินที่เกิดจากการใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค

โอกาส (Opportunities) : O

๑. นโยบายรัฐบาลและจังหวัดนครพนมมีความมุ่งมั่นพัฒนาและส่งเสริมการค้า – การลงทุนตามกรอบความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ วัฒนธรรม และมุ่งฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวใหม่และเชื่อมโยงกิจกรรมท่องเที่ยวต่อเนื่องระหว่างท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัด
๒. บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงมีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชน ทำให้ได้ความร่วมมือร่วมแรงติดต่อบริการงานง่ายและคล่องตัว
๓. บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการพัฒนาตำบลโคกสูง อุทิศตนให้กับงานตลอดเวลา
๔. หมู่บ้านในเขตตำบลโคกสูงมีความคาดหวังในตัวของผู้บริหารและการทำงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะตัวแทนของประชาชน
๕. รัฐบาลได้ส่งเสริมให้ท้องถิ่นให้การสนับสนุน การพัฒนาคน สังคม และชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเองมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนและเศรษฐกิจในครัวเรือนของประชาชน กระตุ้นให้ชุมชนพึ่งตนเอง
๖. มีความเป็นอิสระตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การจัดการบริการสาธารณะที่มีความหลากหลาย การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง มีอำนาจหน้าที่ของตนเองได้โดยเฉพาะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๗. มีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล ป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๘. พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ที่สร้างความตื่นตัว และสร้างแรงขับเคลื่อนกระบวนการเข้ามามีส่วนร่วมภาคประชาชนและภาคบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่การร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ และร่วมปฏิบัติ สัมมนาและพัฒนาความรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดปี โดยมีหลายหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ต่อทุกตำแหน่ง
๙. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการที่เกี่วกันภัยพิบัติหลายช่องทางได้แก่ งบประมาณจากจังหวัด กรมส่งเสริมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

อุปสรรค (Threats) : T

๑. เกิดขยะในครัวเรือน ร้านค้า ร้านอาหาร ที่มีปริมาณเพิ่มขึ้นทุกวันทำให้ไม่สามารถจัดการขยะมูลฝอยได้ทันต่อการก่อให้เกิดขยะ จึงเกิดปัญหามลพิษจากขยะขึ้น เนื่องจากการพัฒนาการค้าการท่องเที่ยวที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ
๒. ความต้องการของประชาชนบางโครงการ กิจกรรม มีแนวทางปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับ ระเบียบกฎหมาย เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงยุติการดำเนินการหรือชะลอการดำเนินการเพื่อตรวจสอบความถูกต้องประชาชนที่ไม่เข้าใจเรื่องอำนาจหน้าที่ของ อบต. จึงเกิดความไม่พึงพอใจในการดำเนินงาน มีผลต่อความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

๓. ราคาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ ขาดตลาดรองรับ และขาดการรับประกันทางราคาพืชผลทางการเกษตรจากภาครัฐ ทำให้ผลผลิตไม่สามารถระบายได้ เกิดความเสียหาย
๔. ระเบียบกฎหมายระหว่างหน่วยงานภาครัฐบางฉบับเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕. ประชาชนไม่เห็นความสำคัญในเรื่องการเมืองการปกครองท้องถิ่นและไม่มีส่วนร่วมในการบริหารการเมืองการปกครองและการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น
๖. ปัญหาความยากจนทำให้คนต้องดิ้นรนเรื่องปากท้องของตัวเองก่อนที่จะคิดถึงส่วนรวม ทำให้ความผูกพันกับชุมชน/ท้องถิ่นมีน้อย ประชาชนอยู่แบบปัจเจกชนมากขึ้น
๗. ประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อยทำให้การแปลงนโยบายการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจากส่วนกลางไปสู่ส่วนท้องถิ่นไม่ต่อเนื่อง รวมถึงการสนับสนุนงบประมาณให้กับเมืองชายแดนยังมีจำนวนน้อย
๘. เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนน้อย มีรายได้ไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่าย
๙. ระดับความรู้ความสามารถไม่เพียงพอกับความยุ่งยากของภาระงาน
๑๐. เจ้าหน้าที่มีภาระต้องดูแลครอบครัวและต่อสู้กับปัญหาเศรษฐกิจทำให้มีเวลาให้กับชุมชนน้อย

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ ซึ่งการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากชุมชน ทั้งนี้เรายังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนแบบพึ่งตนเอง และยังจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนร่วม

๘.๓ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้ วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต สปี โดยมีการวิเคราะห์ปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ปัจจุบันหรือคนทำงานเพื่อรองรับการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ให้เกิดความคล่องตัวและตอบสนองต่อความต้องการของพี่น้องประชาชน โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสาธารณสุขโรค ด้านสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม ความกินดีอยู่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของอาคารบ้านเรือน และความปลอดภัยในการใช้ถนนหนทาง การลดปริมาณขยะ การจัดเก็บรวมทั้งการกำจัดขยะที่ถูกวิธี เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหลักและภารกิจรอง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดตำแหน่งในกรอบแผนตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
ปลัด / รองปลัด (๐๐)								
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับ กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กลาง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ต้น
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ต้น
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปก.
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชง.
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปง.
พนักงานจ้างตามภารกิจสำนักงานปลัด								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ว่าง/ยุบ
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไปสำนักงานปลัด								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	เพิ่ม
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการ คลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ต้น
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	เพิ่ม
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รวม	๒๐	๒๐	๒๑	๒๑	-	-๑/+๒	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจกองคลัง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไปกองคลัง								
คนงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	เพิ่ม
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ต้น
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อาวุโส
พนักงานจ้างทั่วไปกองช่าง								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	เพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจกองช่าง								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ว่าง/ยุบ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ต้น
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปก.
ครูผู้ดูแลเด็ก (คศ.๑)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	คศ.๑
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	๗	๗	๗	๗	บรรจุไว้ในแผน การสรรหาทำได้เมื่อได้รับ การจัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริม ฯ เท่านั้น			
พนักงานจ้างตามภารกิจ(กองการศึกษาฯ)								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๓๑	๓๑	๓๒	๓๒	-	-๑/+๒	-	
รวมทั้งหมด	๕๑	๕๑	๕๓	๕๓	-	-๒/+๔	-	

(ลงชื่อ).....

(นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

(ลงชื่อ).....

(นายจรูญ จันทะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

**กรณี เราต้องการเปิดกรอบอัตรากำลังที่ส่งพร้อมกับการจัดทำแผน
อัตรากำลังสามปีที่ครบกำหนดใช้**

๑๔

๕. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

(๑) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีอัตรากำลัง ปัจจุบัน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๕ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน คนละ	รวม	ขั้นที่เพิ่มในแต่ละปี		
					๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา) ประเภท ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	๒๘,๓๕๐	๓๔๐,๒๐๐	๘๗๐	๓,๐๐๐	๑๑,๘๘๐
๒	นักวิชาการศึกษา	-	๑๖,๑๒๕	๑๙๓,๕๐๐	๒๔๖,๗๐๐	๒,๒๘๐	๘,๒๘๐
๓	ครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานครู)	๕	-	-	-	-	-
	<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u>						
๔	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	๗	-	-	-	-	-
๕	ผช.ธุรการ	๑	๑๒,๘๐๐	๑๔๔,๙๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๕,๐๔๐

๒) ปี ๒๕๕๙ มีความต้องการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้น ๑ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ดังนี้

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	เงินเดือน ขั้นต่ำระดับ (๑)	เงินเดือนขั้น สูง (๒)	เงินเดือนเฉลี่ย ที่ต้องตั้งไว้ ๑ X ๑๒
	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง				
๑	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครู)	๗	-	-	-

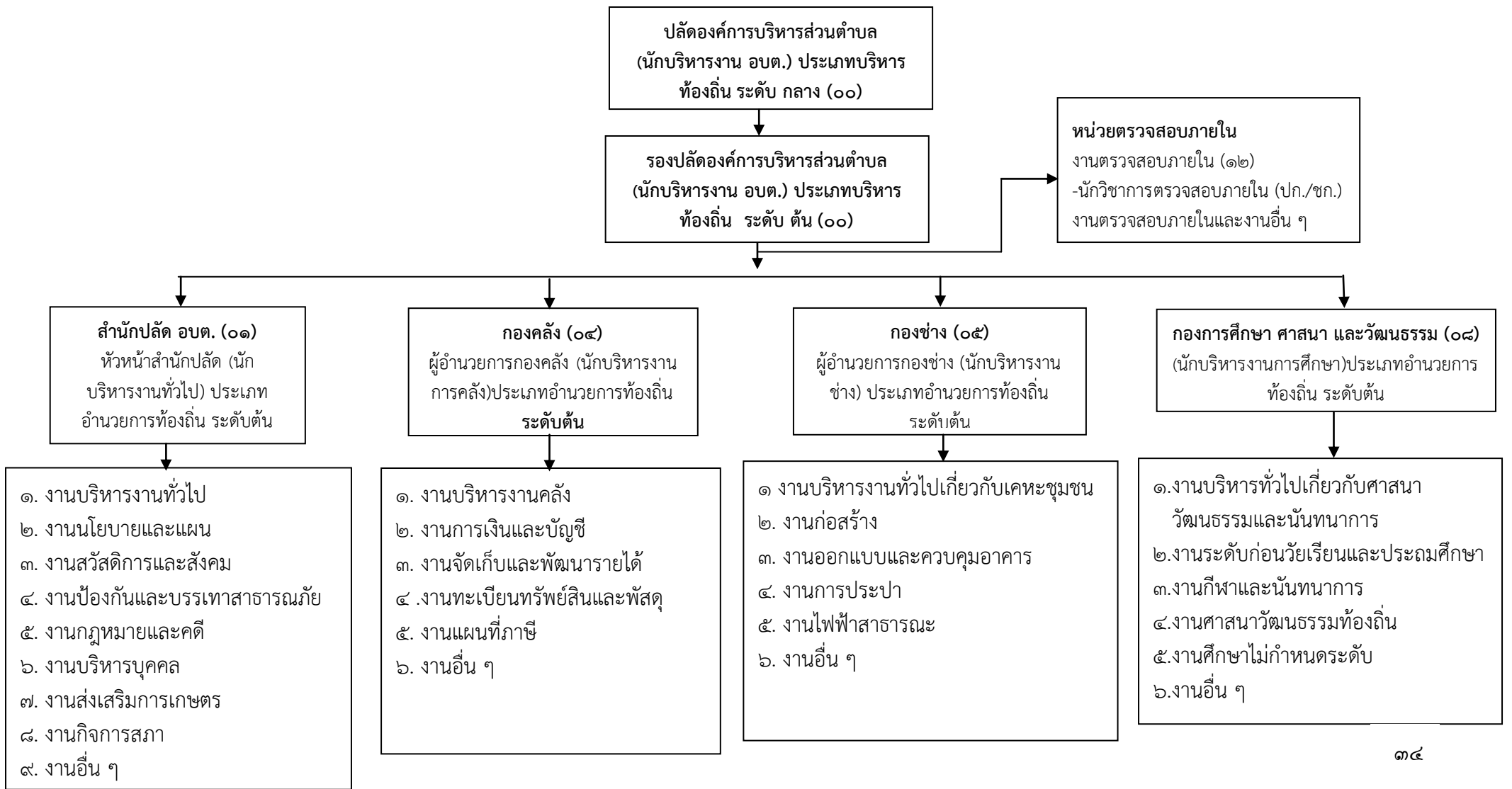
๓) ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

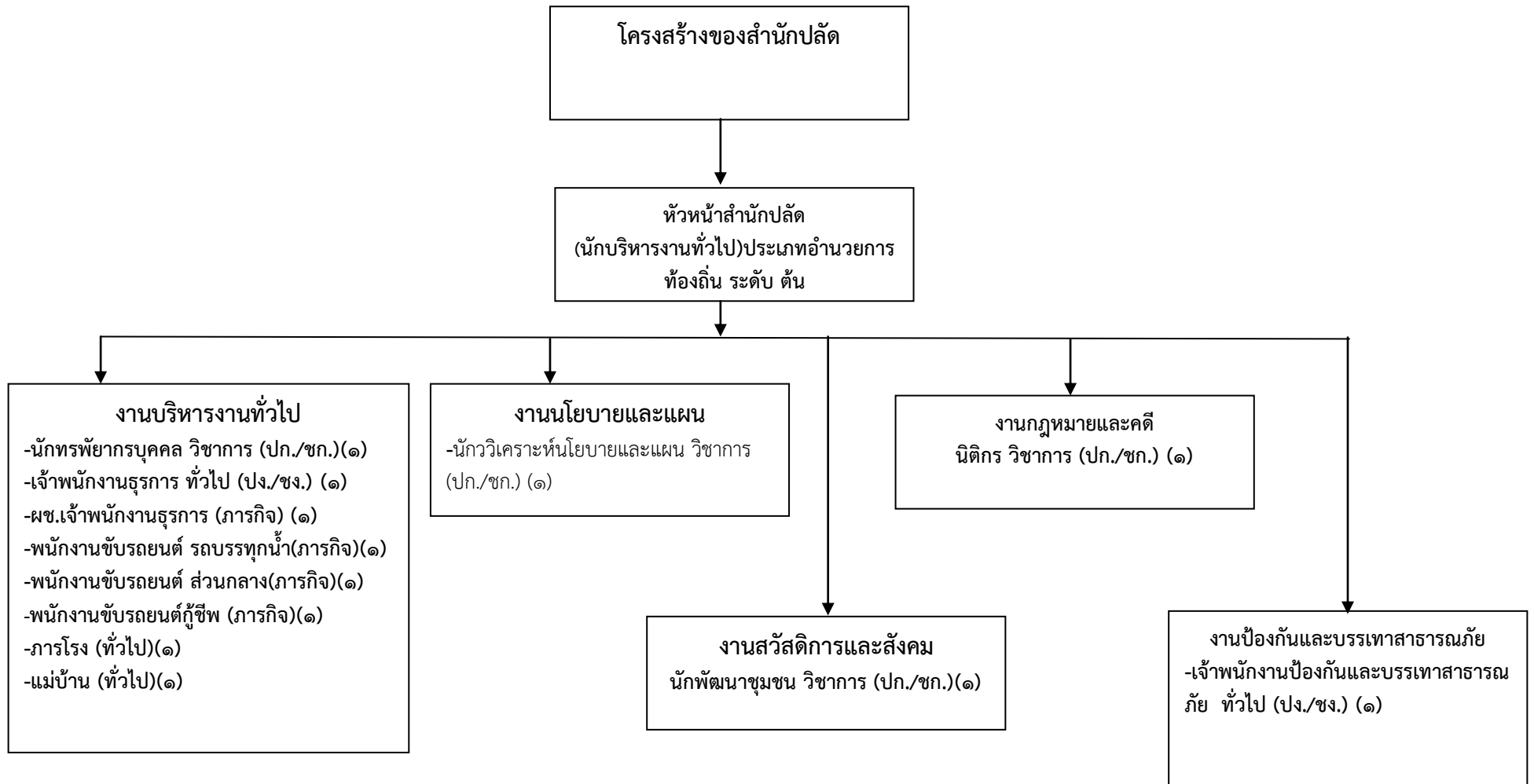
ที่	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๖๐
๑	๒๑,๖๖๗,๘๐๐ ล้านบาท	๒๒,๑๕๐,๘๐๐ ล้านบาท	๒๓,๒๕๘,๓๔๐ ล้านบาท

หมายเหตุ การตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมา หรือปีถัดไปเพิ่ม ๕%

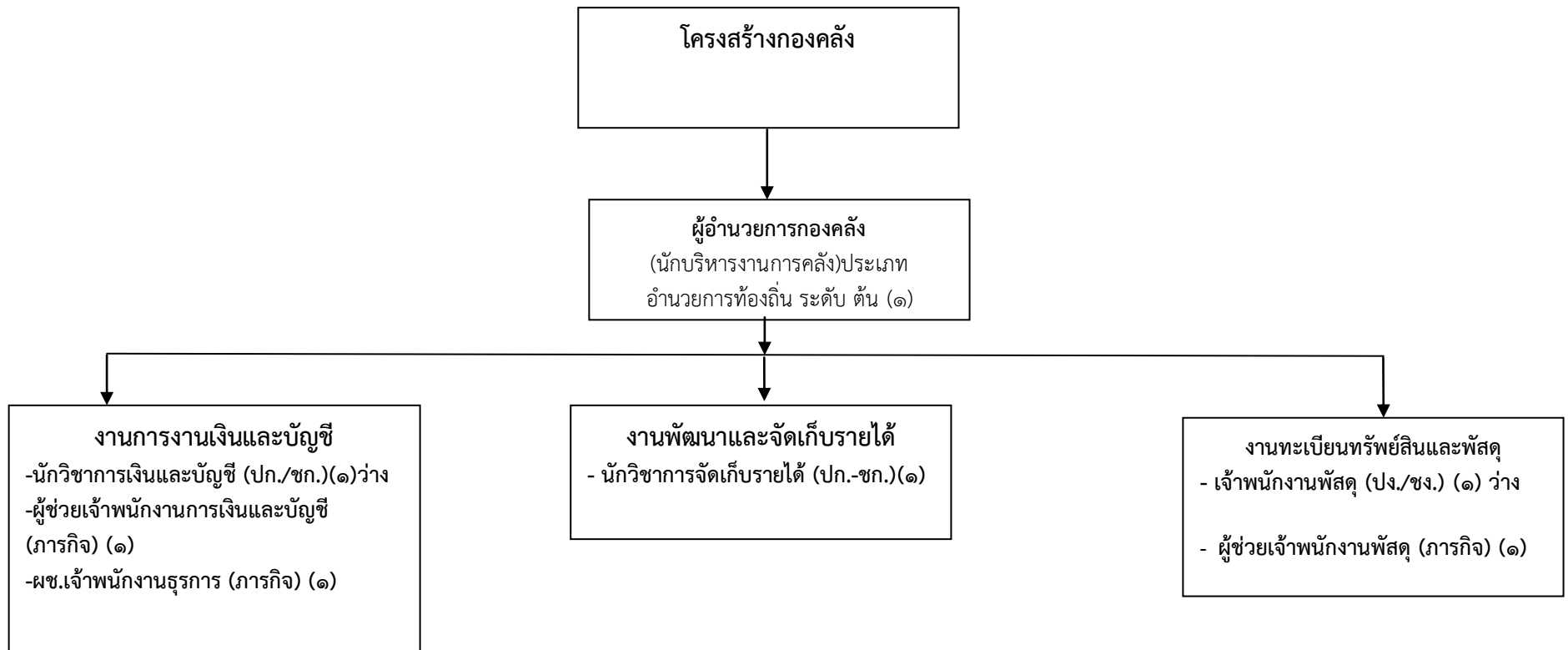
๑๑ . แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ปี (๒๕๕๑-๒๕๖๓)

กรอบโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

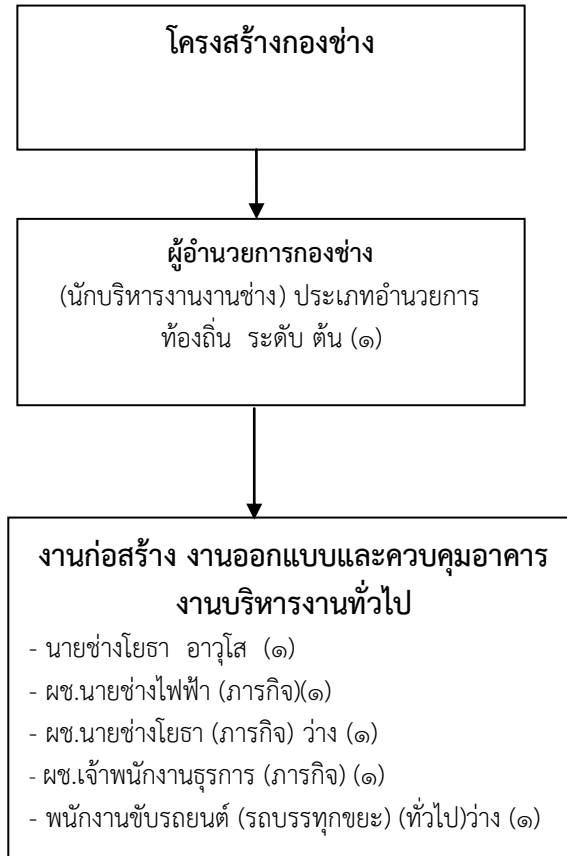




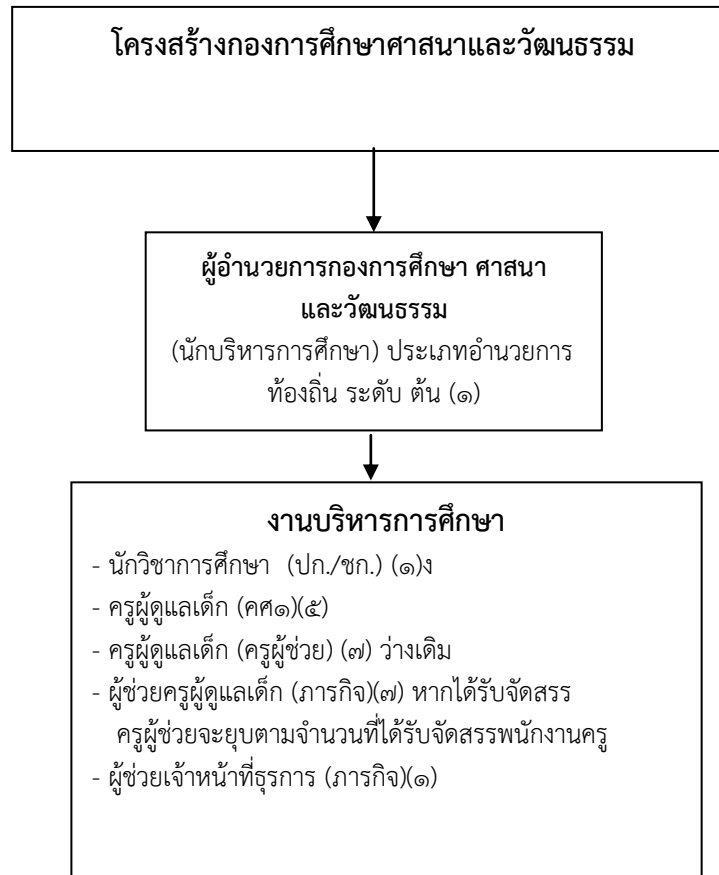
ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน			
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	๑	-	๑	๑	-	๔	๒



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
	ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน			
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๓	-



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
ระดับ	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-



ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนาจท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	เชี่ยวชาญ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	อาวุโส	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน			
จำนวน	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๘	-

ครูผู้ดูแลเด็ก ตำแหน่ง ครู คศ.๑ จำนวน ๕ คน

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕ ๖๑-๒๕๖๓ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อการบ่มเพาะ ปลูกฝัง และเสริมสร้างให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม อุดมการณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน และเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนสูงสุด

แนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโคกสูง โดยการจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะศึกษาพัฒนาตนเอง ภายในระยะเวลาตามแผนกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้เป็นไปตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่น

การปฐมนิเทศ สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการครั้งแรก ก่อนรับมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล

การฝึกอบรม การศึกษาหรือการดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี การมีส่วนร่วม การปรับปรุง การสร้างจิตสำนึกผ่านพระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร และพระบรมราโชวาท ประกอบด้วย

- ๑) การยกย่องข้าราชการ /ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๒) สร้างองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี
- ๓) การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ
- ๔) พัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่นอย่างเข้มข้น
- ๕) เข้าอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน และมาตรฐานสากล
- ๖) ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างทุกคนตระหนักถึงกฎระเบียบในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- ๗) ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างมีระบบสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูลในทุกด้าน
- ๘) เปิดโอกาสให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายในการพัฒนา
- ๙) การส่งเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้มารับบริการ

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ดังนี้

๑. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ต้องปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มุ่งมั่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๒. ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ประพฤติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป็นผู้ที่มีทัศนคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ด้วยความสุจริตเสมอภาคและปราศจากอคติ

๖. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผลโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ต้องเป็นผู้ประพฤติตนตรงต่อเวลา และใช้เวลาราชการเป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มความสามารถ

๘. ต้องดูแลทรัพย์สินของทางราชการและใช้สอยอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลือง

๙. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๐. ต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๑. ผู้บังคับบัญชาต้องพึงดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง

๑๒. ต้องเป็นผู้ช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจกัน

๑๓. ต้องเป็นผู้ปฏิบัติต่อเพื่อร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

๑๔. ต้องเป็นผู้ละเว้นจากการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง

๑๕. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง

วินัย

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑	ปลัด/รองปลัด (๐๐) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	๖๕๒,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๕,๙๖๐	๑๖,๔๔๐	๖๖๗,๕๖๐	๖๘๓,๕๒๐	๖๙๙,๙๖๐
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) บริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๓๙๑,๓๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๔๐๔,๖๔๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐
๓	หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	๒๔๕,๒๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๘๘๐	๘,๖๔๐	๒๕๓,๖๘๐	๒๖๒,๕๖๐	๒๗๑,๒๐๐
๔	สำนักปลัด (๐๑) หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป(อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๓๔๗,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๘๘๐	๑๒,๒๔๐	๑๒,๙๖๐	๓๕๙,๕๒๐	๓๗๑,๙๖๐	๓๘๔,๗๒๐
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๑	๑	๒๙๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๑๒๐	๑๒,๖๐๐	๓๑๑,๖๔๐	๓๒๓,๗๖๐	๓๓๖,๓๖๐
๖	นิติกร	ปก.	๑	๑	๒๖๒,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๖๔๐	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๒๗๑,๒๐๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐
๗	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๑	๑	๓๓๖,๓๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๓๕๙,๓๒๐	๓๖๒,๖๔๐	๓๗๖,๐๘๐
๘	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๑	๑	๒๘๓,๕๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๘,๔๐๐	๒๙๖,๙๖๐	๒๙๖,๙๖๐	๒๙๕,๓๖๐
๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๖๘,๘๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๑๑,๐๔๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐	๓๐๒,๒๘๐
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ปง.	๑	๑	๒๔๐,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๘๐๐	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๒๔๘,๒๘๐	๒๕๖,๓๒๐	๒๖๔,๖๐๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
๑๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๕๑,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๖,๑๒๐	๖,๓๖๐	๖,๖๐๐	๑๕๗,๘๐๐	๑๖๔,๑๖๐	๑๗๐,๗๖๐
๑๒	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	-	๑	๑	๑๒๔,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๑๒๙,๗๒๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๔๐,๔๐๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
๑๓	พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกน้ำ)	-	๑	๑	๑๒๔,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๑๒๙,๙๒๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐
๑๔	พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)	-	๑	๑	๑๒๔,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๑๒๙,๙๒๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๑๕	ภารโรง	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	แม่บ้าน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง (๐๔)																
๑๗	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๔๐๔,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๘,๐๘๐	๔๓๑,๔๐๐	๔๔๔,๙๒๐
๑๘	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๑	๑	๒๗๑,๒๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๘,๘๘๐	๙,๐๐๐	๙,๓๖๐	๒๘๐,๐๘๐	๒๘๙,๐๘๐	๒๙๘,๕๖๐
๑๙	นักวิชาการเงินและบัญชี(ว่าง)	ปก./ชก.	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐
๒๐	เจ้าพนักงานพัสดุ(ว่าง)	ปง./ปง.	๑	-	๐	๑	๑	๑	-	-	-	๒๐๒,๖๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๒๐๖,๙๔๐	๒๑๑,๒๖๐	๒๑๕,๕๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินฯ	-	๑	๑	๑๓๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๕๘๐	๑๔๔,๑๒๐	๑๔๙,๘๘๐
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	๑๒๔,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๑๒๙,๙๒๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๔๐,๔๐๐
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๒๘,๕๒๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๑๖๐	๕,๕๒๐	๕,๖๔๐	๑๓๓,๖๘๐	๑๓๙,๒๐๐	๑๔๔,๘๔๐
	กองช่าง (๐๕)																
๒๔	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง(อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	๓๖๕,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๖๐๐	๑๒,๙๖๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๘,๓๖๐	๓๙๑,๓๒๐	๔๐๔,๖๔๐

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม / ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)		
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (๑)	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒๕	นายช่างโยธา อาวุโส	อาวุโส	๑	๑	๒๓๙,๖๔๐	๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๔๔๐	๒๔๙,๓๖๐	๒๕๙,๔๔๐	๒๖๙,๘๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจกองช่าง																
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	๑๓๓,๐๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๔๐๐	๕,๖๔๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๔๘๐	๑๔๔,๑๒๐	๑๔๙,๘๘๐
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๑๓๘,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐
๒๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๑๒,๘๐๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป																
๒๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	-	๑	๑	๑	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)																
๓๐	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) อำเภอยการ ระดับ ต้น	ต้น	๑	๑	๓๗๑,๗๖๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๙๖๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๔,๗๒๐	๓๙๘,๑๖๐	๔๑๑,๔๘๐
๓๑	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติ	๑	๑	๒๐๗,๔๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๔,๕๖๐	๒๒๒,๒๔๐	๒๒๙,๙๒๐
๓๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๕	๕	-	๕	๕	๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๗	-	-	๗	๗	๗	บรรจุไว้ในแผนเพื่อรองรับการจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น								
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																
๓๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๗	๗	-	๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑๒๔,๖๘๐	๑	๑	๑	-	-	-	๕,๐๔๐	๕,๒๘๐	๕,๔๐๐	๑๒๙,๗๒๐	๑๓๕,๐๐๐	๑๔๐,๔๐๐
(๔)	รวม		๕๑	๔๐	๖,๖๖๘,๐๔๐	๕๑	๕๑	๕๑	-	-	-	๙๐๙,๖๐๐	๒๕๕,๗๖๐	๒๕๙,๓๒๐	๗,๖๗๗,๐๖๐	๗,๙๑๑,๔๒๐	๘,๑๘๒,๗๔๐
(๕)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐%														๑,๐๑๐,๐๐๐	๑,๐๑๐,๐๐๐	๑,๒๒๗,๔๑๑
(๖)	รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น														๙,๐๔๐,๑๗๖	๘,๙๒๑,๔๒๐	๙,๔๑๐,๑๕๑
(๗)	คิดเป็นร้อยละ๔๐ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี														๓๕๘,๒๙๙	๓๓๖,๒๐๐	๓๓๖,๘๙๙

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ (รวมเงินอุดหนุนเงินเดือนครู) ๓๒,๐๑๘,๘๐๐ - ๖,๐๗๒,๕๐๐ = ๒๕,๙๔๖,๓๐๐

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ (รวมเงินอุดหนุนเงินเดือนครู) ๓๓,๔๓๓,๕๐๐ - ๖,๕๖๘,๙๗๐ = ๒๖,๘๖๔,๕๓๐

ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๖๓ = ๓๕,๑๐๕,๑๗๕

๑๐ บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ	ปริญญาตรี/รัฐศาสตรบัณฑิต	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.	บริหารท้องถิ่น	กลาง	๓๙๗,๖๘๐	๘๔,๐๐๐	๑๗๐,๔๐๐	๖๕๒,๐๘๐
๒	นายบรรจง ภาวะดี	ปริญญาโท/รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.)	บริหารท้องถิ่น	ต้น	๓๔๙,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๙๑,๓๒๐
	หน่วยตรวจสอบภายใน													
๓	นางสาวทิพย์วดี ปวงศรี	ปริญญาตรี/บัญชีบัณฑิต	๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๔๕,๒๔๐	-	-	๒๔๕,๒๘๐
	สำนักงานปลัด (๐๑)													
๔	จำเริญวิระพงษ์ สุขบุญมา	ปริญญาตรี/รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๓๐๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๔๗,๖๔๐
๕	นางพนมพร แก้วสมบัติ	ปริญญาโท/รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๙๙,๖๔๐	-	-	๒๙๙,๖๔๐
๖	น.ส.ปิติพรรณ ผ่านสำแดง	ปริญญาตรี/นิติศาสตรบัณฑิต	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๖๒,๕๖๐	-	-	๒๖๒,๕๖๐
๗	จำเริญอภิชาติ เขียนเสื่อ	ปวท./สาขาประกาศนียบัตรนักเรียนเจ้าหน้าที่	๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒๔๐,๔๘๐	-	-	๒๔๐,๔๘๐
๘	นายวิชฌพงษ์ สารีพร	ปริญญาโท/รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๓๖,๓๖๐	-	-	๓๓๖,๓๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๙	นายสมบุรณ์ พันธออน	ปริญญาโท/รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๘๓,๕๖๐	-	-	๒๘๓,๕๖๐
๑๐	พันจ่าเอกทวีศักดิ์ สีดี	ปริญญาตรี/รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๒๖๙,๘๘๐	-	-	๒๖๙,๘๘๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑๑	น.ส.ณัฐนันท์ มวลปาก	ปวช.บัญชี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	จ.๑	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	๑๕๑,๖๘๐	-	๗,๗๔๐	๑๕๙,๔๒๐
๑๒	นายพรทวี สุวรรณะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ)	ทักษะ	จ.๑	-	พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกน้ำ)	ทักษะ	-	๑๒๔,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐
๑๓	นายณัฐวุฒิ ปวงศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)	ทักษะ	จ.๑	-	พนักงานขับรถยนต์(รถกู้ชีพ)	ทักษะ	-	๑๒๔,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐
๑๔	นายทรงสิทธิ์ ปวงศรี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	ทักษะ	จ.๑	-	พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)	ทักษะ	-	๑๒๔,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๕	น.ส.ศรีนวล เพชรดีคาย	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	แม่บ้าน	ทักษะ	-	-	แม่บ้าน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑๖	นายเอกลักษณ์ กองแสง	มัธยมศึกษาตอนปลาย	-	ภารโรง	ทักษะ	-	-	ภารโรง	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	๑๒,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	กองคลัง (๐๔)													
๑๗	นางนิรมล คิมยะราช	ปริญญาตรี/ บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๙-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง คลัง(นักบริหารงาน การคลัง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๙-๓-๐๔- ๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการ คลัง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๖๒,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๐๔,๘๔๐
๑๘	นางภารุจา สุวรรณศรี	ปริญญาตรี/บริหาร ธุรกิจบัณฑิต	๑๙-๓-๐๔- ๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	วิชาการ	ชำนาญการ	๑๙-๓-๐๔- ๓๒๐๒-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บ รายได้	วิชาการ	ชำนาญการ	๒๗๑,๒๐๐	-	-	๒๗๑,๒๐๐
๑๙	นางสาวมาลาตี ศรีสว่าง	ปริญญาโท/ บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต	๑๙-๓-๐๔- ๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	วิชาการ	ปก./ ชก.	๑๙-๓-๐๔- ๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและ บัญชี	วิชาการ	ปก./ ชก.	๐	๐	๐	๐
๒๐	-	-	๑๙-๓-๐๔- ๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ ชง.	๑๙-๓-๐๔- ๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง./ ชง.	๐	๐	๐	๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง													
๒๑	น.ส.รัชฎาภรณ์ แสนสุภา	ปวช.บัญชี	-	ผช.เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	จ.๑	-	ผช.เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	จ.๑	๑๓๓,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๗,๐๘๐
๒๒	น.ส.วิลาวรรณ ทศราช	ปวช.บัญชี	-	ผช.เจ้าพนักงาน พัสดุ	คุณวุฒิ	จ.๑	-	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	จ.๑	๑๒๔,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐
๒๓	น.ส.สาวิตรี มวลปาก	ปวช.บัญชี	-	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	คุณวุฒิ	จ.๑	-	ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ	คุณวุฒิ	จ.๑	๑๒๘,๕๒๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๒,๕๒๐
	กองช่าง (๐๕)													
๒๔	นายมงคล วงศ์สิงห์	ปริญญาตรี/ บริหารธุรกิจบัณฑิต	๑๙-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง ช่าง(นักบริหารงาน ช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๙-๓-๐๕- ๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๓๒๓,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๖๕,๗๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๒๕	นายวันชัย ไตรยราช	ปริญญาตรี/เทคโนโลยีก่อสร้าง	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	อาวุโส	๒๓๙,๖๔	-	-	๒๓๙,๖๔๐
๒๖	นายอดิสร พรไชยา	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	-	ผช.นายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	จ.๒	-	ผช.นายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	จ.๒	๑๓๓,๐๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๕๗,๐๘๐
๒๗	-	-	-	ผช.นายช่างโยธา	คุณวุฒิ	-	-	ผช.นายช่างโยธา	คุณวุฒิ	-	๐	๐	๐	๐
๒๘	นายสิทธิศักดิ์ ไชยโคตร	ปริญญาตรี/เทคโนโลยีการประมง	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	จ.๒	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	๑๓๘,๐๐๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๖๒,๐๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๙	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	ทักษะ	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	ทักษะ	-	๐	๐	๐	๐
	กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม													
๓๐	นายณรงค์ เสนาคำ	ปริญญาโท/บริหารการศึกษา	๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๒๙,๗๖๐	๔๒,๐๐๐	-	๓๗๑,๗๖๐
๓๑	นางสาวลักสรดา กุลวงษา	ปริญญาตรี/ครุศาสตร์บัณฑิต	๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติ	๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ปฏิบัติ	๒๐๗,๔๘๐	-	-	๒๐๗,๔๘๐
๓๒	นางสุขสันต์ ร้อยเพี้ย	ปริญญาตรี/ครุศาสตร์บัณฑิตปฐมวัย	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	-	-	-	-
๓๓	นางบุญชอบ ปารีพันธ์	ปริญญาตรี/ครุศาสตร์บัณฑิตปฐมวัย	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	-	-	-	-
๓๔	นางสาวเพ็ญศรี ต້องสว่าง	ปริญญาตรี/ครุศาสตร์บัณฑิตปฐมวัย	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	-	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น/เงินค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๓๒	นางสุขสันต์ ร้อยเพ็ญ	ปริญญาตรี/ครุศาสตรบัณฑิตปฐมวัย	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	-	-	-	-
๓๓	นางบุญชอบ ปารีพันธ์	ปริญญาตรี/ครุศาสตรบัณฑิตปฐมวัย	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๕	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	-	-	-	-
๓๔	นางสาวเพ็ญศรี ต่องสว่าง	ปริญญาตรี/ครุศาสตรบัณฑิตปฐมวัย	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๖	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	-	-	-	-
๓๕	นางพัชรภรณ์ ตริยะบุตร	ปริญญาตรี/ครุศาสตรบัณฑิตปฐมวัย	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	-	-	-	-
๓๖	นางวิจิตรา หามวงค์	ปริญญาตรี/ครุศาสตรบัณฑิตปฐมวัย	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	๑๙-๓-๐๘-๒๒๐๗-๑๐๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	คศ.๑	-	-	-	-
๓๗	-	-	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ดูแลเด็ก	วิชาการ	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-
๓๘	นางราตรี วันนาพ้อ	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
๓๙	นางจันทร์เพ็ญดี พระชัยอม	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
๔๐	นางสำลี ไกยะผ่าย	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
๔๑	น.ส.ฐิติกานต์ สุวรรณศรี	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
๔๒	นางเยาวนุท ปึงคำน้อย	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
๔๓	นางพัฒนา ทศราช	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
๔๔	นางกชกร นาชัยคุลย์	ปริญญาตรี	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	-	-
๔๕	น.ส.ขวัญฤทัย ขาวพิมพ์	ปวช.บัญชี	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	จ.๑	-	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	จ.๑	๑๒๔,๖๘๐	-	๒๔,๐๐๐	๑๔๘,๖๘๐

บันทึกรายงานการประชุม
เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)
วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจรูญ จันทะแสน	นายก อบต.ประธานกรรมการ	จรูญ จันทะแสน	
๒	นายนิรันต์ สุวรรณอำไพ	ปลัด อบต. กรรมการ	นิรันต์ สุวรรณอำไพ	
๓	นายชุมพล คำตลป	รองปลัด อบต. กรรมการ	ชุมพล คำตลป	
๔	นางนิรมล คิมยะราช	ผอ.กองคลัง กรรมการ	นิรมล คิมยะราช	
๕	นายมงคล วงศ์สิงห์	ผอ.กองช่าง กรรมการ	มงคล วงศ์สิงห์	
๖	นายณรงค์ เสนาคำ	ผอ.กองการศึกษาฯ กรรมการ	ณรงค์ เสนาคำ	
๗	จำเริญวิระพงศ์ สุขบุญมา	หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ	วิระพงศ์ สุขบุญมา	
๘	นายชิษณุพงศ์ สารีพร	บุคลากร เลขาฯ	ชิษณุพงศ์ สารีพร	

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมมาพร้อมกันที่ห้องประชุมแล้ว นายจรูญ จันทะแสน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ ครบกำหนดใช้
- ขั้นตอนการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายจรูญ จันทะแสน เรียนปลัด อบต. หัวหน้าส่วน และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน เนื่องจาก

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘- ๒๕๖๐ จะครบกำหนดใช้ใน
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นี้ ส่วนรายละเอียดขั้นตอนในการจัดทำเชิญทาง
เลขานุการชี้แจงครับ

/นายชิษณุพงศ์...

นายชิษณุพงศ์ สารีพร เรียนท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ท่านปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่านครับ สืบเนื่องจาก แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จะครบกำหนดบังคับใช้ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ นี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง พนักงานครู เป็นไปอย่างต่อเนื่องมีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ส่วนขั้นตอนการปฏิบัติก็ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ตามที่ผมได้แนบกับหนังสือเชิญ และร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑. ให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
 ๒. ประชุมร่วมกันวิเคราะห์หน้าที่และภารกิจ
 ๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน
 ๔. วิเคราะห์วางแผนการใช้กำลังคน
 ๕. วิเคราะห์ข้อมูลตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
 ๖. แนวทางการพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานงาน
 ๗. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม พนักงานข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
 ๘. ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
 ๙. ในการคำนวณให้หักเงินอุดหนุนเงินเดือนครู ออกก่อนแล้วค่อยเป็นฐานในการคิด มาตรา ๓๕ แต่ให้กำหนดตำแหน่งครู ไว้ในแผนด้วยแต่ไม่ต้องคำนวณเงินเดือน
 - ๑๐.ทำรูปเล่มร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ส่งจังหวัดภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ เล่ม
- สำหรับกอบอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน**
- พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๘ อัตรากำลัง
 - มีคนครอง จำนวน ๑๕ อัตรากำลัง
 - อัตรารว่าง จำนวน ๓ อัตรากำลัง
 - พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งครู จำนวน ๕ อัตรากำลัง
 - พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑๙ อัตรากำลัง
 - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรากำลัง

/นายจรูญ...

นายจรรุญ จันทะแสน สำหรับในส่วนประกอบอื่น ๆ ก็คงไว้เช่นเดิม ให้ทางเลขาจัดทำปรับเปลี่ยนส่วน เนื้อหาที่สอดคล้องกับระบบแห่ง และให้ครอบคลุมภารกิจของหน่วยงาน เรามา พิจารณาการคิดภาระค่าใช้จ่ายและการกำหนดตำแหน่ง ท่านคณะกรรมการมีความคิดเห็นแตกต่างจากนี้บ้างครับ

มติที่ประชุม เห็นด้วย

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ สำหรับการคิดภาระค่าใช้จ่าย ให้ทางเลขาคำนวณตามแนวทางหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง ว่าตอนนี้มาตรา ๓๕ เกินร้อยละ ๔๐ หรือยัง หรือว่า อยู่ที่ร้อยละ เท่าไหร่

นายชัชฌพงษ์ สารีพร สำหรับภาระค่าใช้จ่ายในมาตรา ๓๕ ซึ่งผมได้คำนวณแนวทางหนังสือสั่งการ ดังนี้

- ปี ๖๑ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับ เงินเดือน จำนวน ๗๕๓๓๔๘๐ บาท และประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ % จำนวน ๑,๕๐๕,๐๑๖ บาท รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น ๙,๐๔๐๑๗๖ บาท สูตรคือ รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น คูณ ๑๐๐หาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๕๙ (ข้อบัญญัติ) ดังนั้น ๙,๐๔๐๑๗๖ คูณ ๑๐๐หาร ๒๕,๙๔๕,๙๐๐ เท่ากับ ๓๔.๘๔%

- ปี ๖๒ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับ เงินเดือน จำนวน ๗,๗๗๖,๖๗๒ บาท และประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ % จำนวน ๑,๕๕๕,๓๓๔ บาท รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น ๙,๓๓๒,๐๐๖ บาท สูตรคือ รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น คูณ ๑๐๐หาร งบประมาณรายจ่าย ประจำปี๖๒ (ข้อบัญญัติ) ประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือปี ถัดไปเพิ่ม ๕ %) ดังนั้น ๙,๓๓๒,๐๐๖ คูณ ๑๐๐หาร ๒๗,๒๔๓,๑๙๕ เท่ากับ ๓๔.๒๕%

- ปี ๖๓ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง รวมทั้งเงินเพิ่มอื่น ๆ ที่จ่ายควบกับ เงินเดือน จำนวน ๘,๐๓๓,๑๑๒ บาท และประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๒๐ % จำนวน ๑,๖๐๖,๖๒๒ บาท รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น ๙,๖๓๙,๗๓๔ บาท สูตรคือ รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น คูณ ๑๐๐หาร งบประมาณรายจ่าย ประจำปี๖๓ (ข้อบัญญัติ) ประมาณการใกล้เคียงกับปีงบประมาณที่ผ่านมาหรือปี ถัดไปเพิ่ม ๕ %) ดังนั้น ๙,๖๓๙,๗๓๔ คูณ ๑๐๐หาร ๒๘,๖๐๕,๓๕๔ เท่ากับ ๓๓.๖๙%

จำเอกวิระพงษ์ สุขบุญมา แสดงว่าประมาณการค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ ๖๑ ตามมาตรา ๓๕ คือ ๓๔.๘๔% ก็ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี เพราะถ้า ถึงร้อยละ ๓๕ ก็จะกระทบหลายอย่าง นายจรรุญ จันทะแสน ลำดับต่อไปให้คณะกรรมการพิจารณาการคิดคำนวณตามที่เลขา ฯ ได้นำเสนอว่า ควรจะเพิ่มเติมอะไรหรือจะปรับลดอะไร หรือเห็นด้วยกับการคิดภาระค่าใช้จ่ายที่ ทางเลขา ฯ นำเสนอ

มติที่ประชุม เห็นด้วยตามที่เสนอ

/นายจรรุญ...

นายจรูญ จันทะแสน ลำดับต่อไป เชิญท่านปลัด

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ ผมว่าเราไม่ควรเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย เพราะ มาตรา ๓๕ ก็ถือว่ามีแนวโน้มที่จะสูงขึ้น เพราะตอนนี้ก็ถือว่าเราได้ตำแหน่งที่ค่อนข้างครบ เพียงแต่ว่ายังมีบางตำแหน่งที่ยังขาดคนทำงาน คือ ตำแหน่งที่ว่าง แต่ก็รอกกรมส่งเสริม ฯ จัดสอบแข่งขันแล้วบรรจุ เท่านั้น แต่ก็ปรับเปลี่ยคนทำงานที่มีอยู่ในปัจจุบันทำงานแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ สำหรับตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ก็ทำเรื่องโอน(ย้าย)แล้ว ก็รอ ทำเรื่องเข้าเสนอเข้า ก.อบต.นครพนม ถือว่าสมบูรณ์ ได้คนมาทำงาน

นายชุมพล คำตลบ เรียนท่านนายก ปลัด หัวหน้าส่วน ตอนนีตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ที่เป็นตำแหน่งว่าง อยู่ในส่วน สำนักปลัด ขอปรับเปลี่ยไปอยู่ในส่วนของกองช่าง แผนงานสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน

นายจรูญ จันทะแสน มีท่านใดจะเพิ่มเติมเรื่องไหนอีกหรือเปล่าครับ หรือ ถ้าไม่มีท่านใดเสนอ อีก ผมขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม เห็นชอบ

นายจรูญ จันทะแสน ลำดับต่อไปการกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

นางนิรมล คิมยะราช เรียนท่านนายก ปลัด และคณะกรรมการทุกท่าน แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างหลัก ธรรมมาภิบาล ปลูกฝัง ให้มีการเรียนรู้ เพิ่มพูนความรู้ใหม่ ทักษะ ทศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วม และปรับปรุงงานในหน้าที่ของตนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เช่น การประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติหน้าที่ ทุกเดือน การเข้าฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ การเข้าร่วมประชาคมหมู่บ้าน การยกย่องพนักงานส่วนตำบลที่ประพฤติปฏิบัติดี มีความโปร่งใส การสร้างองค์กรให้มีการสุจริตธรรมมีศักดิ์ศรี การศึกษาเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้วย และรายละเอียดด้านอื่น ๆ ก็ควรจะเพิ่มเติมตามความเหมาะสม

นายจรูญ จันทะแสน มีท่านอื่นที่จะเพิ่มเติมอะไรอีกหรือเปล่าครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุม

มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ให้จัดทำแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโคกสูงตาม

ข้อเสนอ ท่านผู้อำนวยการคลัง ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย

นายจรูญ จันทะแสน สำหรับต่อไป การประกาศคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบลโคกสูง เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน

/นายนิรันดร์...

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ การประกาศคุณธรรม จริยธรรม ตามประกาศเดิมเราก็ดีแล้วและควรที่จะเพิ่มเติม คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ บริการด้วยความสุภาพและมีน้ำใจให้กัน ยึดมั่น ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

นายจรูญ จันทะแสน มีท่านใดจะเพิ่มเติมอะไรอีกครับ ถ้าไม่มีขอมติที่ประชุม
มติที่ประชุม มีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ประกาศคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มเติม จากฉบับเดิม ตาม
ข้อเสนอท่านปลัด ไว้ในแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี

นายจรูญ จันทะแสน การประชุมในวันนี้ก็ได้ข้อสรุปที่เป็นเอกฉันท์ ก็ต้องขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วม
ประชุม ขอปิดประชุมเพียงแค่นี้ โชคดีครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายชิษณุพงศ์ สารีพร)

นักทรัพยากรบุคคล

เลขานุการ

ลงชื่อ ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายจรูญ จันทะแสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลั้ง ๓ ปี

ภาคผนวก

