

นายวัชร เหลาบัว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
เป็นประธานในการประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-
๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง



ที่ นพ ๗๙๒๐๑ / ๑๑๗



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอปลาปาก นพ. ๔๘๑๖๐

๑๒

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑๓ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำมาตรา ๖๗ และหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต.มาตรา ๖๘ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จึงขอส่งเอกสารแบบรายงานข้อกำหนดตำแหน่งเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัชร เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

สำนักปลัด อบต.โคกสูง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘

พิมพ์/ทาน.....

เจ้าหน้าที่.....

ปลัด อบต.....

ที่ นพ ๗๙๒๐๑ / ๑๑๔



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอปลาปาก นพ. ๔๘๑๖๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เรียน ท้องถิ่นอำเภอปลาปาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำ มาตรา ๖๗ และหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต.มาตรา ๖๘ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้ส่งเอกสารแบบรายงานขอกำหนดตำแหน่งเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ต่อท้องถิ่นจังหวัดนครพนมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิริยะ เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

สำนักปลัด อบต.โคกสูง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘

พิมพ์/ทาน

เจ้าหน้าที่

ปลัด อบต.

เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ปรับลดระดับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครู คศ.๒ เป็น

ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘

แบบรายงานการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขึ้นใหม่ และปรับลดระดับตำแหน่ง
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม

ที่	ตำแหน่ง/สายงาน ที่ขอกำหนดขึ้นใหม่	หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุมามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุมามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	หมายเหตุ
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก เป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้ การกำกับดูแล แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ด้านการปฏิบัติการ ๑.๑ ให้บริการทางสาธารณสุข ได้แก่ การบริการออกตรวจสุขภาพร่างกาย การให้คำแนะนำช่วยเหลือส่งเสริมสุขภาพ การให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ผู้ป่วยหรือประชาชนทั่วไป การให้ความรู้ด้านสุขภาพบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก งานทันตสาธารณสุข การสุขาภิบาล การควบคุมป้องกันโรค เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง ๑.๒ ให้บริการสาธารณสุขในด้านเวชภัณฑ์และเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เช่นเครื่องพ่นยาฆ่าลูกน้ำ เครื่องตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ ผงทรายอะเบท เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างราบรื่น และเกิดความปลอดภัยแก่ประชาชน ๑.๓ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดหาดังขยะให้เพียงพอ การแยกประเภทขยะสำหรับการนำไปรีไซเคิล เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีและมีสภาพแวดล้อมที่ดี	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โขนนาการการแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ อ.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โขนนาการการแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ อ.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โขนนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท หรือ อ.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	

ลงชื่อ.....
(นายธีรนต์ สุวรรณอำไพ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ลงชื่อ.....
(นายวัชร เทลบัว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

แบบรายงานการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขึ้นใหม่
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม

ที่	ตำแหน่ง/สายงาน ที่ขอกำหนดขึ้นใหม่	หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุดามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุดามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	หมายเหตุ
		๑.๔ สํารวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติ เพื่อใช้ในงานส่งเสริมสุขภาพในด้านอนามัยและเด็ก ด้านส่งเสริมภูมิคุ้มกันโรค ด้านโภชนาการ ด้านสุขภาพจิต ๑.๕ ให้คำแนะนำและสํารวจวิธีการและแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ การป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล การป้องกันอุบัติเหตุ งานสุขาภิบาลที่ทําค่าและชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานโภชนาการ การวางแผนครอบครัว การปฐมพยาบาลเบื้องต้น งานที่สาธารณสุขุ เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ๑.๖ ให้บริการเยี่ยมเยียนประชาชนตามชุมชนต่าง พร้อมทั้งให้คำแนะนำในงานส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอย่างทั่วถึง ๑.๗ จัดทำโครงการในงานส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เช่น การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล การปรับปรุงด้านโภชนาการตามร้านอาหารในชุมชน การปรับปรุงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ๑.๘ จัดฝึกอบรมและพบทวนความรู้ในงานส่งเสริมสุขภาพแก่อาสาสมัครสาธารณสุข เพื่อเพิ่มศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขในชุมชน ๑.๙ จัดเก็บ ดูแลรักษา และจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานส่งเสริมสุขภาพให้มีสภาพและจำนวนเพียงพอการใช้งาน		

ลงชื่อ.....

(นายธีรรัตน์ สุวรรณอำไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ลงชื่อ.....

(นายจิรัช เหล่าบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

แบบรายงานการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขึ้นใหม่
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม

ที่	ตำแหน่ง/สายงาน ที่ขอกำหนดขึ้นใหม่	หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	หมายเหตุ
		๑.๑๐ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๒. ด้านการบริการ ๒.๑ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้น แก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม ๒.๒ ประสานงานกับบุคลากรภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ		

ลงชื่อ.....

(นายธีรนต์ สุวรรณอ่ำไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ลงชื่อ.....

(นายวัชรระ เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง และปรับลดระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่ (๑๒)	ความเห็น กอบต. จังหวัด (๑๓)
					ของอบต. (ที่มี/ว่าง) (๓)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๔)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง) (๕)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง) (๑๐)	ของงานนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง) (๑๑)		
(๒)			(๔)	(๖)	(๓)	(๔)	(๕)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
๑	สำนักปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๑ อัตรา	ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน มีประชากร ๕,๔๘๑ คน มีรายรับปีที่ผ่านมา ๓๒,๘๖๕,๑๘๐.๐๗ บาท และรายจ่าย ๒๙,๑๒๑,๘๓๗.๘๑ บาท ซึ่งเป็นภารกิจนโยบายรัฐบาลและผู้บริหารเกี่ยวกับการดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนาไวรัส - ๑๙ การระวังโรค การป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การฟื้นฟูสุขภาพ อนามัยแม่และเด็ก การสุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อม การควบคุมโรคไข้เลือดออก การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องดูแล และให้การช่วยเหลือประชาชน แต่เนื่องจาก อบต.โคกสูง มีเจ้าหน้าที่เฉพาะทางไม่เพียงพอ ในเรื่องดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลังสามปี ๆ	๑๙/๒	๘/๑	-/-	-/๖	-/-	ไม่อยู่ (กำหนดเพิ่ม)	

ลงชื่อ.....

(นายธีรนต์ สุวรรณอำไพ)

ลงชื่อ.....

(นายวัชร เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง และปรับลดระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น กอบต. จังหวัด
					ของอบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง)	ของงานนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง)		
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
๒	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับวิทยฐานะ ชำนาญการ(คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐ ๒๙๒	๑ อัตรา	เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขัน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙/๒	๖/๑	-/-	-/๘	-/-	อยู่ในแผน ขอปรับลด เป็น ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘- ๖๖๐๐-๒๙๒	

ลงชื่อ.....
(นายนิรันดร์ สุวรรณอัมไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ลงชื่อ.....
(นายวัชร เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

บันทึกroyงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)
วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวัชร เหลาบัว	นายก อบต.ประธานกรรมการ	วัชร เหลาบัว	
๒	นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ	ปลัด อบต. กรรมการ	นิรันดร์ สุวรรณอำไพ	
๓	นายบรรจง ภาวะดี	รองปลัด อบต. กรรมการ	บรรจง ภาวะดี	
๔	นางนิรมล คิมยะราช	ผอ.กองคลัง กรรมการ	นิรมล คิมยะราช	
๕	นายมงคล วงศ์สิงห์	ผอ.กองช่าง กรรมการ	มงคล วงศ์สิงห์	
๖	นายณรงค์ เสนาคำ	ผอ.กองการศึกษาฯ กรรมการ	ณรงค์ เสนาคำ	
๗	จำเริญวิระพงษ์ สุขบุญมา	หัวหน้าสำนักงานปลัด กรรมการ	วิระพงษ์ สุขบุญมา	
๘	นายชิษณุพงศ์ สารีพร	นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ	ชิษณุพงศ์ สารีพร	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมมาพร้อมกันที่ห้องประชุมแล้ว นายวัชร เหลาบัว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๕
- การพิจารณาปรับปรุงกรอบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- รับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

นายวัชร เหลาบัว

เรียนปลัด อบต. หัวหน้าส่วน และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ที่เรียกทุกท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ ก็สืบเนื่องจากเรามีภารกิจที่คาดว่าจะต้องอยู่กับพี่น้องประชาชนอีกยาวไกล นั่นคือสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID -๑๙) พบผู้ติดเชื้อเพิ่มจำนวนมากขึ้นทุกวัน การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขก็ค่อนข้างมีขีดจำกัด ทำให้การเฝ้าระวังป้องกันก็ทำได้ไม่ทั่วถึง ประกอบกับปัจจุบันมีบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถไม่เพียงพอต่อการบริการ ทางผู้บริหารจึงมีความประสงค์จะขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน

สาธารณสุข ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดสำนักปลัด ซึ่งก็จะเป็นวงรอบในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ที่จะต้องยื่นเรื่องปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง จากการวิเคราะห์ภารกิจที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีคนครองในปัจจุบัน และอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับการบริหารงานเพื่อรองรับปริมาณงานที่มีอยู่จริงสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ สำหรับรายละเอียดก็เชิญทางเลขานุการได้ชี้แจงต่อไป

นายชิษณุพงศ์ สารีพร

เรียนท่านนายก ท่านปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน สืบเนื่องจากแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ก็ได้บังคับใช้มาตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จากนั้นหาก อปท.ใด มีความประสงค์จะปรับกรอบอัตรากำลังต่าง ๆ สามารถทำได้ ปีละ ๒ วงรอบ คือ ห้วงเดือนเมษายน และ เดือนตุลาคมของทุกปี สำหรับห้วงระยะเวลาที่จะสามารถปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปีตามวงรอบ หาก อปท.ใดมีความประสงค์จะปรับปรุงหรือเพิ่มเติมอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ปริมาณงานและปริมาณคนที่มีอยู่ในปัจจุบันให้สอดคล้องต่อการตอบสนองกับภารกิจ งานในส่วนต่าง ให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็ว ก็สามารถทำได้ในห้วงนี้ จึงขอชี้แจงเกี่ยวกับองค์ประกอบต่างๆ ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

หากส่วนราชการใดมีภาระงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและอัตรากำลังคนที่มีปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการรับบริการหรืออาจเกิดความล่าช้าต่อการบริหารงาน ก็สามารถเสนอเป็นบันทึกขึ้นต่อผู้บริหารได้ หรือหากผู้บริหารวิเคราะห์ภาระกิจและปริมาณงานแล้วเห็นสมควรจัดทำกำลังคนมาเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารงานเกิดความคล่องตัวและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ แต่ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ตาม พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐

๑. กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคนครอง ๑๗ อัตรากำลัง

อัตรารว่าง ๒ อัตรากำลัง รวมทั้งหมด ๑๙ อัตรากำลัง ดังนี้

ปลัด อบต. กลาง	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง
รองปลัด อบต. ต้น	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง
<u>สำนักปลัด</u>			
หัวหน้าสำนักปลัด	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง
นิติกร ชก.	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง
นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	อัตรากำลัง	มีคนครอง

เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	อัตรา	มีนครอง
เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ ปง./ชง.	๑	อัตรา	ว่าง
<u>กองคลัง</u>			
ผู้อำนวยการกองคลัง ต้น	๑	อัตรา	มีนครอง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.	๑	อัตรา	มีนครอง
นักวิชาการพัสดุ ปก.	๑	อัตรา	มีนครอง
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	อัตรา	ว่าง
<u>กองช่าง</u>			
ผู้อำนวยการกองช่าง ต้น	๑	อัตรา	มีนครอง
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	อัตรา	มีนครอง
<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>			
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ ต้น	๑	อัตรา	มีนครอง
นักวิชาการศึกษา ปก.	๑	อัตรา	มีนครอง
<u>พนักงานครู ๕ อัตรา</u>			
ครูผู้ดูแลเด็ก วิทยฐานะชำนาญการ	๑	อัตรา	มีนครอง
ครูผู้ดูแลเด็ก วิทยฐานะชำนาญการ	๑	อัตรา	ว่าง
ครูผู้ดูแลเด็ก ศศ.๑	๓	อัตรา	มีนครอง
<u>พนักงานจ้าง มีนครอง ๒๒ อัตรา รวมทั้งหมด ๒๒ อัตรา ดังนี้</u>			
<u>สำนักปลัด</u>			
พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ)	๓	อัตรา	มีนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป(ทั่วไป)	๓	อัตรา	มีนครอง
<u>กองคลัง</u>			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ภารกิจ)๑	๑	อัตรา	มีนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป(ทั่วไป)	๑	อัตรา	มีนครอง
<u>กองช่าง</u>			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ(ทั่วไป)	๑	อัตรา	มีนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป(ทั่วไป)	๑	อัตรา	มีนครอง
<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	๗	อัตรา	มีนครอง

รวมพนักงานจ้าง

รวมพนักงานจ้างทั้งหมด ๒๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๖ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา

๒. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่
มท. ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) อบต.โคกสูง คิด
คำนวณตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ก่อน
ปรับปรุงกรอบ เท่ากับร้อยละ ๓๒.๑๖

นายวัชร เหลาบัว

สำหรับที่ผมเรียกท่านมาประชุมก็เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์แพร่ระบาดของ
เชื้อไวรัสโคโรนา (covid ๑๙) เริ่มลุกลามขยายวงกว้างคาดว่าจะขยายเต็มทุก
พื้นที่ และในพื้นที่ ตำบลโคกสูง เรามีผู้ติดเชื้อแล้วจำนวนหนึ่ง และมีกลุ่มเสี่ยง
อีกมาก ซึ่งปัจจุบันผู้รับผิดชอบงานสาธารณสุขโดยตรงก็มีข้าราชการจำนวน ๑
ท่าน โดยหัวหน้าสำนักปลัดกำกับดูแล ดังนั้นอยากให้ช่วยมาปฏิบัติงานด้าน
งานสาธารณสุขอีกจำนวน ๑ คน ในลำดับต่อไปก็ให้ทางคณะกรรมการแต่ละ
ท่านวิเคราะห์ภาระงาน กำลังคนที่มีในกรอบอัตรากำลัง และกำลังคนที่
ปฏิบัติงานจริงว่ามีความเหมาะสมหรืออย่างไร

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ

เรียนท่านนายก รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน ปัจจุบันนี้ อบต.
โคกสูง มีโครงสร้างภายในองค์กร คือ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง
การศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน จากภาระงาน
และกำลังคนที่มีอยู่ปัจจุบันก็มีความเหมาะสมและสามารถปฏิบัติงานปรับเปลี่ยนกัน
ในแต่ละกองได้ คิดภาระค่าใช้จ่ายตามมาตร ๓๕ ของเรามีเปอร์เซ็นต์ที่สูงขึ้น และ
งบประมาณที่ตามข้อบัญญัติที่เราประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ จำนวนทั้งหมด ๓๔,๒๕๑,๗๐๐ บาท ซึ่งก็รวมเงินทุกอย่าง ส่วนใหญ่จะ
เป็นรายจ่ายประจำ ด้านบุคลากรและค่าสาธารณูปโภค และเงินที่ข้าราชการ
วัตถุประสงค์อยู่ด้วย เช่น เงินผู้สูงอายุ ผู้พิการ อาหารกลางวัน นม และ
เงินเดือนของพนักงานครู

จำเอกวิระพงศ์ สุนธุมมา

เรียนท่านนายก ท่านปลัด รองปลัด และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านครับ ตอนนี้
ภารกิจที่เราจะต้องดำเนินการนโยบายต่าง ๆ ที่ทางรัฐบาลได้กำหนดเป็นวาระ
แห่งชาติและเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องให้ความสำคัญและตระหนัก คือ การ
ป้องกันและแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (covid-๑๙) การป้องกันโรคพิษสุนัข
บ้า และการดำเนินการเกี่ยวกับบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้าน
สุขภาพและปากท้องของพี่น้องประชาชน ซึ่งตอนนี้สำนักปลัดโดยผมจะเป็น

- หลักในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตอนนี้ก็มีน้องสาธารณสุขมาช่วยอีกแรง ที่ผ่านมาก็ถือว่าผ่านมาด้วยความเรียบร้อยดีแต่ก็มีงานบางอย่างที่ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างทันที ดังนั้นถ้าเรามีความจำเป็นที่ต้องขอเปิดกรอบตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข
- นายบรรจง ภาวะดี เรียนท่านนายก ปลัด และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านครับ ซึ่งตอนนี้ภารกิจที่ทำนอกเหนือจากภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานแล้ว งานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องก็คือการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ คือไวรัสโคโรนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในเร็ววันเราควรเปิดกรอบตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข รับผิดชอบในงานด้านนี้โดยตรงเพราะก็เหมือนอย่างที่ท่านหัวหน้าสำนักปลัดได้ชี้แจง เพราะบางเรื่องงานจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้เฉพาะด้าน แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นก็ต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายของด้วยเพื่อไม่ให้มีผลกระทบในอนาคต
- นายวัชร เหลาบัว ถ้าอย่างนั้นก็ต้องมาคิดภาระค่าใช้จ่ายหลังจากที่เราจะปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ว่าภาระค่าใช้จ่ายจะเพิ่มมากเท่าไร ให้เลขานุการดำเนินการคำนวณก่อน
- นายชิษณุพงศ์ สาริพร เรียนท่านนายก ท่านปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่านครับ ภาระนายค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ คิดเป็นดังนี้
๑. ก่อนปรับปรุง คิดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๑,๐๑๕,๐๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๖ (งบประมาณการรายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดจากการจ่ายจริงค่าจ้าง ค่าตอบแทน)
 ๒. หลังปรับปรุง คิดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๑.๑๗๗,๐๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๓ (รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดตามรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๔) ส่วนเงินเดือนคิดจากเงินเดือนปัจจุบันบวกเงินที่จะเพิ่มคนละหนึ่งขั้นของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครับ (งบประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ๓๔,๒๕๑,๗๐๐ บาท รวมเงินอุดหนุนเงินเดือนครู ฉะนั้นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตร ๓๕ เท่ากับ ๑๑,๑๗๗,๐๑๑ คูณ ๑๐๐หาร ๓๔,๒๕๑,๗๐๐ เท่ากับ ๓๒.๖๓ แต่การประมาณการค่าใช้จ่ายได้ดำเนินการตามระเบียบข้อสั่งการซึ่งรวมเงินทุกประเภทที่สภาอนุมัติตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี หรือ เพิ่มเติมถ้ามี ครับ

สำหรับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก็ยึดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ลักษณะงาน คุณสมบัติ (รายละเอียดตามเอกสารที่
แจก)

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ
การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจาก
มัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ
ได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ
ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ
การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษา
ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือ
คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่
ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา
หรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่
๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. แ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะ
ประสบการณ์

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี
หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ
จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และ
พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ อัตรา
ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการ
ศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ
ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อย
กว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

- หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา
ตอนต้น หรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๕๐ บาท
๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือ
ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด
ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐
บาท

นายวัชร เหลาบัว

จากการวิเคราะห์ภารกิจ ปริมาณและบุคลากรที่มีปัจจุบัน ก็เหมือนว่าจะเพียงพอ
สำหรับการปฏิบัติหน้าที่และรองรับภารกิจด้านต่าง ๆ ได้ แต่ก็มีภารกิจเกี่ยวกับการ
ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อต้องการให้มีผู้ช่วย เพราะตอนนี้มีผู้ปฏิบัติหลักแล้ว
หนึ่งท่านแต่ภาระงานที่ต้องทำก็มีมากพอสมควร สำหรับภาระค่าใช้จ่ายเราได้เผื่อ
กันเงินที่เป็นอุดหนุนเฉพาะกิจเดิมที่เกี่ยวข้องกับทางด้านการศึกษา ไว้อยู่แล้วหากมี
การเปลี่ยนแปลงนโยบายเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณในส่วนนี้ก็ไม่แน่ว่าจะกระทบมาก
ดังนั้นผมก็มีความเห็นว่าควรจะเป็นเปิดกรอบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข
ดังนั้น ผมจะขอมติที่ประชุม ใครเห็นด้วยกับการเปิดกรอบ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า
พนักงานสาธารณสุข ยกมือครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้มีการเปิดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่ม อีก ๑ อัตรา คือ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข คະແນនເສຍງເປັນເອກະຊົນ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายวัชร เหลาบัว

ต่อไปเป็นวาระอื่น ๆ มีท่านใดจะเพิ่มเติมอะไรหรือเปล่าครับ

นางนิรมล คิมยะราช

เรียนท่านนายก ปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน คือตอนนี้
ภาระงานในกองคลังเพิ่มมากขึ้น แต่งานด้านพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างตอนนี้ก็มี
ผู้รับผิดชอบโดยตรงก็เบาแรงพอสมควร แต่ก็ยังมีตำแหน่งนักวิชาการเงินและ
บัญชี ว่าง ถ้าได้คนมาทำงานอีกก็คงจะเบาแรงและงานเป็นสัดส่วน ไม่ทราบว่า
จะว่างอีกนานไหม

นายชัชณพงศ์ สารีพร

ขออนุญาตชี้แจงสำหรับตำแหน่งว่าง คือเราได้ทำเรื่องร้องขอให้กรมส่งเสริมได้
ดำเนินการสอบแข่งขันให้ ตอนนี้ก็รอกกรมเรียกผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุครับ
เพราะตำแหน่งที่ร้องขอให้กรมส่งเสริม ฯ สอบ ก็ไม่สามารถ รับ(โอน) ย้ายได้
ตำแหน่งจะลือคอตัดโนมัตเลย นอกจากกรมส่งเสริม ฯ จะปลดลือคอ หลังจาก
เรียกผู้สอบผ่านจนหมดบัญชีที่สอบแข่งขันได้ของตำแหน่งนั้น ก็สามารถรับ
(โอน) ย้ายได้ ตอนนี้ต้องรอกกรมส่งเสริม ฯ เรียกผู้สอบมาบรรจุแต่งตั้งก่อนคาด
ว่าเราก็ได้ผู้มาบรรจุในรอบนี้ด้วยครับ

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ

ตามที่ท่าน ผอ.กองคลังว่าก็มีเหตุผล เห็นด้วยควรจะหาคนมาช่วยงานในส่วน
งานการเงิน เพราะถ้าไม่เช่นนั้นก็จะกลับเข้าสู่ระบบเดิมที่ผ่านมา ดังนั้นถ้าเรา
จะเพิ่มกรอบอัตรากำลังก็ควรหาวิธีการซึ่งจะ

ได้พนักงานมาทำงานด้วย ต้องมีการเตรียมความพร้อมในเรื่องนี้ หากจะเปิด
ปรับปรุงอย่างเดียวแต่ท้ายที่สุดก็มีแต่ตำแหน่งว่าง แต่ไร้พนักงานที่จะมาทำงาน
ก็น่าเห็นใจมาก ต่อไปต้องมีการติดต่อสอบถามและรู้ช่องทางว่าถ้ามีตำแหน่ง
แล้วจะต้องมีพนักงานมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นั้น ๆ

นายวัชระ เหลาบัว ในเรื่องดังกล่าวมอบให้ท่านปลัด รองปลัด และกักหัวหน้าในส่วนต่าง ๆ ร่วม
พิจารณา มีท่านใดจะเพิ่มเติมอะไรอีกครับ

นายณรงค์ เสนาคำ เรียนท่านนายก ปลัด รองปลัด และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตอนนี้ตำแหน่งครู
ผู้ดูแลเด็ก วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-
๒๙๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ชัยศรี สังกัดกองการศึกษาศาสนาและ
วัฒนธรรม ซึ่งว่างตุลาคม ๒๕๖๔ เราสามารถรับโอนได้ แต่ติดที่มาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งต้องตรงกัน เพราะส่วนมากตำแหน่งนี้คนที่บรรจุก็เป็นคนใน
พื้นที่ หรือหากว่าจะรอคนมาบรรจุก็ต้องปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งซึ่งปัจจุบันต้องร้อง
ขอให้กรมส่งเสริมเป็นผู้จัดสอบแข่งขันเหมือนกัน

นายวัชระ เหลาบัว มีท่านอื่นมีความคิดเห็นเช่นไร

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ ผมว่าตำแหน่งนี้มีความสำคัญเพราะต้องรับคนมาบรรจุแต่งตั้งแทน
ตำแหน่งว่าง ซึ่งวิธีการที่สรรหาได้และมีคุณสมบัติตรง ควรปรับลดเพื่อจะได้
ให้กรมดำเนินการสอบแข่งขันให้

นายวัชระ เหลาบัว ดังนั้นผมขอมติที่ประชุม เราควรปรับลดระดับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก วิทยฐานะ
ชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒ เป็น ตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒

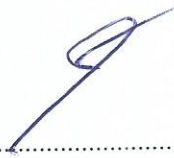
มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับลดตามที่เสนอครับ ท้ายนี้ท่านใดจะเพิ่มเติมหรือมีข้อคิดเห็น
เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยงานของเราเชิญเลยครับ.....ถ้าไม่มีผมขอปิด
ประชุม ขอบขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ขอบขอบคุณครับ



.....ผู้จดรายงานการประชุม

(นายชิษณุพงศ์ สารีพร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวัชระ เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘

ที่ นพ.๐๗๖๐๑/... วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง... ขอเชิญประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่าน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีความจำเป็นต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจที่ต้องให้การช่วยเหลือเพื่อป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ที่นับวันสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (covid - ๑๙) มีวงกว้างมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อวิเคราะห์ภารกิจปริมาณงาน และปริมาณคนที่มีอยู่ปัจจุบัน เพื่อไม่ให้กระทบภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ในวันที่ ๔ มีนาคม เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุม

(นายวัชร เกลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ - การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ - ปรับปรุงครั้งที่ ๒ -
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา -
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องเพื่อพิจารณา - การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)