

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖... - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นายชิษณุพงศ์ สารีพร.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....

ตำแหน่งประเภท...วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑.....

สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๘๖			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)		๒/๒					๒/๒
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พละติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

/ส่วนที่ ๔...

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางพนมพร แก้วสมบัติ) ตำแหน่ง..นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.ท.น.สป... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลาบัว.) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลาบัว.) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ...๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ...๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ..๒๕๖๖..... - ๓๐ กันยายน...๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาววิรัชพัชร จุลคำภา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุข.....
 ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ระดับ ครั้งที่	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๙/๑๐			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา ครั้งที่	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๑/๒						๑/๒
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ลงโทษ ครั้งที่	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางพนมพร แก้วสมบัติ.) ตำแหน่ง.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.ท.น.สป., วันที่. - 4 เม.ย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อื่น ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง...รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่... 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง...รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขึ้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง...รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่... 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขึ้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง...รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขึ้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขึ้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลาบัว) ตำแหน่ง...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง... วันที่... 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขึ้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน.....ขึ้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลาบัว) ตำแหน่ง...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง... วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ..๒๕๖๖..... - ๓๐ กันยายน..๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวประภัสสร คำมุงคุณ.....ตำแหน่ง.....นักพัฒนาชุมชน.....
 ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๖๖			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ


ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๗/๓๐	๓/๓๑					๑๐/๓๑
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

/ส่วนที่ ๔...

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p> (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางพนมพร แก้วสมบัติ.) ตำแหน่ง, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.ท.น.สป.. วันที่..... - 4 เมย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อื่น ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลาบัว.) ตำแหน่ง ..นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลาบัว.) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง. วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....)

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖..... - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...จำสลิบเอกภาภูมิ อุตมาตย์.....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย.....

ตำแหน่งประเภท...ทั่วไป.....ระดับ.....ปฏิบัติงาน.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑.....

สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๗๖			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					


ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)							
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พดติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p style="text-align: right;"> (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางพนมพร แก้วสมบัติ.) ตำแหน่ง, นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.ท.น.สป.. วันที่..... 4 เม.ย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว.) ตำแหน่ง ..นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว.) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง. วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖..... - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวปิติพรรณ ผ่านสำแดง.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....
 ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ / ระดับ	ดีต้น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๘๕			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ / การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)		๒					๒
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ / ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางพนมพร แก้วสมบัติ.) ตำแหน่ง. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สป.. วันที่ ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๖</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว.) ตำแหน่ง ..นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว.) ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ...๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ..๒๕๖๖.... - ๓๐ กันยายน...๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางภารจา สุวรรณศรี.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการจัดเก็บรายได้.....
 ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๖๖			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)							
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

/ส่วนที่ ๔...

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางกนกวรรณ ประดิษฐทรง) ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการกองคลัง... วันที่... 4 เม.ย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางกนกวรรณ ประดิษฐทรง) ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการกองคลัง.. วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว.) ตำแหน่ง ...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว.) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง. วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ..๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ...๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน..๒๕๖๖.... - ๓๐ กันยายน...๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวอาทิตย์ติยา วงศ์ผาบุตร.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชี.....
 ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ๆ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๘๖.๒๐			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๒/๑๕						๒/๑๕
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พหุติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางกนกวรรณ ประดิษฐ์ทรง.) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง. วันที่.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางกนกวรรณ ประดิษฐ์ทรง.) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง.. วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง วันที่ - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ.) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง วันที่ - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ.) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหล่านัว) ตำแหน่ง ..นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.. วันที่ - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหล่านัว.) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง. วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม๒๕๖๕.. – ๓๑ มีนาคม๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน๒๕๖๖.. – ๓๐ กันยายน...๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวลภัสสรดา กุลวงษา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการศึกษา.....
 ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๘๖			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๑/๑	๒/๒					๓/๓
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พดติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

/ส่วนที่ ๔...

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายณรงค์...เสนาคำ.) ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม วันที่ - 4 เม.ย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายณรงค์...เสนาคำ.) ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม.. วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่ - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ.) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่ - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ.) ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่ - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

- รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖.. - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางพนมพร แก้วสมบัติ.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
 ตำแหน่งประเภท.....วิชาการ.....ระดับ.....ชำนาญการ.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่	ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑	คะแนน (%)	๑๙/๒๕				
ครั้งที่ ๒	คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

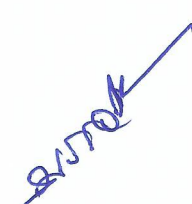
ครั้งที่	การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑	(วัน)		๒/๒๕					๒/๒๕
ครั้งที่ ๒	(วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พดติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่	ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑	(ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒	(ครั้ง)						

/ส่วนที่ ๔...

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)  ผู้ประเมิน (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง... วันที่ - 4 เม.ย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น เนื่องจากข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๕ ขั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.. วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (..นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลลาบัว.) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลลาบัว.) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ..๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ...๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน..๒๕๖๕.... - ๓๐ กันยายน...๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นายวันชัย ไตรยราช.....ตำแหน่ง.....นายช่างโยธา.....
 ตำแหน่งประเภท.....ทั่วไป.....ระดับ.....อาวุโส.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ระดับ ครั้งที่	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	๙๕.๕๐				
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา ครั้งที่	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)							
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ลงโทษ ครั้งที่	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... <i>มีข้อจำกัดเรื่องโควตา</i></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรจง ภาวะดี.) ตำแหน่ง...รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสูง วันที่..... - 4 มิย 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... </p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง...รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี..) ตำแหน่ง...รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี..) ตำแหน่ง...รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง...รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง...รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหล่านัว) ตำแหน่ง ..นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.. วันที่..... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหล่านัว) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.. วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖... - ๓๐ กันยายน..๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางกนกวรรณ...ประดิษฐทรง...ตำแหน่ง...ผู้อำนวยการกองคลัง.....
 ตำแหน่งประเภท..อำนาจการท้องถิ่น.....ระดับ.....ต้น.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	๙๐				
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)		๑/๗					๑/๗
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พดติกรรม และอื่น ๆ

ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน)..... <i>มีข้อจำกัดเรื่องโควตา</i></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง วันที่.....- 4 เม.ย. 2566.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง..รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลลาบัว.) ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.... วันที่..... - 4 เมย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลลาบัว) ตำแหน่ง. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เมย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลลาบัว) ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เมย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชระ เหลลาบัว) ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง. วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖... - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖...)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นายณรงค์ เสนาคำ.....ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม
 ตำแหน่งประเภท...อำนวยการท้องถิ่น.....ระดับ.....ต้น.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตราฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๘๖			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ


การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)		๗/๖					
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พุทธิกรรม และอื่น ๆ

ลโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

/ส่วนที่ ๔...

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p> (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... ..</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.... วันที่..... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (.นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ.) ตำแหน่ง.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.... วันที่..... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจีระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลลาแก้ว) ตำแหน่ง .นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.. วันที่..... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลลาแก้ว) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.. วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕.....- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖... - ๓๐ กันยายน..๒๕๖๖....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...นายบรรจง...ภาวะดี.....ตำแหน่ง.....รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....
 ตำแหน่งประเภท..บริหารท้องถิ่น.....ระดับ.....ต้น.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่ \ ระดับ	ดีต้น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)		๙๖			
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่ \ การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	๑/๑	๑/๑					๒/๒
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่ \ ลงโทษ	ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)						
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายวัชร เหลาบัว)</p> <p>ตำแหน่ง..นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....</p> <p>วันที่..... - 4 เมย. 2566</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตราฐานทั่วไปการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่า มีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นายวัชร เหลาบัว)..)</p> <p>ตำแหน่ง. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง</p> <p>วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว) ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว) ตำแหน่ง. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง.รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง..รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (..นายวัชร เหลาบัว.) ตำแหน่ง .นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง... วันที่..... - 4 เม.ย. 2566	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร เหลาบัว) ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโคกสูง. วันที่.....

แบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่น

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ...๒๕๖๕..... - ๓๑ มีนาคม ...๒๕๖๖.....)
 ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ..๒๕๖๖..... - ๓๐ กันยายน...๒๕๖๖.....)

ชื่อผู้รับการประเมิน...พันจ่าเอกทวีศักดิ์ สีดี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....
 ตำแหน่งประเภท...ทั่วไป.....ระดับ....ชำนาญงาน.....เลขที่ตำแหน่ง.....๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๓-๐๐๑.....
 สังกัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง.....

ส่วนที่ ๑ คะแนนผลการปฏิบัติงาน (ตามมาตรฐานทั่วไปการประเมินผล ฯ ข้อ ๙)

ครั้งที่	ระดับ	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
		ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	๘๕			
ครั้งที่ ๒	คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

ครั้งที่	การลา	ลาป่วย	ลากิจ	ลาอุปสมบท/ พิธีฮัจย์	ลาคลอดบุตร	มาสาย	ขาดราชการ	รวม (วัน)
		ครั้งที่ ๑ (วัน)	๑/๑	๕/๗				
ครั้งที่ ๒ (วัน)								

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่น ๆ

ครั้งที่	ลงโทษ	ว่ากล่าวตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่าภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพักราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
		ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)					
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)							

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมิน (ตามมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล ฯ ข้อ ๑๐)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p><input checked="" type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น หรือกรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางพนมพร แก้วสมบัติ.) ตำแหน่ง..นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.หน.สป. วันที่.....- 4 เม.ย. 2568.....</p>	<p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น (มีคะแนนระดับดีเด่น หรือตามมาตรฐานทั่วไป การเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๙ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น (มีคะแนนระดับตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป หรือตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๘ กำหนด)</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน (มีคะแนนระดับต้องปรับปรุง หรือตามมาตรฐาน ทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ กำหนด)</p> <p>ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน (โดยเฉพาะ กรณีเสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ หรือ กรณีได้รับผลการ ประเมินระดับดีเด่น แต่เสนอเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น เนื่องจากมีข้อจำกัดเรื่องโควตา หรือกรณีเสนอไม่ควร เลื่อนชั้นเงินเดือนให้ชัดเจน).....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p><input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑.๕ ชั้น (ตามมาตรฐานทั่วไปการเลื่อนชั้นเงินเดือน ฯ ข้อ ๓๒ วรรคสอง)</p> <p>เหตุผล (ระบุว่ามีคะแนนผลการประเมินระดับดีเด่น หรือ มีหลักเกณฑ์เลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในครั้งที่ ๑ แต่มี ข้อจำกัดเรื่องโควตา และมีคะแนนผลการประเมินระดับ ดีเด่นหรือมีหลักเกณฑ์อีก ในครั้งที่ ๒ .โดยมีโควตา และวงเงินให้สามารถเลื่อนชั้นเงินเดือนได้)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ)..ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....</p>

ส่วนที่ ๕ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง...รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากผู้ประเมิน ดังนี้ (ลงชื่อ)..... (นายบรรจง ภาวะดี) ตำแหน่ง...รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ) ตำแหน่ง...รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง..... วันที่... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับผู้ประเมิน ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ).....ประธาน ฯ (นายจิระศักดิ์ อุดมเลิศ.) ตำแหน่ง...รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร... เหลาบัว) ตำแหน่ง...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง... วันที่... - 4 เม.ย. 2568	<input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น ฯ <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างกับมติคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนขั้น ฯ ดังนี้ เหตุผลระบุ..... ให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน.....ขั้น (ลงชื่อ)..... (นายวัชร... เหลาบัว) ตำแหน่ง...นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง, วันที่.....