

บันทึกรายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายบรรจง ภาวะดี	บรรจง ภาวะดี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษา ราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โคกสูง ประธานกรรมการ
๒	นายวันชัย ไตรยราช	วันชัย ไตรยราช	นายช่างโยธาอาวุโส รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๓	นางพนมพร แก้วสมบัติ	พนมพร แก้วสมบัติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. รักษา ราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๔	นายชิษณุพงศ์ สารีพร	ชิษณุพงศ์ สารีพร	นักทรัพยากรบุคคล เลขาธิการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการมาพร้อมกันในที่ประชุม นายบรรจง ภาวะดี (รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง) ประธานคณะกรรมการ ฯ ได้กล่าวต้อนรับและทักทายกรรมการทุกคน และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ - พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- พิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมาโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายบรรจง ภาวะดี ลำดับต่อไปให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประเมินของพนักงานส่วนตำบลที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วน/กอง/สำนัก ได้ประเมินให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาว่ามีความเหมาะสม หรือว่า มีความเป็นธรรม ถูกต้องตามหลักเกณฑ์หรือไม่ ให้ทางรักษาการหัวหน้าสำนักปลัด ได้แจ้งคะแนนผลการประเมินตามที่หัวหน้าแต่ละกองประเมินเชิญครับ

นางพนมพร แก้วสมบัติ เรียนท่านประธาน ฯ และหัวหน้าส่วน ทุกท่านคะ ดิฉันขอแจ้งคะแนนผลการประเมิน
พนักงานส่วนตำบลดังนี้ครับ

นายวันชัย ไตรยราช	ผลการประเมิน ๙๔.๔๐	คะแนน ระดับดีเด่น
นางกนกวรรณ ประดิษฐ์ทรง	ผลการประเมิน ๙๔	คะแนน ระดับดีเด่น
นางพนมพร แก้วสมบัติ	ผลการประเมิน ๙๒	คะแนน ระดับดีเด่น
พันจ่าเอกทวีศักดิ์ สีดี	ผลการประเมิน ๙๒	คะแนน ระดับดีเด่น
นายบรรจง ภาวะดี	ผลการประเมิน ๘๖	คะแนน ระดับดีมาก
นายณรงค์ เสนาคำ	ผลการประเมิน ๘๖	คะแนน ระดับดีมาก
นางสาวปิติพรรณ ผ่านสำแดง	ผลการประเมิน ๘๖	คะแนน ระดับดีมาก
นางสาวลภัสรดา กุลวงษา	ผลการประเมิน ๘๖	คะแนน ระดับดีเด่น
นายชิษณุพงศ์ สารีพร	ผลการประเมิน ๘๖.๐๐	คะแนน ระดับดีมาก
นางภารุจา สุวรรณศรี	ผลการประเมิน ๘๖.	คะแนน ระดับดีมาก
นางสาววิรัชพัชร จุลคำภา	ผลการประเมิน ๘๖.๐๐	คะแนน ระดับดีมาก
นางสาวประภัสสร คำมุงคุณ	ผลการประเมิน ๘๖	คะแนน ระดับดีมาก
จ่าสิบเอกภาคภูมิ อุตมาตย์	ผลการประเมิน ๘๖	คะแนน ระดับดีมาก
นางสาวอาทิตติยา วงศ์ผาบุตร	ผลการประเมิน ๘๖.๒๐	คะแนน ระดับดีมาก

นายชิษณุพงศ์ สารีพร เรียนท่านประธาน และกรรมการ ครับ สำหรับการแบ่งผลการคะแนนตามช่วงดังนี้

ดีเด่น	(ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
ดีมาก	(ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐ คะแนน)
ดี	(ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐ คะแนน)
พอใช้	(ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐ คะแนน)
ต้องปรับปรุง	(ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน)

นายวันชัย ไตรยราช เรียนท่านประธาน และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผลคะแนนของผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละ
กองก็เห็นว่าเหมาะสมแล้ว ซึ่งกระผมก็เห็นว่ามีความสมเหตุสมผล จากการดูคะแนนการ
ประเมินของพนักงานแต่ละคนและการสังเกตจากพฤติกรรมโดยรวม ซึ่งหัวหน้าที่กำลัง
ดูแลก็คงกลั่นกรองเป็นอย่างดี

นางพนมพร แก้วสมบัติ เรียนท่านประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน หัวหน้าที่กำลังดูแลยอมรับรู้ถึงผลการ
ทำงานและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่ผู้ได้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติซึ่งก็เชิงประจักษ์ชัดเจน ฉะนั้นก็
ถือว่าเป็นธรรมดา

นายบรรจง ภาวะดี มีท่านอื่นมีความเห็นเพิ่มเติมอีกครับ ถ้าไม่มีผมก็ขอมติที่ประชุมผลการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานครับ

มติที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามที่
ผู้บังคับบัญชาประเมินโดยไม่มีการแก้ไข

นายบรรจง ภาวะดี ลำดับต่อไปก็การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง เชิญท่านรักษาการหัวหน้า
สำนักปลัดแจ้งผลการประเมินของพนักงานจ้างแต่ละกอง ครับ

/นางพนมพร...

นางพนมพร แก้วสมบัติ เรียนท่านประธาน สำหรับการประเมินของพนักงานจ้าง ผลคะแนนรอบที่ ๑ เรียงตามลำดับผลการประเมิน ดังนี้ครับ

ครั้งที่ ๑

นายเอกลักษณ์ กองแสง	ผลการประเมิน ๙๘.๕๐ คะแนน ระดับดีเด่น
น.ส.รัชฎาภรณ์ แสนสุภา	ผลการประเมิน ๙๗ คะแนน ระดับดีเด่น
น.ส.สาวิตรี สว่างใจ	ผลการประเมิน ๙๖ คะแนน ระดับดีเด่น
น.ส.วิลาวรรณ ทศราช	ผลการประเมิน ๙๖ คะแนน ระดับดีเด่น
นางแววตา หามวงศ์	ผลการประเมิน ๙๖ คะแนน ระดับดีเด่น
นางสำลี ไกยะฝาย	ผลการประเมิน ๙๖ คะแนน ระดับดีเด่น
นางกชกร นาชัยตุล	ผลการประเมิน ๙๔.๒๐ คะแนน ระดับดีมาก
นางเยาวนุท ปุงคำน้อย	ผลการประเมิน ๙๔.๒๐ คะแนน ระดับดีมาก
นางราตรี วันนาพ้อ	ผลการประเมิน ๙๔.๒๐ คะแนน ระดับดีมาก
นางพัฒนา สิทธิธรรม	ผลการประเมิน ๙๔.๒๐ คะแนน ระดับดีมาก
นายพรทิว สุวรรณะ	ผลการประเมิน ๙๗.๕๐ คะแนน ระดับดีเด่น
น.ส.ขวัญฤทัย ขาวพิมพ์	ผลการประเมิน ๙๔.๒๐ คะแนน ระดับดีมาก
นางจันทร์เพ็ญดี พระชัยอม	ผลการประเมิน ๙๔.๒๐ คะแนน ระดับดีมาก
น.ส.ฐิติกานต์ สุวรรณศรี	ผลการประเมิน ๙๔.๒๐ คะแนน ระดับดีมาก
นายณัฐวุฒิ ปวงศรี	ผลการประเมิน ๙๗.๕๐ คะแนน ระดับดีเด่น
นายทรงสิทธิ์ ปวงศรี	ผลการประเมิน ๘๒.๘๐ คะแนน ระดับดีมาก
นายกรกช บัври	ผลการประเมิน ๙๖ คะแนน ระดับดีเด่น
นายอภิสิทธิ์ ไชยโคตร	ผลการประเมิน ๙๕.๒๐ คะแนน ระดับดีเด่น
นายธนากร ละมุลมอญ	ผลการประเมิน ๙๕.๒๐ คะแนน ระดับดีเด่น

นายชิษณุพงศ์ สารีพร เรียนท่านประธาน และกรรมการ สำหรับระดับผลการประเมินแบ่งออกดังนี้

ดีเด่น	(ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน)
ดีมาก	(ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน)
ดี	(ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน)
พอใช้	(ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน)
ต้องปรับปรุง	(น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน)

นายบรรจง ภาวะวดี ก็ให้คณะกรรมการทุกท่านได้ตรวจสอบดูผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างแต่ละคน ว่ามีความเหมาะสม หรือเป็นธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาหรือไม่ หากเห็นว่าท่านใดควรมีการปรับปรุงแก้ไขก็ให้แจ้งพร้อมเหตุผล

/นายวันชัย...

นายวันชัย ไตรยราช เรียนท่านประธาน ผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ผมเองได้พิจารณาจากการปฏิบัติงานของ
พนักงานจ้างแต่ละท่านและพฤติกรรมต่าง ๆ ที่สังเกตแล้ว มีความเหมาะสมลงตัวถูกต้อง
ดีแล้วครับ ไม่มีการแก้ไข

นายบรรจง ภาวะดี มีท่านอื่นคิดเห็นแตกต่างจากนี้ครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมครับ
มติที่ประชุม มติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน
เลิกประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นายชิษณุพงศ์ สารีพร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายบรรจง ภาวะดี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง