



การสร้างความโปร่งใส
ตามหลักธรรมาภิบาล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอปลวก จ.พิจิตร



ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ตามหลักธรรมาภิบาล

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การ
กระทำการใด ๆ ของภาครัฐทั้งในระดับบุคคลและ
องค์กรที่ผู้สนใจสามารถมองเห็นได้ คาดเดาได้ และเข้าใจ
ได้ ครอบคลุมถึงทุกการกระทำที่เป็นผลจากการ
ตัดสินใจของผู้บริหารการดำเนินงานทางธุรกิจ และงาน
สาธารณประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การมีระบบงานและ
ขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน (ซึ่งจะดูได้จาก กฎระเบียบ
หรือประกาศ) การมีหลักเกณฑ์ประเมินหรือการให้ค
ให้โทษที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
อย่างตรงไปตรงมา ความโปร่งใสจึงเป็นเครื่องมือที่
สำคัญในการตรวจสอบความถูกต้อง และช่วยป้องกัน
ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมทั้งนำไปสู่การสร้างคว
ไว้วางใจซึ่งกันและกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานใน
องค์กรเดียวกัน ระหว่างประชาชนต่อรัฐไปจนถึงระหว
คนในชาติด้วยกัน

ดังนั้น ทุกละดับจะไม่จำเป็นหน่วยงานภาครัฐ
หรือภาคเอกชนควรปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีความ
โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์
อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย เพื่อประชาชน
จะได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และช่วย
ตรวจสอบความถูกต้องในการทำงานได้

มาตรการป้องกันการรับสินบน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

มีการกำหนดกลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่
ป้องกันการรับสินบน ดังนี้

1. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการจัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนร่วม และการรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของ
รัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะ
ประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความ
แตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้

2. สนับสนุนส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ
เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึก ในการต่อต้านการ
ทุจริตคอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุม
ภายในเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่น การให้หรือรับ
สินบนในทุกรูปแบบ

3. กำกับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่าย
ค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย
กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด



4. แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบครัวการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ เช่น การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติอนุญาต โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะทำความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการกิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้

5. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้นาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน



ทศพิธราชธรรม

6. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2544 เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้หนึ่งเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้หนึ่ง

7. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา 103 จะต้องรับโทษตามมาตรา 122 มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 123/5 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

8. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียก รับ ทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็นการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะมีความผิดตามกฎหมายอาญา มาตรา 149 มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิตและปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

9. สอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและสภาวะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

