

นายวัชร เหลาบัว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
เป็นประธานในการประชุมการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-
๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง



เอกสารประกอบการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ปรับลดระดับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครู คศ.๒ เป็น

ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒



องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘



ที่ นพ ๗๙๒๐๑ / ๑๑๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอปลาลปาก นพ. ๔๘๑๖๐

๑๒

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑๓ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาลปาก จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำ มาตรา ๖๗ และหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต.มาตรา ๖๘ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง จึงขอส่งเอกสารแบบรายงานข้อกำหนดตำแหน่งเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวัชร เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

สำนักปลัด อบต.โคกสูง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘

พิมพ์/ทาน

เจ้าหน้าที่

ปลัด อบต.

แบบรายงาน' การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขึ้นใหม่ และปรับปลด: ๑) ตำแหน่ง
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม

ที่	ตำแหน่ง/สายงาน ที่ขอกำหนดขึ้นใหม่	หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุมามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุมามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	หมายเหตุ
๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก เป็นผู้ช่วยในการปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้ การกำกับดูแล แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ด้านการปฏิบัติการ ๑.๑ ให้บริการทางสาธารณสุข ได้แก่ การบริการออกตรวจสุขภาพร่างกาย การให้คำแนะนำช่วยเหลือส่งเสริมสุขภาพ การให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ผู้ป่วยหรือประชาชนทั่วไป การให้ความรู้ด้านการพยาบาลเบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก งานทันตสาธารณสุข การสุขภาพบาล การควบคุมป้องกันโรค เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง ๑.๒ ให้บริการสาธารณสุขในด้านเวชภัณฑ์และเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพ และสิ่งแวดล้อม เช่นเครื่องพ่นยาฆ่าลูกน้ำ เครื่องตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ ผงทรายอะเบท เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างราบรื่น และเกิดความปลอดภัยแก่ประชาชน ๑.๓ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดลอม เช่น การจัดแหล่งขยะให้เพียงพอ การแยกประเภทขยะสำหรับการนำไปรีไซเคิล เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และมีสภาพแวดล้อมที่ดี	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ อ.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ อ.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท หรือ อ.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	

ลงชื่อ.....
(นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ลงชื่อ.....
(นายวัชร เหล่าบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

แบบรายงานการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขึ้นใหม่
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม

ที่	ตำแหน่ง/สายงาน ที่ขอกำหนดขึ้นใหม่	หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุมามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุมามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	หมายเหตุ
		๑.๔ สํารวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติ เพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพในด้านอนามัยและเด็ก ด้านส่งเสริมภูมิคุ้มกันโรค ด้านโภชนาการ ด้านสุขภาพจิต ๑.๕ ให้คำแนะนำและสาธิตวิธีการและแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพ ได้แก่ การป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล การป้องกันอุบัติเหตุ งานสุขภาพจิตที่อาศัยและชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานโภชนาการ การวางแผนครอบครัว การปฐมพยาบาลเบื้องต้น งานที่สาธารณสุข เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ๑.๖ ให้บริการเยี่ยมเยียนประชาชนตามชุมชนต่าง พร้อมทั้งให้คำแนะนำในงานส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอย่างทั่วถึง ๑.๗ จัดทำโครงการในงานส่งเสริมสุขภาพต่าง ๆ เช่น การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อตามฤดูกาล การปรับปรุงด้านโภชนาการตามร้านอาหารในชุมชน การปรับปรุงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี ๑.๘ จัดฝึกอบรมและทบทวนความรู้ในงานส่งเสริมสุขภาพแก่อาสาสมัครสาธารณสุข เพื่อเพิ่มศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขในชุมชน ๑.๙ จัดเก็บ ดูแลรักษา และจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานส่งเสริมสุขภาพให้มีสภาพและจำนวนเพียงพอการใช้งาน		

ลงชื่อ.....

(นายวัชร เหลาบัว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ลงชื่อ.....

(นายวัชร เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

แบบรายงานการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างขึ้นใหม่
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อ.ปลาปาก จ.นครพนม

ที่	ตำแหน่ง/สายงาน ที่ขอกำหนดขึ้นใหม่	หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (ระบุมามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (ระบุมามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)	หมายเหตุ
		๑.๑๐ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๒. ด้านการบริการ ๒.๑ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้น แก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม ๒.๒ ประสานงานกับบุคลากรภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ		

ลงชื่อ.....

(นายสมนต์ สุวรรณอำไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ลงชื่อ.....

(นายวัชร เทลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง และปรับลดระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น กอบต. จังหวัด
					ของอบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง)	ของงานนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง)		
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
๑	สำนักงานปลัด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน สาธารณสุข	๑ อัตรา	ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีพื้นที่รับผิดชอบ จำนวน ๑๐ หมู่บ้าน มีประชากร ๕,๔๘๑ คน มีรายรับปีที่ผ่านมา ๓๒,๘๖๕,๑๘๐.๐๗ บาท และรายจ่าย ๒๙,๑๒๑,๘๓๗.๘๑ บาท ซึ่งเป็นภารกิจนโยบายรัฐบาลและผู้บริหารเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพชีวิตของประชาชน เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การเฝ้าระวังการแพร่เชื้อไวรัสโคโรนาโควิด - ๑๙ การระงับโรค การป้องกันโรคและภัยสุขภาพ การฟื้นฟูสุขภาพอนามัยและเด็ก การสุขภาพอนามัย และสิ่งแวดล้อม การควบคุมโรคใช้เลือดออก การป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องดูแลและให้การช่วยเหลือประชาชน แต่เนื่องจาก อบต.โคกสูง มีเจ้าหน้าที่เฉพาะทางไม่เพียงพอในเรื่องดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องการเพิ่มกรอบอัตรากำลังในแผนอัตรากำลังสามปี ๆ	๑๙/๒	๘/๑	-/-	-๖	-/-	ไม่อยู่ (กำหนดเพิ่ม)	

ลงชื่อ.....
(นายวันดี สุวรรณอำไพ)

ลงชื่อ.....
(นายวัชร เทลาบัว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

แบบขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง และปรับลดระดับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง และเลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน อบต.			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น กอบต. จังหวัด
					ของอบต. (ที่มี/ว่าง) (๗)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง) (๘)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง) (๙)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง)	ของงานนี้ (ประจำ/พนักงานจ้าง)		
(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)	(๑๐)	(๑๑)	(๑๒)	(๑๓)
๒	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับวิทยฐานะ ชำนาญการ(คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๐๐๐ ๒๙๒	๑ อัตรา	เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีสอบแข่งขัน ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙/๒	๖/๑	-/-	-/๘	-/-	อยู่ในแผน ขอปรับลด เป็น ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘- ๖๐๐๐-๒๙๒	

ลงชื่อ.....
(นายนิรันดร์ สุวรรณใจพิพ)

ลงชื่อ.....
(นายวัชร เทลาบัว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติเพิ่ม
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

๑) สำนักงานปลัด มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานทั่วไป (ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๔	๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ชก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๑๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง/ชก.	ว่าง	-	๑	
๘	๑๙-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข ปก.	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างภารกิจ						
๙	-	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๐	-	พนักงานขับรถยนต์(กู้ชีพ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๑	-	พนักงานขับรถยนต์(บรรทุกน้ำ)	ไม่ว่าง	-	๑	
๑๒	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	ขอกำหนดเพิ่ม	๑	
คนงานทั่วไป						
๑๓	-	คนงานทั่วไป	ไม่ว่าง	-	๓	
รวม					๑๕	

๒) กองศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีกรอบตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง (๑)	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ (๒)	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๑๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น	ไม่ว่าง	-	๑	
๒	๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ปก.	ไม่ว่าง	-	๑	
๓	๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๒	ว่าง	ปรับลด เป็น ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครู ผู้ช่วย	๑	
๔	๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๓	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๒	ไม่ว่าง	-	๑	
๕	๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๔	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑	ไม่ว่าง	-	๑	
๖	๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๕	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑	ไม่ว่าง	-	๑	
๗	๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๖	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.๑	ไม่ว่าง	-	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ						
๘	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	๑	
๙	-	ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ว่าง	-	๗	
รวม					๑๕	

ลงชื่อ.....

(นายนิรันดร์ สุวรรณอภัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ลงชื่อ.....

(นายวัชร เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

บัญชีแสดงรายการจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

รายการจ่ายประจำปี			รายการจ่าย		รายการจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง								หมายเหตุ	
(๑) ก่อนปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (พ.ศ. ๒๕๖๔)	(๒) ปัจจุบัน (บาท) (พ.ศ. ๒๕๖๕)		(๓) จำนวนเงิน ที่เพิ่มขึ้น (บาท)	(๔) คิดเป็น ร้อยละ	(๕) รายการหมวดเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล	(๖) คิดเป็น ร้อยละ	(๗) รายการหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	(๘) คิดเป็น ร้อยละ	(๙) รายการ หมวดค่าจ้าง พนักงานจ้าง (บาท)	(๑๐) คิดเป็น ร้อยละ	(๑๑) รายการประโยชน์ ตอบแทนอื่น	(๑๒) รวมรายการหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	(๑๓) คิดเป็น ร้อยละ	
๓๔,๒๕๑,๗๐๐.๐๐	๓๔,๒๕๑,๗๐๐.๐๐		๐.๐๐	๐	๗,๓๔๘,๖๒๐.๐๐	๒๑.๔๕	-	-	๒,๐๖๕,๗๖๐.๐๐	๖.๐๓	๑,๖๐๐,๖๓๑.๐๐	๑๑,๐๑๕,๐๑๑.๐๐	๓๒.๑๖	
ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นหลังการเปิดกรอบผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข														
๓๔,๒๕๑,๗๐๐.๐๐	๓๔,๒๕๑,๗๐๐.๐๐		๐.๐๐	๐	๗,๓๔๘,๖๒๐.๐๐	๒๑.๔๕	-	-	๒,๒๐๓,๗๖๐.๐๐	๖.๔๓	๑,๖๒๔,๖๓๑.๐๐	๑๑,๑๓๗,๐๑๑.๐๐	๓๒.๖๓	

๗

ลงชื่อ.....
(นายวัชร เหล่าบัว)

ลงชื่อ.....
(นายวัชร เหล่าบัว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
สำนักปลัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง -

ลำดับที่ (๑)	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๒)	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท) (๓)	ปริมาณงาน (ต่อปี) (๔)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท) (๕)	จำนวนตำแหน่งที่ต้องการ (๖)
๑	งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ (ไควด -๑๙)	๕	๑,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐.๐๖
๒	งานอาหารปลอดภัย	๕	๑,๕๐๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙
๓	งานสาธารณสุขมูลฐาน	๓๐	๕๐๐	๑๕,๐๐๐	๐.๑๘
๔	งานสุขภาพเฝ้าระวังและเฝ้าระวังภัยสิ่งแวดล้อม	๕	๑๕๐	๗๕๐	๐.๐๑
๕	งานสร้างเสริมสุขภาพ	๓๑	๘๐๐	๒๔,๘๐๐	๐.๓๐
๖	งานรณรงค์และโรคจากการทำงาน	๒๐	๒๐๐	๔,๐๐๐	๐.๐๕
๗	งานเฝ้าระวังสอบสวนโรค	๒๐	๕๐๐	๑๐,๐๐๐	๐.๑๒
๘	งานกิจกรรมสาธารณสุข	๕	๕๐๐	๒,๕๐๐	๐.๐๓
๙	งานป้องกันโรคไข้เลือดออก	๕	๑,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐.๐๖
๑๐	งานป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๕	๒๐๐	๑,๐๐๐	๐.๐๑
๑๑	งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	๕	๑,๐๐๐	๕,๐๐๐	๐.๐๖
รวม				รวม	๐.๙๗

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล
(นาย).....ผู้กรอกข้อมูล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติกำหนดตำแหน่ง
สำนักงานปลัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เลขที่ตำแหน่ง -

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ			หมายเหตุ (เรื่อง,ครั้ง,โครงการ ตารางเมตร)
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี	
๑	งานควบคุมป้องกันโรคติดต่อ	๘๐๐	๘๕๐	๙๐๐	
๒	งานอาหารปลอดภัย	๑,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	
๓	งานสาธารณสุขมูลฐาน	๔๐๐	๔๐๐	๕๐๐	
๔	งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม	๘๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐	
๕	งานสร้างเสริมสุขภาพ	๗๐๐	๗๕๐	๘๐๐	
๖	งานชื้ออนามัยและโรคจากการประกอบอาชีพ	๑๘๐	๑๘๐	๒๐๐	
๗	งานเฝ้าระวังสอบสวนโรค	๓๕๐	๔๐๐	๕๐๐	
๘	งานกิจกรรมสาธารณสุข	๒๐๐	๒๓๐	๒๕๐	
๙	งานป้องกันโรคไข้เลือดออก	๘๕๐	๘๕๐	๙๐๐	
๑๐	งานป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า	๒๐๐	๒๐๐	๓๐๐	
๑๑	งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย	๙๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
รวม		๖,๕๘๐	๗,๐๖๐	๗,๗๕๐	
เพิ่มขึ้นร้อยละ			๗.๑	๙.๘	

(ลงชื่อ).....ผู้กรอกข้อมูล

(นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ที่ นพ ๗๔๒๐๑ / ๑๑๕



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
อำเภอปลาปาก นพ. ๔๘๑๖๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
เรียน ท้องถิ่นอำเภอปลาปาก

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาเอกสารประกอบการพิจารณา จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม มีความประสงค์จะปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่ต้องทำ มาตรา ๖๗ และหน้าที่ที่อาจทำกิจกรรมในเขต อบต.มาตรา ๖๘ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ได้ส่งเอกสารแบบรายงานขอกำหนดตำแหน่งเพื่อประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ต่อท้องถิ่นจังหวัดนครพนมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

สำนักปลัด อบต.โคกสูง

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘

พิมพ์/ทาน

เจ้าหน้าที่

ปลัด อบต.

บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒)

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายวัชร เหลาบัว	นายก อบต.ประธานกรรมการ	วัชร เหลาบัว	
๒	นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ	ปลัด อบต. กรรมการ	นิรันดร์ สุวรรณอำไพ	
๓	นายบรรจง ภาวะดี	รองปลัด อบต. กรรมการ	บรรจง ภาวะดี	
๔	นางนิรมล คิมยะราช	ผอ.กองคลัง กรรมการ	นิรมล คิมยะราช	
๕	นายมงคล วงศ์สิงห์	ผอ.กองช่าง กรรมการ	มงคล วงศ์สิงห์	
๖	นายณรงค์ เสนาคำ	ผอ.กองการศึกษาฯ กรรมการ	ณรงค์ เสนาคำ	
๗	จำเริญวิระพงษ์ สุขบุญมา	หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ	วิระพงษ์ สุขบุญมา	
๘	นายชิษณุพงศ์ สารีพร	นักทรัพยากรบุคคล เลขานุการ	ชิษณุพงศ์ สารีพร	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อผู้เข้าร่วมประชุมมาพร้อมกันที่ห้องประชุมแล้ว นายวัชร เหลาบัว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง ประธานคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ รอบเดือน เมษายน ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๒

- การพิจารณาปรับปรุงกรอบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- รับรอง โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

นายวัชร เหลาบัว

เรียนปลัด อบต. หัวหน้าส่วน และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ที่เรียกทุกท่านเข้าร่วมประชุมในวันนี้ ก็สืบเนื่องจากเรามีภารกิจที่คาดว่าจะต้องอยู่กับพี่น้องประชาชนอีกยาวไกล นั่นคือสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID -๑๙) พบผู้ติดเชื้อเพิ่มจำนวนมากขึ้นทุกวัน การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขก็ค่อนข้างมีขีดจำกัด ทำให้การเฝ้าระวังป้องกันก็ทำได้ไม่ทั่วถึง ประกอบกับปัจจุบันมีบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถไม่เพียงพอต่อการบริการ ทางผู้บริหารจึงมีความประสงค์จะขอปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน

สาธารณสุข ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดสำนักปลัด ซึ่งก็จะเป็นวงรอบในเดือน เมษายน ๒๕๖๕ ที่จะต้องยื่นเรื่องปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง จากการวิเคราะห์ภารกิจที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับอัตรากำลังที่มีคนครองในปัจจุบัน และอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับการบริหารงานเพื่อรองรับปริมาณงานที่มีอยู่จริงสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ สำหรับรายละเอียดก็เชิญทางเลขานุการได้ชี้แจงต่อไป

นายชิษณุพงศ์ สาริพร

เรียนท่านนายก ท่านปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน สืบเนื่องจากแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ก็ได้บังคับใช้มาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จากนั้นหาก อบท.ใด มีความประสงค์จะปรับกรอบอัตรากำลังต่าง ๆ สามารถทำได้ ปีละ ๒ วงรอบ คือ ห้วงเดือนเมษายน และ เดือนตุลาคมของทุกปี สำหรับห้วงระยะเวลาที่จะสามารถปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปีตามวงรอบ หาก อบท.ใดมีความประสงค์จะปรับปรุงหรือเพิ่มเติมอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งเกิดจากการวิเคราะห์ปริมาณงานและปริมาณคนที่มีอยู่ในปัจจุบันให้สอดคล้องต่อการตอบสนองกับภารกิจ งานในส่วนต่าง ให้เกิดความคล่องตัวรวดเร็ว ก็สามารถทำได้ในห้วงนี้ จึงขอชี้แจงเกี่ยวกับองค์ประกอบต่างๆ ของการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

หากส่วนราชการใดมีภาระงานและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและอัตรากำลังคนที่มีปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการรับบริการหรืออาจเกิดความล่าช้าต่อการบริหารงาน ก็สามารถเสนอเป็นบันทึกขึ้นต่อผู้บริหารได้ หรือหากผู้บริหารวิเคราะห์ภาระกิจและปริมาณงานแล้วเห็นสมควรจัดทำกำลังคนมาเพิ่มเติม เพื่อให้การบริหารงานเกิดความคล่องตัวและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ แต่ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ตาม พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐

๑. กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน พนักงานส่วนท้องถิ่นมีคนครอง ๑๗ อัตร
อัตรว่าง ๒ อัตร รวมทั้งหมด ๑๙ อัตร ดังนี้

ปลัด อบต. กลาง	๑	อัตร	มีคนครอง
รองปลัด อบต. ต้น	๑	อัตร	มีคนครอง
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>			
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชก	๑	อัตร	มีคนครอง
<u>สำนักปลัด</u>			
หัวหน้าสำนักปลัด	๑	อัตร	มีคนครอง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	อัตร	มีคนครอง
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๑	อัตร	มีคนครอง
นิติกร ชก.	๑	อัตร	มีคนครอง
นักพัฒนาชุมชน ชก.	๑	อัตร	มีคนครอง
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	อัตร	มีคนครอง

เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	อัตรา	มีนครอง
เจ้าพนักงานป้องกัน ๑ ปง./ชง.	๑	อัตรา	ว่าง
<u>กองคลัง</u>			
ผู้อำนวยการกองคลัง ต้น	๑	อัตรา	มีนครอง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.	๑	อัตรา	มีนครอง
นักวิชาการพัสดุ ปก.	๑	อัตรา	มีนครอง
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	อัตรา	ว่าง
<u>กองช่าง</u>			
ผู้อำนวยการกองช่าง ต้น	๑	อัตรา	มีนครอง
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	อัตรา	มีนครอง
<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>			
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๑ ต้น	๑	อัตรา	มีนครอง
นักวิชาการศึกษา ปก.	๑	อัตรา	มีนครอง
<u>พนักงานครู ๕ อัตรา</u>			
ครูผู้ดูแลเด็ก วิทยฐานะชำนาญการ	๑	อัตรา	มีนครอง
ครูผู้ดูแลเด็ก วิทยฐานะชำนาญการ	๑	อัตรา	ว่าง
ครูผู้ดูแลเด็ก คศ.๑	๓	อัตรา	มีนครอง
<u>พนักงานจ้าง มีนครอง ๒๒ อัตรา รวมทั้งหมด ๒๒ อัตรา ดังนี้</u>			
<u>สำนักปลัด</u>			
พนักงานขับรถยนต์(ภารกิจ)	๓	อัตรา	มีนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป(ทั่วไป)	๓	อัตรา	มีนครอง
<u>กองคลัง</u>			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ภารกิจ)๑	๑	อัตรา	มีนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป(ทั่วไป)	๑	อัตรา	มีนครอง
<u>กองช่าง</u>			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ(ทั่วไป)	๑	อัตรา	มีนครอง
พนักงานจ้างทั่วไป(ทั่วไป)	๑	อัตรา	มีนครอง
<u>กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u>			
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(ภารกิจ)	๑	อัตรา	มีนครอง
ผู้ดูแลเด็ก(ภารกิจ)	๗	อัตรา	มีนครอง

รวมพนักงานจ้าง

รวมพนักงานจ้างทั้งหมด ๒๒ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๖ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป ๖ อัตรา

๒. การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่
มท. ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ชักซ้อม
แนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) อบต.โคกสูง คิด
คำนวณตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ก่อน
ปรับปรุงกรอบ เท่ากับร้อยละ ๓๒.๑๖

นายวัชร เหลาบัว

สำหรับที่ผมเรียกท่านมาประชุมก็เนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์แพร่ระบาดของ
เชื้อไวรัสโคโรนา (covid ๑๙) เริ่มลุกลามขยายวงกว้างคาดว่าจะขยายเต็มทุก
พื้นที่ และในพื้นที่ ตำบลโคกสูง เราก็มีผู้ติดเชื้อแล้วจำนวนหนึ่ง และมีกลุ่มเสี่ยง
อีกมาก ซึ่งปัจจุบันผู้รับผิดชอบงานสาธารณสุขโดยตรงก็มีข้าราชการจำนวน ๑
ท่าน โดยหัวหน้าสำนักปลัดกำกับดูแล ดังนั้นอยากให้มีส่วนช่วยมาปฏิบัติงานด้าน
งานสาธารณสุขอีกจำนวน ๑ คน ในลำดับต่อไปก็ให้ทางคณะกรรมการแต่ละ
ท่านวิเคราะห์ภาระงาน กำลังคนที่มีในกรอบอัตรากำลัง และกำลังคนที่
ปฏิบัติงานจริงว่ามีความเหมาะสมหรืออย่างไร

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ

เรียนท่านนายก รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน ปัจจุบันนี้ อบต.
โคกสูง มีโครงสร้างภายในองค์กร คือ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง
การศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม และหน่วยตรวจสอบภายใน จากภาระงาน
และกำลังคนที่มีอยู่ปัจจุบันก็มีความเหมาะสมและสามารถปฏิบัติงานปรับแก้กัน
ในแต่ละกองได้ คิดภาระค่าใช้จ่ายตามมาตร ๓๕ ของเรามีเปอร์เซ็นต์ที่สูงขึ้น และ
งบประมาณที่ตามข้อบัญญัติที่เราประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ จำนวนทั้งหมด ๓๔,๒๕๑,๗๐๐ บาท ซึ่งก็รวมเงินทุกอย่าง ส่วนใหญ่จะ
เป็นรายจ่ายประจำ ด้านบุคลากรและค่าสาธารณูปโภค และเงินที่เขาระบุ
วัตถุประสงค์อยู่ด้วย เช่น เงินผู้สูงอายุ ผู้พิการ อาหารกลางวัน นม และ
เงินเดือนของพนักงานครู

จำเริญวิระพงศ์ สุบุญมา

เรียนท่านนายก ท่านปลัด รองปลัด และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านครับ ตอนนี้
ภารกิจที่เราจะต้องดำเนินการนโยบายต่าง ๆ ที่ทางรัฐบาลได้กำหนดเป็นวาระ
แห่งชาติและเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องให้ความสำคัญและตระหนัก คือ การ
ป้องกันและแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา (covid-๑๙) การป้องกันโรคพิษสุนัข
บ้า และการดำเนินการเกี่ยวกับบริหารจัดการขยะและสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้าน
สุขภาพและปากท้องของพี่น้องประชาชน ซึ่งตอนนี้สำนักปลัดโดยผมจะเป็น

หลักในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตอนนี้ก็มีน้องสาธารณสุขมาช่วยอีกแรง ที่ผ่านมาก็ถือว่าผ่านมาด้วยความเรียบร้อยดีแต่ก็มีงานบางอย่างที่ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างทันที ดังนั้นถ้าเรามีความจำเป็นที่ต้องขอเปิดกรอบตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

นายบรรจง ภาวะดี

เรียนท่านนายก ปลัด และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านครับ ซึ่งตอนนี้ภารกิจที่ทำนอกเหนือจากภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานแล้ว งานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่องก็คือการป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ คือไวรัสโคโรนา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในเร็ววันเราควรจะต้องเปิดกรอบตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข รับผิดชอบในงานด้านนี้โดยตรงเพราะก็เหมือนอย่างที่ท่านหัวหน้าสำนักปลัดได้ชี้แจง เพราะบางหน่วยงานจำเป็นต้องใช้ผู้มีความรู้เฉพาะด้าน แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นก็ต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายของด้วยเพื่อไม่ให้มีผลกระทบในอนาคต

นายวัชร เหลาบัว

ถ้าอย่างนั้นก็ต้องมาคิดภาระค่าใช้จ่ายหลังจากที่เราจะปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ว่าภาระค่าใช้จ่ายจะเพิ่มมากเท่าไร ให้เลขานุการดำเนินการคำนวณก่อน

นายพิษณุพงศ์ สารีพร

เรียนท่านนายก ท่านปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่านครับ ภาระนายค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ คิดเป็นดังนี้

๑. ก่อนปรับปรุง คิดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๑,๐๑๕,๐๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๖ (ประมาณการรายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดจากการจ่ายจริงค่าจ้าง ค่าตอบแทน)
๒. หลังปรับปรุง คิดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รวมรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๑.๑๗๗,๐๑๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๓ (รายจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดตามรายจ่ายที่เกิดขึ้นจริง ณ สิ้นเดือนกันยายน ๒๕๖๔) ส่วนเงินเดือนคิดจากเงินเดือนปัจจุบันบวกเงินที่จะเพิ่มคนละหนึ่งขั้นของปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ครับ (ประมาณการรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ๓๔,๒๕๑,๗๐๐ บาท รวมเงินอุดหนุนเงินเดือนครู ฉะนั้นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตร ๓๕ เท่ากับ ๑๑,๑๗๗,๐๑๑ คูณ ๑๐๐หาร ๓๔,๒๕๑,๗๐๐ เท่ากับ ๓๒.๖๓ แต่การประมาณการค่าใช้จ่ายได้ดำเนินการตามระเบียบข้อสั่งการซึ่งรวมเงินทุกประเภทที่สภาอนุมัติตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี หรือ เพิ่มเติมถ้ามี ครับ

สำหรับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ก็ยึดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ลักษณะงาน คุณวุฒิ (รายละเอียดตามเอกสารที่
แจก)

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ
การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจาก
มัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ
ได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ
ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ
การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษา
ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือ
คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่
ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา
หรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน
หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดว่าใช้
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่อง
หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้าง (ฉบับที่
๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๕๕๗

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. แ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะ
ประสบการณ์

๑. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรที่มี
หลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อ
จากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และ
พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ อัตรา
ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการ
ศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ
ส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อย
กว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย

หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา
ตอนต้น หรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท

๓. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญา หรือ
ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด
ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร
มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐
บาท

นายวัชร เหลาบัว

จากการวิเคราะห์ภารกิจ ปริมาณและบุคลากรที่มีปัจจุบัน ก็เหมือนว่าจะเพียงพอ
สำหรับการปฏิบัติหน้าที่และรองรับภารกิจด้านต่าง ๆ ได้ แต่ก็มีภารกิจเกี่ยวกับการ
ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อต้องการให้มีผู้ช่วย เพราะตอนนี้มีผู้ปฏิบัติหลักแล้ว
หนึ่งท่านแต่ภาระงานที่ต้องทำก็มามากพอสมควร สำหรับภาระค่าใช้จ่ายเราได้เผื่อ
กันเงินที่เป็นอุดหนุนเฉพาะกิจเดิมที่เกี่ยวกับทางด้านการศึกษา ไว้อยู่แล้วหากมี
การเปลี่ยนแปลงนโยบายเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณในส่วนนี้ก็ไม่น่าจะกระทบมาก
ดังนั้นผมก็มีความเห็นว่าควรที่จะเปิดกรอบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข
ดังนั้น ผมจะขอมิตที่ประชุม ใครเห็นด้วยกับการเปิดกรอบ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้า
พนักงานสาธารณสุข ยกมือครับ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้มีการเปิดกรอบพนักงานจ้างตามภารกิจ เพิ่ม อีก ๑ อัตรา คือ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข คณะเสี่ยงเป็นเอกฉันท์

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

นายวัชร เหลาบัว

ต่อไปเป็นวาระอื่น ๆ มีท่านใดจะเพิ่มเติมอะไรหรือเปล่าครับ

นางนิรมล คิมยะราช

เรียนท่านนายก ปลัด รองปลัด และหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน คือตอนนี้
ภาระงานในกองคลังเพิ่มมากขึ้น แต่งานด้านพัสดุการจัดซื้อจัดจ้างตอนนี้ก็มี
ผู้รับผิดชอบโดยตรงก็เบาแรงพอสมควร แต่ก็ยังมีตำแหน่งนักวิชาการเงินและ
บัญชี ว่าง ถ้าได้คนมาทำงานอีกก็คงจะเบาแรงและงานเป็นสัดส่วน ไม่ทราบว่าจะ
ว่างอีกนานไหม

นายชิษณุพงศ์ สาริพร

ขออนุญาตชี้แจงสำหรับตำแหน่งว่าง คือเราได้ทำเรื่องร้องขอให้กรมส่งเสริมได้
ดำเนินการสอบแข่งขันให้ ตอนนี้ก็รอกกรมเรียกผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุครับ
เพราะตำแหน่งที่ร้องขอให้กรมส่งเสริม ฯ สอบ ก็ไม่สามารถ รับ(โอน) ย้ายได้
ตำแหน่งจะลือคออัตโนมัติเลย นอกจากกรมส่งเสริม ฯ จะปลดลือคอ หลังจาก
เรียกผู้สอบผ่านจนหมดบัญชีที่สอบแข่งขันได้ของตำแหน่งนั้น ก็สามารถรับ
(โอน) ย้ายได้ ตอนนี้ต้องรอกกรมส่งเสริม ฯ เรียกผู้สอบมาบรรจุแต่งตั้งก่อนคาด
ว่าเราก็ได้ผู้มาบรรจุในรอบนี้ด้วยครับ

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ

ตามที่ท่าน ผอ.กองคลังว่าก็มีเหตุผล เห็นด้วยควรที่จะหาคนมาช่วยงานในส่วน
งานการเงิน เพราะถ้าไม่เช่นนั้นก็จะกลับเข้าสู่ระบบเดิมที่ผ่านมา ดังนั้นถ้าเรา
จะเพิ่มกรอบอัตรากำลังก็ควรที่จะหาวิธีการซึ่งจะ

ได้พนักงานมาทำงานด้วย ต้องมีการเตรียมความพร้อมในเรื่องนี้ หากจะเปิด
ปรับปรุงอย่างเดียวแต่ท้ายที่สุดก็มีแต่ตำแหน่งว่าง แต่ไร้พนักงานที่จะมาทำงาน
ก็น่าเห็นใจมาก ต่อไปต้องมีการติดต่อสอบถามและรู้ช่องทางว่าถ้ามีตำแหน่ง
แล้วจะต้องมีพนักงานมาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นั้น ๆ

นายวัชร เหลาบัว ในเรื่องดังกล่าวมอบให้ท่านปลัด รองปลัด และกักหัวหน้าที่ส่วนต่าง ๆ ร่วม
พิจารณา มีท่านใดจะเพิ่มเติมอะไรอีกครับ

นายณรงค์ เสนาคำ เรียนท่านนายก ปลัด รองปลัด และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตอนนี้ตำแหน่งครู
ผู้ดูแลเด็ก วิทยฐานะชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-
๒๙๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดโพธิ์ชัยศรี สังกัดกองการศึกษาศาสนาและ
วัฒนธรรม ซึ่งว่างตุลาคม ๒๕๖๔ เราสามารถรับโอนได้ แต่ติดที่มาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งต้องตรงกัน เพราะส่วนมากตำแหน่งนี้คนที่บรรจุก็เป็นคนใน
พื้นที่ หรือหากว่าจะรอคนมาบรรจุก็ต้องปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เพื่อรองรับการบรรจุแต่งตั้งซึ่งปัจจุบันต้องร้อง
ขอให้กรมส่งเสริมเป็นผู้จัดสอบแข่งขันเหมือนกัน

นายวัชร เหลาบัว มีท่านอื่นมีความคิดเห็นเช่นไร

นายนิรันดร์ สุวรรณอำไพ ผมว่าตำแหน่งนี้มีความสำคัญเพราะต้องรับหากคนมาบรรจุแต่งตั้งแทน
ตำแหน่งว่าง ซึ่งวิธีการที่สรรหาได้และมีคุณสมบัติตรง ควรปรับลดเพื่อจะได้
ให้กรมดำเนินการสอบแข่งขันให้

นายวัชร เหลาบัว ดังนั้นผมขอมติที่ประชุม เราควรปรับลดระดับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก วิทยฐานะ
ชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒ เป็น ตำแหน่ง
ครูผู้ดูแลเด็ก ระดับครูผู้ช่วย เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๒๙๒

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ปรับลดตามที่เสนอครับ ท้ายนี้ท่านใดจะเพิ่มเติมหรือมีข้อคิดเห็น
เกี่ยวกับการบริหารงานของหน่วยงานของเราเชิญเลยครับ.....ถ้าไม่มีผมขอปิด
ประชุม ขอบขอบคุณทุกท่านที่ได้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ขอบขอบคุณครับ



.....ผู้จัดรายการประชุม
(นายชิษณุพงศ์ สาริพร)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



.....ผู้ตรวจรายการประชุม
(นายวัชร เหลาบัว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง โทรศัพท์ ๐-๔๒๕๓-๐๖๒๘
ที่ นพ.๐๗๒๐๑/..... วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติประชุมปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุกท่าน

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง มีความจำเป็นต้องการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจที่ต้องให้การช่วยเหลือเพื่อป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ ที่นับวันสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา (covid - ๑๙) มีวงกว้างมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อวิเคราะห์ภารกิจปริมาณงาน และปริมาณคนที่มีอยู่ปัจจุบัน เพื่อให้ไม่ให้เกิดภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ในวันที่ ๔ มีนาคม เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุม

(นายวัชร เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭୭

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- | | |
|---|--|
| - การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖
ปรับปรุงครั้งที่ ๒ | |
|---|--|

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง
เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๒

อาศัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และ มติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เรื่อง ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายวัชร เกลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง

พิมพ์/ทาน.....

เจ้าหน้าที่.....

ปลัด อบต.....

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม

๓๕

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัด / รองปลัด (๐๐)								
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กลาง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.) ระดับ ตัน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตัน
สำนักงานปลัด (๐๑)								
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ตัน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตัน
นิติกร (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
นักทรัพยากรบุคคล (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
นักพัฒนาชุมชน (ขพ.)	๑	๑	๑	๑	ปรับปรุงกรอบตามมติ ก.อบต.นพ ที่ ๘/๒๕๖๓			
เจ้าพนักงานธุรการ (ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขง.
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัย (ปง./ขง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (๑/กพ ๖๕)
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปก.
พนักงานจ้างตามภารกิจสำนักงานปลัด								
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	-	๑	๑	-	-	-	ก.เห็นชอบ ๕/๖๕
พนักงานจ้างทั่วไปสำนักงานปลัด								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๘	๑๗	๑๘	๑๘		-		
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการ คลัง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับ ตัน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ตัน
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ชก.
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	บรรจุ ๑ มิ.ย.๖๕ (ปก.)
นักวิชาการพัสดุ (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปก.
พนักงานจ้างตามภารกิจกองคลัง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไปกองคลัง								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๘	๘	๘	๘	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ต้น
นายช่างโยธา อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อาวุโส
พนักงานจ้างทั่วไปกองช่าง								
คนงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจกองช่าง								
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕	๕	๕	๕				
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ต้น
นักวิชาการศึกษา (ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปก.
ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-		
ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (คศ.๑)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	คศ.๑
ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ (ครูผู้ช่วย)	๑	-	๑	๑	๓๐ พ.ค.๖๕ มติ ก..๕/๖๕			ว่าง
ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)					บรรจุไว้ในแผน การสรรหาทำได้เมื่อได้รับการ จัดสรรตำแหน่งจากกรมส่งเสริม ฯ เท่านั้น			
พนักงานจ้างตามภารกิจ(กองการศึกษาฯ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕				
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๔๗	๔๖	๔๗	๔๗	-	-	-	

(นายวัชร เหลาบัว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง